



# VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich  
für das Finanzjahr

# 2026

Band V  
Stellenplan





## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

- (1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.
- (2) Eine separate Darstellung der Dienstposten erfolgt nach Personenkreise für Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Richterinnen/Richter, sonstige Bedienstete.
- (3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind, werden auch die Dienstposten der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in der „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

- (1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über dem systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.
- (2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für die öffentlich-rechtlichen Bediensteten können auch Vertragsbedienstete aufgenommen werden.
- (3) Für Teilzeitkräfte sind anteilige Dienstposten mit dem Wert 0,25 oder 0,5 oder mit 0,75 vorgesehen.
- (4) In Ausnahmesituationen und bei einem unterjährigen Personalbedarf ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserve) nicht überschritten wird.
- (5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

- (1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus
  - a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
  - b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand  
zu b) die freigewordene Planstelle für Vertragsbedienstete

unbesetzt bleiben.

- (2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.
- (3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im nächsten Stellenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademikerinnen und Ausbildungsakademiker sowie Ausbildungskräfte mit Maturaniveau bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Soll-Stands,
- c) Absolventinnen und Absolventen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für die Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 100 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen eingespart wurden und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über den systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## D I E N S T P O S T E N R E S E R V E

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.



# D I E N S T P O S T E N V E R Z E I C H N I S

Seite

## TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 -	VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	21
	Oö. Landesrechnungshof.....	21
	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	21
	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	21
	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	21
	Personalbetreuung.....	22
GRUPPE 2 -	UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	23
GRUPPE 3 -	KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	30
GRUPPE 4 -	SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	31
GRUPPE 5 -	GESUNDHEIT.....	32
GRUPPE 6 -	STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	33
	Zusammenstellungen.....	34
	Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	42

## TEIL II - UNTERRICHT:

	Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	45
	Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	49

## TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

	Dienstposten für Gestelltes Personal.....	53
	Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	59
	Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	63
	OÖG Gesellschaften.....	65
	Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	66





**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
**für das**  
**Finanzjahr**  
**2026**

**TEIL I - VERWALTUNG**



Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Finanzjahr 2026 ist daher als Subbeilage der Stellenplan 2026 zu beschließen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Trennung der Personenkreise in Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Richterinnen/Richter, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Allgemeine Teil enthält Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Beschreibung der Personalreserve.

Eine Personalreserve gibt es für die Beschäftigung von Ersatz- und Ausbildungskräften sowie für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs.

Für Vertragsbedienstete mit einer Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten ist die überplanmäßige Verwendung möglich.

Eine vorübergehende Verwendung von Bediensteten kann auch im Rahmen einer Mobilitäts- und Umschulungsreserve erfolgen.

Das Dienstpostenverzeichnis entspricht in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung 2015 (VRV 2015), mit einer Aufteilung in Teil I - Verwaltung, Teil II - Unterricht und Teil III - Gestelltes Personal.

Der Stellenplan 2026 für den Teil I - Verwaltung hat mit insgesamt 7.477,50 Posten gegenüber dem Jahre 2025 einen um - 106,75 veränderten Dienstpostenstand.

Haushaltsgruppe	Stellenplan		Differenz
	2025	2026	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.289,25	4.223,00	- 66,25
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	652,00	649,75	- 2,25
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.011,25	1.007,25	- 4,00
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	132,00	131,00	- 1,00
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.491,25	1.458,00	- 33,25
Gesamtstand	7.584,25	7.477,50	- 106,75

## **Gruppe 0: 66,25 Posteneinsparungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesrechnungshof**

- 1 Der Direktor des Oö. Landesrechnungshofs hat die voraussichtlichen personellen, sachlichen und finanziellen Erfordernisse für das Jahr 2026 bekanntgegeben. Beantragt wird eine Reduktion bei den Prüferdienstposten nach einer Pensionierung. Der Kontrollausschuss des Oö. Landtages hat sich in seiner Sitzung am 25. Juni 2025 damit befasst und empfiehlt, die dargelegten Erfordernisse zu berücksichtigen.

#### **Landesverwaltungsgericht Oberösterreich**

- 2 Nach der Pensionierung von Bediensteten in der Geschäftsstelle werden insgesamt zwei Planstellen bei den Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern nicht mehr nachbesetzt.

#### **Sonderverwendung**

- 3,75 Die Bundesgeschäftsstelle Musik der Jugend wird künftig postenmäßig bei der Abteilung Kultur angesiedelt. Ein Transfer der Planstellen ist erforderlich.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Bildungsdirektion Oberösterreich**

- 0,5 Der Einsatz von Teilzeitkräften in den Referaten Präs/3b Standortentwicklung sowie Präs/7c Elementarpädagogik, Finanzen und Administration ermöglicht eine anteilige Kürzung bei den Planstellen.

#### **Direktion Inneres und Kommunales**

- 0,75 Nach einer Umstrukturierung im Direktionssekretariat wird die anteilige Reduktion eines Dienstpostens angeboten.

## **Direktion Straßenbau und Verkehr**

### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr**

- + 0,5 Im Referat Förderungen und Güterwege-Koordinierungsstelle ist die Anpassung bei zwei Dienstposten vorzunehmen. Als Bedeckung wird eine Kürzung von Planstellen bei den Straßenmeistereien angeboten.
- 1 Die Verlagerung eines Dienstpostens der Gruppe Öffentlicher Verkehr zur Abteilung Verkehr wird vorgenommen.

### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung**

- 2 Nach der Pensionierung im Referat Straßenbezirk Nord sowie in der Gruppe Betrieb werden zwei Posten eingespart.

### **Abteilung Geoinformation und Liegenschaft**

- 0,75 Der Einsatz von Teilzeitkräften in der Gruppe Liegenschaftsmanagement und im Referat Fernerkundung und Ingenieurgeodäsie ermöglicht eine anteilige Reduktion bei den Planstellen.

### **Abteilung Brücken- und Tunnelbau**

- 2 Nach einer personellen Veränderung im Referat Betriebsleitung BOS-Infra und nach einer Pensionierung im Referat Funktechnik werden interne Umstrukturierungen vorgenommen und zwei Dienstposten zur Einsparung angeboten.

### **Abteilung Verkehr**

- + 1 In der Gruppe Verkehrsrecht wird eine Planstelle für Juristen/Juristinnen mit besonderer Funktion benötigt, es erfolgt die Verlagerung eines Dienstpostens von der Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr.
- 1,5 Nach personellen Veränderungen im Referat Administration & Geschäftsstelle KFZ werden Postenkürzungen vorgenommen. Die Nachbesetzung im Referat Luftfahrt, GWB, Sondertransporte erfolgt in Teilzeit.

## **Direktion Finanzen**

- 0,25 Aufgrund des Ist-Standes im Referat Budget und Haushaltsmanagement ist eine anteilige Postenkürzung möglich.

## **Landesbuchhaltung**

- 1,75 Eine interne Umstrukturierung wird nach einer personellen Veränderung und einer Pensionierung im Bereich AG 2 Verrechnung sowie im Bereich AG 3 Verrechnung vorgenommen, entsprechende Postenreduktionen sind umzusetzen.

## **Direktion Soziales und Gesundheit**

### **Abteilung Gesundheit**

- 0,25 Aufgrund des Ist-Standes in der Stabsstelle Früherkennung - Infektionen - Impfungen wird eine Postenkürzung angeboten.

### **Abteilung Kinder- und Jugendhilfe**

- 0,5 Nach einer personellen Veränderung erfolgt die Nachbesetzung in der Gruppe Prävention mit einer Teilzeitkraft.

### **Abteilung Soziales**

- + 1 Für die Koordinationsstelle Ausbildung in der Altenarbeit ist ein Dienstposten vorzusehen, es erfolgt der Transfer einer Planstelle von der Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz.
- 1 Umstrukturierungen im Referat Strategie und Organisation und im Referat Leistungen für pflegebedürftige Menschen / Ausbildungskoordination ermöglichen die anteilige Umsetzung von Postenreduktionen.

### **Abteilung Wohnbauförderung**

- 0,75 Nach einer personellen Veränderung in der Stabsstelle Sekretariat wird die Einsparung eines Teilzeitpostens angeboten.

## **Direktion Personal**

### **Abteilung Personal**

- 2,5 Personelle Veränderungen und die Nachbesetzungen mit Teilzeitkräften ermöglichen anteilige Postenkürzungen im Referat Pensionen, im Bereich der Lehre sowie im Referat Reisestelle.

## **Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft**

### **Abteilung Umweltschutz**

- 1,5 Aufgrund von Teilzeitverwendungen sind anteilige Postenkürzung im Referat IT und Medien und im Referat Flüssigkeitschromatographie, Spezialparameter umzusetzen, sowie in der Gruppe Chemisch-analytisches Labor.
- 0,5 Eine Nachbesetzung in der Gruppe Bauphysik erfolgt in Teilzeit. Die Hälfte des Postens wird eingespart, wobei diese Einsparung der Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik anzurechnen ist.

### **Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik**

Die Einsparung eines halben Postens in der Gruppe Bauphysik der Abteilung Umweltschutz ist korrekterweise der Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik anzurechnen, da die dazugehörigen Aufgaben energie- und anlagentechnische Beurteilung für den kommunalen Bäderbau und für Sportstätten weiterhin dort wahrgenommen werden.

### **Abteilung Wasserwirtschaft**

- 0,25 Eine Teilzeitverwendung im Referat Gewässerbiologie ermöglicht eine anteilige Postenkürzung.

### **Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht**

- 0,75 Nach einer Pensionierung in der Gruppe UVP- und Wirtschaftsrecht ist künftig keine Nachbesetzung vorgesehen. Eine personelle Veränderung in der Gruppe Abfall- und Altlastenrecht ermöglicht eine anteilige Posteneinsparung.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung**

### **Abteilung Land- und Forstwirtschaft**

- 1,5 Aufgrund von Pensionierungen im Bereich Landwirtschaftsrecht und im Referat Ländliche Entwicklung werden entsprechende Posteneinsparungen angeboten.

### **Abteilung Ländliche Neuordnung**

- 4 Die Abteilung Ländliche Neuordnung wird im Jahr 2026 mit der Abteilung Land- und Forstwirtschaft zusammengelegt, erste Posteneinsparungen sind umzusetzen.

### **Abteilung Raumordnung**

- 1,75 Personelle Veränderungen im Bereich Dorf- und Stadtentwicklung sowie im Bereich Raumordnungsrecht ermöglichen eine Reduktion von Planstellen.

### **Abteilung Wirtschaft und Forschung**

- 1,5 Nach personellen Veränderungen im Bereich Wirtschaftsrecht sowie im Bereich Technologie, Wissenschaft und Tourismus sind Postenkürzungen möglich.



## **Direktion Kultur und Gesellschaft**

### **Abteilung Kultur**

- +3,75 Die Bundesgeschäftsstelle Musik der Jugend wird künftig postenmäßig bei der Abteilung Kultur angesiedelt, erforderlich ist ein Transfer von Dienstposten.
- 0,25 Die Nachbesetzung im Referat Kulturprojekt erfolgt in Teilzeit.

### **Abteilung Gesellschaft**

- 1 Nach der Pensionierung eines Landestrainers ist eine externe Anstellung bei dem zuständigen Landesverband vorgesehen.
- 1,5 Die Umstrukturierung in der Gruppe Familie ermöglicht die Einsparung eines Dienstpostens. Mit der Pensionierung von Bediensteten in der Stabsstelle Sekretariat und im Referat Bildung sind entsprechende Postenkürzungen umzusetzen.

## **Direktion Präsidium**

### **Abteilung Präsidium**

- 13,25 Im Kanzleibereich wird mit Umsetzung von Digitalisierungsmaßnahmen eine weitere Verringerung des Arbeitsvolumens erwartet. Zur Bedeckung des Personalaufwands in der Abteilung Informationstechnologie werden 8,5 Planstellen verwendet.
- 3 In den politischen Büros sind entsprechende Einsparungen umzusetzen.
- 0,5 Die Einsparung einer Teilzeitkraft im PV-Service wird angeboten

### **Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management**

Zur Nutzung von Synergien in der Beschaffung und im laufenden Betrieb wird die nachgeordnete Organisationseinheit Flottenmanagement im Ausmaß von 33 Posten an einer Stelle zentral abgebildet und künftig als Referat ausgewiesen.

- 2,25 Aufgrund von Pensionierungen ist keine Nachbesetzung in der Gruppe Bau-Technik vorgesehen. Eine Einsparung gibt es in der Gruppe Finanzen und Controlling.
- 9,5 Mit der Pensionierung von Bediensteten im Referat Werkhof/LKW-Betrieb und im Referat Amts-, Wohn- und Geschäftsgebäude sowie in der Stabsstelle Personal und Organisation sind entsprechende Posteneinsparungen umzusetzen.

### **Abteilung Informationstechnologie**

- + 8,5 Verstärkte Maßnahmen mit der zunehmenden Digitalisierung werden zur Umsetzung des IT-Gesamtkonzeptes vorgenommen. Posteneinsparungen in den Kanzleien werden als Bedeckung herangezogen.

### **Abteilung Trends und Innovation**

- 1 Nach einer personellen Veränderung in der Gruppe Oö. Zukunftsakademie wird künftig keine Nachbesetzung beantragt.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Braunau**

- 0,5 Teilzeitverwendungen im Bereich Anlagenkoordination und in der Bürgerservicestelle ermöglichen die anteilige Anpassung von Dienstposten.

### **Bezirkshauptmannschaft Gmunden**

- 0,25 Aufgrund einer Teilzeitverwendung im Verkehrsrecht erfolgt eine Postenkürzung.

### **Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding**

- 0,5 Die Leitung Forstdienst wird ebenso für die Bezirkshauptmannschaft Wels-Land wahrgenommen, erforderlich ist der Transfer einer halben Planstelle.
- 1,25 Die Nachbesetzung im Bereich Natur und Wasserrecht sowie im Bereich Sich/Pol erfolgt jeweils mit einer Teilzeitkraft. Eine Küchenhilfskraft wird künftig in der Behindertenreserve abgebildet.

### **Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf**

- 0,75 Bei den Agenden nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung wird eine Einsparung angeboten. Aufgrund des Ist-Standes im Bereich Soziales und in der Amtsleitung ist eine Postenkürzung umzusetzen.

### **Bezirkshauptmannschaft Linz-Land**

- 2 Aufgrund von Pensionierungen und personellen Veränderungen in den Bereichen Wasserrecht, Verkehrssicherheit/Straßenrecht sowie in den Bereichen Verkehrsrecht und Sich/Pol sind entsprechende Postenreduktionen möglich.

### **Bezirkshauptmannschaft Perg**

- 0,5 Nachbesetzungen im Bereich Agrar-, Forst- und Naturschutzrecht sowie im Bereich Gemeinden erfolgen in Teilzeit.

### **Bezirkshauptmannschaft Ried**

- 0,25 Eine Teilzeitverwendung im Bereich Soziales ermöglicht eine Postenkürzung.

### **Bezirkshauptmannschaft Rohrbach**

- 0,5 Aufgrund des Ist-Standes im Bereich interne Dienste wird beantragt, anteilige Postenkürzungen vorzunehmen.

### **Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land**

- 0,5 Nach einer Pensionierung im Bereich interne Dienste erfolgt die Nachbesetzung mit einer Teilzeitkraft.

### **Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung**

- 1,5 Aufgrund von Personalveränderungen erfolgt eine Nachbesetzung mit Teilzeitkräften im Bereich Naturschutz/Agrar, Bildung und Gesellschaft sowie in den Bereichen Amtsleitung, Umwelt, Anlagen und Wirtschaft.

### **Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck**

- 2 Pensionierungen und personelle Veränderungen in der Bürgerservicestelle und in den Bereichen Amtsleitung und Sicherheit ermöglichen anteilige Postenreduktionen.

### **Bezirkshauptmannschaft Wels-Land**

- + 0,5 Für die Leitung Fachdienst Forstdienst ist ein halber Dienstposten einzurichten und es erfolgt ein Transfer von den Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen/Eferding.
- 2,25 Bei den Agenden nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung wird eine anteilige Postenkürzung angeboten. Umstrukturierungen und personelle Veränderungen in der Bürgerservicestelle, in der Anlagenabteilung und im Bereich zentrale/interne Dienste ermöglichen entsprechende Postenreduktionen.

## **Personalbetreuung**

### **Landes-Gästehaus Bad Ischl**

- 0,25 Eine Postenkürzung ist im Bereich Service möglich, dies gilt als anteilige Bedeckung für eine Postenaufstockung in der Berufsschule Linz 10.

### **Landes-Gästehaus Bad Hall**

- 1,75 Aufgrund des Ist-Standes sind Posteneinsparungen in den Bereichen Küche, Service und Reinigung umzusetzen. Dies wird als Bedeckung für eine Postenaufstockung in der Berufsschule Linz 10 verwendet.

### **Landes-Gästehaus St. Wolfgang**

- 0,5 Die Postenkürzung im Bereich der Hilfskräfte ist als anteilige Bedeckung für eine Postenaufstockung in der Berufsschule Linz 10 vorgesehen.

## **Gruppe 2: 2,25 Posteneinsparungen**

### **Direktion Kultur und Gesellschaft**

#### **Oö. Landesarchiv**

- 0,75 Aufgrund von Teilzeitverwendungen im Referat Finanzen und Betriebsmanagement sowie im Bereich Wissensmanagement werden Postenkürzungen vorgenommen.

#### **Oö. Landesbibliothek**

- 1 Nach einer Pensionierung erfolgt eine Umstrukturierung im Bereich Benutzerservice und die Einsparung eines Dienstpostens wird angeboten.

#### **Adalbert Stifter-Institut**

- 0,25 Im Zuge einer Pensionierung wird im Bereich Forschung/Sammlung die Nachfolge in Teilzeit ausgeschrieben.

### **Direktion Präsidium**

#### **Berufsschule Freistadt**

- 0,25 Aufgrund des Ist-Standes ist eine Postenkürzung im Reinigungsbereich umzusetzen.

#### **Berufsschule Ried**

- 1 Im Zuge der Einsparungen wird eine Postenreduktion in der Reinigung angeboten.

#### **Berufsschule Steyr 1**

- 0,25 Die Nachbesetzung einer Küchenhilfskraft erfolgt in Teilzeit.

#### **Berufsschule Linz 10**

- +1,75 Der Umstieg von Fremdreinigung auf Eigenreinigung erfordert eine Anpassung der Dienstposten. Entsprechende Einsparungen der Oö. Landes-Gästehäuser werden als interne Bedeckung angeboten.

#### **Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen**

- 0,5 Nach einer Pensionierung erfolgt im Bereich der Hilfskräfte keine Nachbesetzung.

### **Gruppe 3: 4 Posteneinsparungen**

#### **Direktion Kultur und Gesellschaft**

##### **Oö. Landesmusikschulwerk**

- 4 Entsprechend einer Vereinbarung im Reformprojekt sowie der Zusammenlegung von Leitungen erfolgt eine Reduktion um vier Planstellen bei den Direktoren und Lehrpersonen.

### **Gruppe 4: 1 Posteneinsparung**

#### **Direktion Präsidium**

##### **Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz**

- 1 Die Koordinationsstelle Ausbildung in der Altenarbeit ist künftig in der Abteilung Soziales angesiedelt und der Transfer eines Dienstpostens ist vorzunehmen.

### **Gruppe 6: 33,25 Posteneinsparungen**

#### **Direktion Straßenbau und Verkehr**

##### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung**

- 4,25 Aufgrund des Ist-Standes bei den Polieren ist es möglich, anteilige Postenkürzungen in den Straßenmeistereien vorzunehmen, ein halber Dienstposten bedeckt eine Postenanpassung in der Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr. Nach der Pensionierung eines Facharbeiters in den Betriebswerkstätten wird eine Planstelle nicht mehr benötigt.
- 29 Bei der Pensionierung und personellen Veränderung von angelernten Arbeitskräften in den Straßenmeistereien erfolgt keine Nachbesetzung.



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
0 0 2 10		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 2 10	1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 2 10	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	11,75	0,00	17,75	19,75
0 0 2 10	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	6,75	0,00	7,75	6,75
0 0 2 10	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50
0 0 2 10		<i>Summe</i>	8,00	20,00	0,00	28,00	29,00
0 2 0 10		<b>Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb</b>					
0 2 0 10	1 - 5	Top Management	34,00	14,00	0,00	48,00	49,00
0 2 0 10	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	397,25	168,75	0,00	566,00	562,75
0 2 0 10	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	752,25	544,50	0,00	1.296,75	1.295,00
0 2 0 10	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	236,25	526,00	53,50	815,75	846,00
0 2 0 10	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,50	106,00	16,25	123,75	146,00
0 2 0 10		<i>Zwischensumme</i>	1.421,25	1.359,25	69,75	2.850,25	2.898,75
0 2 0 10		Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00
0 2 0 10		<i>Summe</i>	1.421,25	1.359,25	69,75	2.864,25	2.912,75
0 3 0 10		<b>Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb</b>					
0 3 0 10	1 - 5	Top Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 0 10	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	75,75	24,25	0,00	100,00	99,50
0 3 0 10	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	205,50	259,50	0,00	465,00	462,00
0 3 0 10	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	132,00	456,75	9,75	598,50	606,75
0 3 0 10	21 - 25	Unterstützendes Personal	4,50	23,75	11,50	39,75	47,25
0 3 0 10		<i>Summe</i>	430,75	765,25	21,25	1.217,25	1.229,50
0 4 5 10		<b>Landesverwaltungsgericht Oberösterreich</b>					
0 4 5 10	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	1,00	0,00	9,00	9,00
0 4 5 10	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	4,00	0,00	8,00	8,00
0 4 5 10	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	15,50	0,00	24,50	26,50
0 4 5 10		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 5 10		<i>Summe</i>	57,00	20,50	0,00	77,50	79,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
0 9		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		Summe	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	1,00	1,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	3,00
0 9 301		Summe	1,00	0,25	3,75	5,00	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	0,50	0,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	3,50
0 9 303		Summe	1,00	0,25	2,25	3,50	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang</b>					
0 9 304	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	1,00	1,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	3,00
0 9 304		Summe	1,00	0,25	3,50	4,75	5,25
		Summe Personalbetreuung	3,00	4,50	28,50	36,00	38,50
		Zwischensumme Gruppe 0	1.920,00	2.169,50	119,50	4.209,00	4.275,25
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>1.920,00</b>	<b>2.169,50</b>	<b>119,50</b>	<b>4.223,00</b>	<b>4.289,25</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b> <b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	4,00	6,75	6,75
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	13,25	13,25	13,50
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,25	21,00	21,25
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	5,00	8,25	8,25
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	4,25	16,00	20,25	20,25
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	6,00	8,50	8,50
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,50	10,50	10,50
2 2 043		<i>Summe</i>	1,00	2,50	16,50	20,00	20,00
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	5,00	8,25	8,25
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	11,00	11,50	11,50
2 2 044		<i>Summe</i>	1,00	3,75	16,00	20,75	20,75
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	5,00	7,50	7,50
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,75	7,75	7,75
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	1,50	12,75	16,25	16,25
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	13,00	13,00	14,00
2 2 047		<i>Summe</i>	0,00	4,00	17,00	21,00	22,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,75	11,50	11,50
2 2 048		Summe	1,00	2,75	14,75	18,50	18,50
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	6,00	9,50	9,50
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,75	10,75	11,00
2 2 049		Summe	0,00	4,50	16,75	21,25	21,50
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	6,00	9,25	9,25
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,75	9,75	9,75
2 2 050		Summe	0,00	4,25	15,75	20,00	20,00
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	5,00	7,25	7,25
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
2 2 051		Summe	1,00	2,25	15,00	18,25	18,25
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	6,00	9,25	9,25
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	18,75	18,75	18,75
2 2 052		Summe	1,00	3,25	24,75	29,00	29,00
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 061		Summe	0,00	2,25	6,25	8,50	8,50
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	1,00	4,00	4,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	1,50	2,00	2,00
2 2 064		Summe	0,00	3,50	2,50	6,00	6,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	5,00	7,50	7,50
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	14,50	15,00	15,00
2 2 065		Summe	0,00	4,00	19,50	23,50	23,50
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 066		Summe	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,00	6,00	6,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 2 068		Summe	0,00	4,00	6,50	10,50	10,50
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	2,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		Summe	1,00	1,00	4,75	6,75	6,75
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	2,00	4,75	4,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	1,75
2 2 072		Summe	1,00	1,75	5,50	8,25	6,50
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	1,25	2,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		Summe	0,50	1,25	5,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	1,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	0,00	2,50	4,50	7,00	7,00
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,50
2 2 141	L1,I1	Lehrpersonen	1,00	6,50	0,00	7,50	7,50
2 2 141	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	8,00	0,00	8,00	8,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50
2 2 141		<i>Summe</i>	1,00	17,00	3,50	21,50	21,50
2 2 161		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	9,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,00	13,25	16,25	16,25
2 2 162		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,00	8,25	8,25
2 2 164		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg</b>					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
2 2 164		<i>Summe</i>	0,00	3,25	15,00	18,25	18,25
2 2 165		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	3,75	6,00	6,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,50	8,50	8,50
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	3,25	12,25	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 2 166		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 166		Summe	0,00	1,25	7,25	8,50	8,50
2 2 167		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,75	7,75	7,75
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 167		Summe	0,00	3,00	11,75	14,75	14,75
2 2 168		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	4,25
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	3,50	3,75	3,75
2 2 168		Summe	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 169		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,25	4,50	4,50
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 169		Summe	0,00	1,25	8,25	9,50	9,50
2 2 170		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,75	3,75	3,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 170		Summe	0,00	1,00	6,25	7,25	7,25
2 2 171		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 171		Summe	1,00	1,00	5,50	7,50	7,50
2 2 181		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 181		Summe	0,00	1,00	6,00	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 2 182		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,25	6,00	8,25	8,25
2 2 184		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	3,00	4,75	4,75
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	1,75	9,00	10,75	10,75
2 2 185		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	3,00	4,75	4,50
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,25
2 2 185		<i>Summe</i>	0,50	1,75	8,00	10,25	10,25
2 2 188		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,25	2,50	2,75
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,25	4,75	6,00	6,00
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1,I1	Lehrpersonen	0,00	14,00	0,00	14,00	15,00
2 2 242	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	III	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	1,00	20,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,00	6,25	6,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,50	6,00	7,50	7,50
2 6 101		<b>Landes-Sportzentrum OÖ</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	5,00	8,50	7,50
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	15,00	15,00	16,00
2 6 101		<i>Summe</i>	1,00	3,50	20,00	24,50	24,50
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,25	12,50	0,00	16,75	17,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	11,00	0,00	12,00	12,50
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,75	4,00	8,75	8,75
2 8 301		<i>Summe</i>	8,25	30,25	4,00	42,50	43,25
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	8,25	0,00	10,75	10,75
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	5,00	1,00	7,75	7,75
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	5,25	16,25	1,00	22,50	23,50
2 8 910		<b>Adalbert Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,75	0,00	5,75	6,00
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	1,00	9,75	0,00	10,75	11,00
		Zwischensumme Gruppe 2	29,50	158,00	426,25	613,75	616,00
		Lehrpersonen Gruppe 2	1,00	35,00	0,00	36,00	36,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>30,50</b>	<b>193,00</b>	<b>426,25</b>	<b>649,75</b>	<b>652,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	846,00	0,00	846,00	850,00
3 2 021	L3,I3	Lehrpersonen	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00
3 2 021	III	Lehrpersonen	0,00	95,00	0,00	95,00	95,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	977,00	0,00	979,00	983,00
3 8 003		<b>Bildungsschlösser OÖ</b>					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,75	0,00	2,75	2,75
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,50	12,25	17,75	17,75
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,75	7,75	7,75
3 8 003		<i>Summe</i>	1,00	7,25	20,00	28,25	28,25
		Zwischensumme Gruppe 3	3,00	37,25	20,00	60,25	60,25
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	947,00	0,00	947,00	951,00
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>3,00</b>	<b>984,25</b>	<b>20,00</b>	<b>1.007,25</b>	<b>1.011,25</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
4 1 960		<b>Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz</b>					
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	12,50	0,00	13,50	14,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,50	2,00	0,00	3,50	3,50
4 1 960		<i>Summe</i>	2,50	15,50	0,00	18,00	19,00
4 3 101		<b>Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 101	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	45,25	0,00	45,25	45,25
4 3 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	7,75	10,75	10,75
4 3 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
4 3 101		<i>Summe</i>	0,00	49,25	13,25	62,50	62,50
4 3 102		<b>Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 102	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 102	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	30,75	0,00	30,75	30,75
4 3 102	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	6,50	8,00	8,00
4 3 102	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
4 3 102		<i>Summe</i>	0,00	33,25	9,50	42,75	42,75
4 3 901		<b>Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ</b>					
4 3 901	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,75	0,00	4,75	4,75
4 3 901	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
4 3 901		<i>Summe</i>	0,00	7,75	0,00	7,75	7,75
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>2,50</b>	<b>105,75</b>	<b>22,75</b>	<b>131,00</b>	<b>132,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit</b>					
		<b>Oö. Umweltschutz</b>					
5 2 923		<b>Oö. Umweltschutz</b>					
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	0,00	0,25	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b> <b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
6 1 110		<b>Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	40,00	0,00	124,00	124,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,50	22,00	1.138,25	1.164,75	1.169,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	12,00	12,00	41,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<b>88,50</b>	<b>62,00</b>	<b>1.150,25</b>	<b>1.300,75</b>	<b>1.334,00</b>
6 1 120		<b>Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>
6 3 010		<b>Bundesflüsse/Flussbaupersonal</b>					
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
6 3 110		<b>Konkurrenzwässer/Flussaufsichtsdienst</b>					
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	1,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	23,00	9,50	0,00	32,50	32,50
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,25	19,00	58,00	85,25	85,25
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
6 3 110		<i>Summe</i>	<b>38,25</b>	<b>29,50</b>	<b>61,50</b>	<b>129,25</b>	<b>129,25</b>
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>126,75</b>	<b>91,50</b>	<b>1.239,75</b>	<b>1.458,00</b>	<b>1.491,25</b>
		Zwischensumme TEIL I	2.088,25	2.564,00	1.828,25	6.480,50	6.583,25
		Lehrpersonen TEIL I	1,00	982,00	0,00	983,00	987,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I</b>	<b>2.089,25</b>	<b>3.546,00</b>	<b>1.828,25</b>	<b>7.477,50</b>	<b>7.584,25</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Gruppe 0</b> <b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	8,00	20,00	0,00	0,00	28,00	29,00	-1,00
0 2 010	Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb	1.421,25	1.359,25	69,75	14,00	2.864,25	2.912,75	-48,50
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb	430,75	765,25	21,25	0,00	1.217,25	1.229,50	-12,25
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	20,50	0,00	0,00	77,50	79,50	-2,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	3,75	0,00	5,00	5,25	-0,25
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	2,25	0,00	3,50	5,25	-1,75
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang	1,00	0,25	3,50	0,00	4,75	5,25	-0,50
	<i>Summe</i>	<b>1.920,00</b>	<b>2.169,50</b>	<b>119,50</b>	<b>14,00</b>	<b>4.223,00</b>	<b>4.289,25</b>	<b>-66,25</b>
	<b>Gruppe 2</b> <b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,25	0,00	21,00	21,25	-0,25
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	4,25	16,00	0,00	20,25	20,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	2,50	16,50	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	1,00	3,75	16,00	0,00	20,75	20,75	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	1,50	12,75	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	0,00	4,00	17,00	0,00	21,00	22,00	-1,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	1,00	2,75	14,75	0,00	18,50	18,50	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	0,00	4,50	16,75	0,00	21,25	21,50	-0,25
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	4,25	15,75	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	2,25	15,00	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	3,25	24,75	0,00	29,00	29,00	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	0,00	2,25	6,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	0,00	3,50	2,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	4,00	19,50	0,00	23,50	23,50	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	4,00	6,50	0,00	10,50	10,50	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	1,00	4,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	1,75	5,50	0,00	8,25	6,50	1,75
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	1,25	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	0,00	2,50	4,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl	1,00	17,00	3,50	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,00	13,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,25	7,00	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	0,00	3,25	15,00	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	15,50	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,00	11,75	0,00	14,75	14,75	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	1,25	8,25	0,00	9,50	9,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	1,00	6,25	0,00	7,25	7,25	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	1,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,25	6,00	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	1,75	9,00	0,00	10,75	10,75	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,50	1,75	8,00	0,00	10,25	10,25	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,25	4,75	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	1,00	20,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,00	0,00	6,25	6,75	-0,50
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,50	6,00	0,00	7,50	7,50	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	1,00	3,50	20,00	0,00	24,50	24,50	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	8,25	30,25	4,00	0,00	42,50	43,25	-0,75
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,25	16,25	1,00	0,00	22,50	23,50	-1,00
2 8 910	Adalbert Stifter-Institut	1,00	9,75	0,00	0,00	10,75	11,00	-0,25
	<i>Summe</i>	<b>30,50</b>	<b>193,00</b>	<b>426,25</b>	<b>0,00</b>	<b>649,75</b>	<b>652,00</b>	<b>-2,25</b>
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	977,00	0,00	0,00	979,00	983,00	-4,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	1,00	7,25	20,00	0,00	28,25	28,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>3,00</b>	<b>984,25</b>	<b>20,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.007,25</b>	<b>1.011,25</b>	<b>-4,00</b>
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz	2,50	15,50	0,00	0,00	18,00	19,00	-1,00
4 3 101	Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	49,25	13,25	0,00	62,50	62,50	0,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	33,25	9,50	0,00	42,75	42,75	0,00
4 3 901	Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ	0,00	7,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2,50</b>	<b>105,75</b>	<b>22,75</b>	<b>0,00</b>	<b>131,00</b>	<b>132,00</b>	<b>-1,00</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
5 2 923	<b>Gruppe 5</b> <b>Gesundheit</b>							
	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>0,00</b>
6 1 110 6 1 120 6 3 010 6 3 110	<b>Gruppe 6</b> <b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
	Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal	88,50	62,00	1.150,25	0,00	1.300,75	1.334,00	-33,25
	Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
	Bundesflüsse/Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	Konkurrenzwässer/Flussaufsichtsdienst	38,25	29,50	61,50	0,00	129,25	129,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>126,75</b>	<b>91,50</b>	<b>1.239,75</b>	<b>0,00</b>	<b>1.458,00</b>	<b>1.491,25</b>	<b>-33,25</b>
<b>Summe TEIL I</b>		<b>2.089,25</b>	<b>3.546,00</b>	<b>1.828,25</b>	<b>14,00</b>	<b>7.477,50</b>	<b>7.584,25</b>	<b>-106,75</b>
<b>GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG</b>		<b>2.089,25</b>	<b>3.546,00</b>	<b>1.828,25</b>	<b>14,00</b>	<b>7.477,50</b>	<b>7.584,25</b>	<b>-106,75</b>



Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>						
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	34,00	14,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	11,75	0,00	397,25	168,75	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	6,75	0,00	752,25	544,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	236,25	526,00	53,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	1,50	106,00	16,25
	<i>Summe</i>	8,00	20,00	0,00	1.421,25	1.359,25	69,75
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	8,00	20,00	0,00	1.421,25	1.359,25	69,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	28,00			2.850,25		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			14,00		
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I - Verwaltung</b>	<b>28,00</b>			<b>2.864,25</b>		



Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,00	15,00	0,00
75,75	24,25	0,00	8,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	487,00	205,75	0,00
205,50	259,50	0,00	4,00	4,00	0,00	3,00	1,00	0,00	965,75	815,75	0,00
132,00	456,75	9,75	9,00	15,50	0,00	0,00	2,50	10,50	377,25	1.002,25	73,75
4,50	23,75	11,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	18,00	6,00	130,75	45,75
430,75	765,25	21,25	21,00	20,50	0,00	3,00	4,50	28,50	1.884,00	2.169,50	119,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
430,75	765,25	21,25	21,00	20,50	0,00	3,00	4,50	28,50	1.884,00	2.169,50	119,50
1.217,25			41,50			36,00			4.173,00		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			14,00		
1.217,25			77,50			36,00			4.223,00		

[illegible]

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,00	15,00	0,00
4,00	0,00	0,00	7,00	1,00	0,00	503,00	215,75	0,00
2,50	0,00	0,00	107,00	49,50	0,00	1.094,50	997,75	0,00
0,00	1,75	0,00	12,75	41,00	1.200,25	400,75	1.196,25	1.439,50
0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	39,50	6,00	139,25	388,75
6,50	2,00	0,00	126,75	91,50	1.239,75	2.052,25	2.564,00	1.828,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	20,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	857,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	98,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	982,00	0,00
6,50	2,00	0,00	126,75	91,50	1.239,75	2.053,25	3.546,00	1.828,25
8,50			1.458,00			7.427,50		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			14,00		
<b>8,50</b>			<b>1.458,00</b>			<b>7.477,50</b>		

**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Stellenplan 2026**

<b>B e z e i c h n u n g</b>	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	14,00
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>14,00</b>

**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2026**

TEIL II - UNTERRICHT



Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962 idgF., haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Stellenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen dafür einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, idgF., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Stellenplan entspricht den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemeinbildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2025/2026 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

		Stellenplan 2024/2025 Stichtag 1.10.2024	Stellenplan 2025/2026 Stichtag 1.10.2025	Vergleich +/-
1.	<b>VOLKSSCHULEN</b>			
	Gesamtschüler/innenzahl	66.198,70	66.442,50	+ 243,80
2.	<b>MITTELSCHULEN</b>			
	Gesamtschüler/innenzahl	42.256,10	42.800,70	+ 544,60
3.	<b>Polytechnische Schulen</b>			
	Gesamtschüler/innenzahl	2.924,10	2.904,50	+ 161,90
4.	<b>SONDERSCHULEN</b>			
	Gesamtschüler/innenzahl	3.924,10	3.947,20	+ 23,10

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung vom 28. August 2025, GZ 2025-0.488.434, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962 idgF., und § 6 Abs. 1 FAG 2024, BGBl. I Nr. 168/2023 idgF. im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemeinbildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2025/2026 vorläufig 12.620,00 Planstellen genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2025 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Planstellen auf 12.628,70.

B) Planstellenbedarf:

	Stellenplan 2024/2025 Stichtag 1.10.2024		Stellenplan 2025/2026 Stichtag 1.10.2025		Vergleich +/-
a) Volksschulen	5.526,40		5.673,40		+ 147,00
b) Mittelschulen	5.338,40		5.374,40		+ 36,00
c) Polyt. Schulen	351,60		347,40		- 4,20
d) Sonderschulen	1.226,30		1.233,50		+ 7,20
Zwischensumme	12.442,70		12.628,70		+ 186,00
DP f. Sonderverwendungen	+ 47,00	*	+ 47,00	*	0,00
Endsumme	12.489,70		12.675,70		+ 186,00

\*

Bei diesen 47 Planstellen handelt es sich um freigestellte Lehrerinnen und Lehrer gemäß § 22 LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen).

C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für allgemeinbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtplanstellenanzahl von 12.675,70 gliedert sich in 2.677,00 pragmatische Planstellen und 9.998,70 Planstellen für Vertragslehrerinnen und -lehrer. In der Gesamtzahl von 12.675,70 Planstellen sind 349 Mehrdienstleistungsplanstellen (78,00 pragmatisierte, 271,00 VL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Stellenplanes um 186,00 DP ist hauptsächlich auf höhere Schülerzahlen als im vergangenen Jahr zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2025/2026 zu beschließenden 12.675,70 Planstellen basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2025.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Stellenplan liegt noch nicht vor.

## II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Stellenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2025/2026.



A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2024/25 def. Stellenplan 2024/25	Schuljahr 2025/2026 vorl. Stellenplan 2025/26	Veränderung Schuljahr 24/25 - 25/26
Anzahl der Schulen	22,00	22,00	+ 0,00
Anzahl der Klassen	1.213,00	1.213,00	+ 0,00
Anzahl der Schüler/innen	22.065,00	21.852,00	- 213,00
Integrationsschüler/innen	2.068,00	2.063,00	- 5,00
Summe Schüler/innen	24.133,00	23.915,00	- 218,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl / Klasse	19,90	19,72	- 0,18

B) Planstellenbedarf:

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Stellenplan:

	Schuljahr 2024/25 def. Stellenplan 2024/25		Schuljahr 2025/26 vorl. Stellenplan 2025/26		Vergleich +/-
Pragm. Landeslehrer/innen	68,00		68,00		0,00
Landesvertragslehrer/innen	1.070,50		1.060,80		- 9,70
Zwischensumme	1.138,50		1.128,80		- 9,70
Planstellen f. Erzieherdienste	+ 71,00		+ 71,00		0,00
DP f. Sonderverwendungen	+ 8,80	*	+ 8,80	*	- 0,10
DP f. EDV-Kustoden	+ 10,00	**	+ 10,00	**	0,00
Endsumme	1.228,30		1.218,60		- 9,80

\*

Bei diesen 8,80 Planstellen handelt es sich um freigestellte Lehrerinnen und -lehrer gemäß § 22 Abs. 1 LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und -lehrern an Pädagogischen Hochschulen).

\*\*

10 Planstellen für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

#### Planstellen für Erzieherdienste:

Die Internatsschülerinnen und -schülerzahl für das Schuljahr 2025/2026 wird voraussichtlich 12.373,00 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2: 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2025/2026 unter Hinzurechnung eines 5%igen Zuschlages für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 71 Planstellen für Erzieherdienste.

Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

#### Netzwerkbetreuung:

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2025/2026 für 5.851,00 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2025/2026 ergibt dies einen Bedarf von 10 Planstellen. Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

#### Planstellen für Mehrdienstleistungen:

In den 1.218,60 Planstellen für das Schuljahr 2025/2026 für die der Diensthoeheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 18,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer und 205,90 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer enthalten.

#### C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtplanstellenanzahl von 1.218,60 gliedert sich in 79,00 pragmatisierte Planstellen und 1.139,60 Planstellen für Vertragslehrerinnen und -lehrer.
2. Der Rückgang um 9,80 Planstellen beruht auf einer Verringerung der Schülerzahlen.
3. Die Genehmigung des vorläufigen Stellenplanes für das Schuljahr 2025/2026 wurde durch das Bundesministerium für Bildung bereits erteilt.

## Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen

Dienststelle	pragm. Lehrer L1		pragm. Lehrer L2		Vertrags-lehrer I1		Vertrags-lehrer I2		PD		VLIL		Gesamt	
	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026	SOLL 2025	SOLL 2026
LwBFS Altmünster	0	0	0	0	3	4	21	21	8	9	1	1	33	35
LwBFS Andorf	1	0	0	0	2	2	24	25	4	7	1	1	32	35
LwBFS Bergheim	0	0	1	1	1	1	8	5	2	2	1	1	13	10
LwBFS Burgkirchen	1	0	1	1	3	3	7	8	4	6	1	1	17	19
LwBFS Hagenberg	1	0	2	1	5	6	24	25	11	17	1	1	44	50
LwBFS Kleinraming	0	0	1	1	2	2	15	12	6	6	1	1	25	22
LwBFS Lambach	1	1	3	3	5	5	28	28	12	12	1	1	50	50
LwBFS Mauerkirchen			0	0	1	1	13	10	8	8	1	1	23	20
LwBFS Mistelbach			0	0	0	0	12	6	1	1	1	1	14	8
LwBFS Otterbach			2	2	0	1	8	9	9	10	1	1	20	23
LwBFS Ritzlhof			0	0	6	6	10	7	5	5	1	1	22	19
LwBFS Schlägl			3	3	3	3	10	10	1	1	1	1	18	18
LwBFS Schlierbach			1	1	4	5	9	11	7	10	1	1	22	28
LwBFS Vöcklabruck			2	2	2	2	9	9	5	5	1	1	19	19
LwBFS Waizenkirchen			3	3	4	4	8	8	6	6	1	1	22	22
Summe	4	1	19	18	41	45	206	194	89	105	15	15	374	378

**Begründung der Dienstpostenerhöhung von 374 auf 378:**

Höhere Klassenanzahl



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2026**

**TEIL III - GESTELLTES PERSONAL**



Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Landes-Kultur GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	3,00	0,00	7,00	7,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	22,00	0,00	28,00	32,50	- 4,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	20,00	5,00	28,00	30,50	- 2,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	11,50	2,50	15,00	16,00	- 1,00
	Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	36,50	36,50	0,00
	<i>Summe</i>	14,00	56,50	7,50	114,50	122,50	- 8,00
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	1,00	0,00	3,00	1,00	+ 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	- 4,00
	<i>Summe</i>	4,00	2,00	0,00	6,00	8,00	- 2,00
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Sozialhilfeverband Urfahr-Umgebung</b>						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50	0,00
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,50	0,00	5,50	6,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	7,50	0,00	7,50	8,00	- 0,50
	<b>Krankenfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	23,00	0,00	27,25	27,25	0,00
	<i>Summe</i>	6,25	23,00	0,00	29,25	28,25	+ 1,00
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	0,00	2,50	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	- 0,75
	<i>Summe</i>	2,00	3,50	0,00	5,50	6,25	- 0,75
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	1,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	1,00	0,00	2,75	1,75	+ 1,00
	<i>Summe</i>	5,00	1,75	0,00	6,75	5,75	+ 1,00
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<b>Pro Qualis</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	+ 3,00



Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	4,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	1,75	4,25	4,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,75	2,75	9,50	10,50	- 1,00
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	3,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	1,00	5,00	5,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	1,00	5,75	2,00	8,75	10,25	- 1,50
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,75	0,00	1,75	2,00	- 0,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,25	- 0,25
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	1,00	2,25	1,00	4,25	4,25	0,00
LPA, lpa	Lehrpersonen	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
L1, l1	Lehrpersonen	1,00	19,50	0,00	20,50	27,00	- 6,50
III L	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	1,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	5,00	23,25	1,00	29,25	36,25	- 7,00
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	35,00	37,00	46,00	- 9,00
	Summe	2,00	3,00	36,00	41,00	50,00	- 9,00
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	Summe	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	Summe	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<b>Education Group GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Summe	0,00	2,25	0,00	2,25	3,25	- 1,00
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	3,00	- 2,00
	Summe	1,00	0,00	0,00	1,00	3,00	- 2,00
	<b>INTERREG Projekt GÖL Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	Summe	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,50	1,25	0,00	3,75	3,75	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	6,50	0,00	9,50	9,75	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	Summe	6,00	9,50	0,00	15,50	15,75	- 0,25
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	Summe	1,00	1,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Abteilung Raumordnung - Koord.-stelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Abteilung Raumordnung/BorderLabs CE</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75	0,00
	<b>Oö. Tourismusbeitragsstelle</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	4,00	6,00	- 2,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	8,00	- 2,00
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	5,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<b>Dienstposten für Gestelltes Personal</b>						
	<b>Sonstige Bedienstete</b>				<b>36,50</b>	<b>36,50</b>	<b>0,00</b>
	<b>Summe</b>	<b>60,25</b>	<b>185,75</b>	<b>51,25</b>	<b>333,75</b>	<b>366,00</b>	<b>- 32,25</b>

# ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTEN FÜR GESTELLTES PERSONAL

B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Oö. Landes-Kultur GmbH	14,00	56,50	7,50	36,50	114,50	122,50	-8,00
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	4,00	2,00	0,00	0,00	6,00	8,00	-2,00
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Sozialhilfeverband Urfahr-Umgebung	0,00	0,50	2,00	0,00	2,50	2,50	0,00
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	7,50	0,00	0,00	7,50	8,00	-0,50
Krankenfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	6,25	23,00	0,00	0,00	29,25	28,25	1,00
Wirtschaftskammer Österreich	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	2,00	3,50	0,00	0,00	5,50	6,25	-0,75
Oö. Verkehrsverbund- Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	-1,00
Landes-Immobilien GmbH	5,00	1,75	0,00	0,00	6,75	5,75	1,00
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	0,50	0,00	0,00	1,50	1,50	0,00
Pro Qualis	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	0,00	6,75	2,75	0,00	9,50	10,50	-1,00
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	5,75	2,00	0,00	8,75	10,25	-1,50
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,25	-0,25
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	5,00	23,25	1,00	0,00	29,25	36,25	-7,00
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
ASFINAG Service GmbH	2,00	3,00	36,00	0,00	41,00	50,00	-9,00
ASFINAG Bau Management GesmbH	4,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	5,25	0,00	0,00	5,25	5,25	0,00
Education Group GmbH	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	3,25	-1,00
Schiene Oö GmbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	-2,00
INTERREG Projekt GÖL Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	0,75	0,00
Oö. Gesundheitsfonds	6,00	9,50	0,00	0,00	15,50	15,75	-0,25
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	3,00	-1,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Koordinierungsstelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Abteilung Raumordnung/BorderLabs CE	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	2,75	0,00	0,00	2,75	2,75	0,00
Oö. Tourismusbeitragsstelle	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	8,00	-2,00
Dienstposten für Bedienstete, deren Diensteinkommen stillgelegt ist	4,00	5,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
Summe	60,25	185,75	51,25	36,50	333,75	366,00	- 32,25

### Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management	1,000	2,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		233,940			233,940	235,440	-1,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	1.217,580	2,000		1.229,580	1.250,140	-20,560
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	342,875	52,075		395,950	367,445	28,505
21 - 25	Unterstützendes Personal		153,095	244,490		397,585	412,155	-14,570
	Sonstige Bedienstete		9,700		6,000	15,700	15,700	0,000
	<i>Summe</i>	12,000	1.959,190	298,565	6,000	2.275,755	2.283,880	-8,125
	<b>Salzkammergut Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		3,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	271,260			273,260	269,760	3,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,000	1.525,741	2,000		1.533,741	1.572,776	-39,035
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	449,345	72,050		523,395	470,475	52,920
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	131,520	155,635		288,905	292,905	-4,000
	Sonstige Bedienstete				10,500	10,500	10,500	0,000
	<i>Summe</i>	11,750	2.380,866	229,685	10,500	2.632,801	2.619,416	13,385
	<b>Klinikum Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	50,375			52,375	48,750	3,625
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	284,950			286,950	284,325	2,625
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		87,125	14,000		101,125	91,600	9,525
21 - 25	Unterstützendes Personal		25,800	42,875		68,675	66,425	2,250
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	4,000	448,250	56,875	0,500	509,625	491,600	18,025
	<b>Klinikum Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,000	59,450			59,450	56,450	3,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,000	307,540			307,540	301,015	6,525
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		86,050	16,050		102,100	97,175	4,925
21 - 25	Unterstützendes Personal		19,475	60,450		79,925	80,125	-0,200
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	0,000	472,515	76,500	0,500	549,515	535,265	14,250

# Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Klinikum Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,000	53,365			53,365	52,325	1,040
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	268,710			269,710	260,210	9,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,000	66,575	13,500		80,075	78,325	1,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		18,040	12,520		30,560	37,260	-6,700
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	1,000	406,690	26,020	0,500	434,210	428,620	5,590
	<b>Medizininformatik und IT</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	82,850			86,850	83,850	3,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,500	226,325			227,825	225,075	2,750
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		6,500			6,500	6,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	5,500	316,675	0,000	0,000	322,175	316,425	5,750
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000			4,000	4,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	24,000			27,000	26,000	1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,000	77,475			80,475	82,475	-2,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	23,250			24,250	25,250	-1,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,000			2,000	2,000	0,000
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	3,000	0,000
	<i>Summe</i>	10,000	127,725	0,000	3,000	140,725	142,725	-2,000
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<i>Summe</i>	44,250	6.111,911	687,645	21,000	6.864,806	6.817,931	46,875

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH								
Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	4,000	7,000	0,000	0,000	11,000	11,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	775,240	0,000	0,000	786,240	772,575	13,665
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	23,500	3.908,321	4,000	0,000	3.935,821	3.976,016	-40,195
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	1.061,720	167,675	0,000	1.233,395	1.136,770	96,625
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	349,930	515,970	0,000	867,650	890,870	-23,220
	Sonstige Bedienstete	0,000	9,700	0,000	21,000	30,700	30,700	0,000
	<b>Summe</b>	<b>44,250</b>	<b>6.111,911</b>	<b>687,645</b>	<b>21,000</b>	<b>6.864,806</b>	<b>6.817,931</b>	<b>46,875</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	12,000	1.959,190	298,565	6,000	2.275,755	2.283,880	-8,125
Salzkammergut Klinikum	11,750	2.380,866	229,685	10,500	2.632,801	2.619,416	13,385
Klinikum Freistadt	4,000	448,250	56,875	0,500	509,625	491,600	18,025
Klinikum Rohrbach	0,000	472,515	76,500	0,500	549,515	535,265	14,250
Klinikum Schärding	1,000	406,690	26,020	0,500	434,210	428,620	5,590
Medizininformatik und IT	5,500	316,675	0,000	0,000	322,175	316,425	5,750
Unternehmensleitung	10,000	127,725	0,000	3,000	140,725	142,725	-2,000
<b>Summe</b>	<b>44,250</b>	<b>6.111,911</b>	<b>687,645</b>	<b>21,000</b>	<b>6.864,806</b>	<b>6.817,931</b>	<b>46,875</b>

## **Erläuterung Stellenplan 2026 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH**

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (Ärztinnen / Ärzte)

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Erweiterung des Palliativkonsiliarteam nach dem Hospiz- und Palliativfondsgesetz
- Spezialisierungen der Pflege (APN, Diabetes, Hygiene, Kontinenz/Stoma) sowie Anpassungen für Nacht-/Bereitschaftsdienste
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen Bereich (zB therapeutischer Bereich, Labor, Radiologie, Sozialarbeit) bzw. im Pflegefunktionsbereich (zB Anästhesie, OP, ZNA, ...)
- personelle Aufstockung durch Hilfskräfte zur Unterstützung der Pflege
- personelle Abdeckung von organisatorischen Notwendigkeiten sowie für Leistungssteigerungen im Verwaltungsbereich (zB Personal, RW, Einkauf, Sekretariat)

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- zusätzliches Leistungsangebot Lipidzentrum stationäres Hospiz

Die Beamtenstellen haben sich von 54,25 im Stellenplan 2025 auf 44,25 Stellen im Stellenplan 2026 vermindert.



## Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Christkindl</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,500	0,000			0,500	1,175	-0,675
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	33,425			34,425	34,250	0,175
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		28,000	5,000		33,000	33,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	14,000		15,000	15,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	1,500	62,425	19,000	0,000	82,925	83,425	-0,500
	<b>Schloss Cumberland</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000			1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		30,250			30,250	30,250	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	40,500	8,000		49,500	49,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	15,500		19,000	19,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
	<b>Schloss Haus</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		3,000			3,000	2,000	1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	52,750			53,750	53,750	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		47,000	9,000		56,000	56,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		5,000	30,250		35,250	35,250	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	1,000	107,750	39,250	0,000	148,000	147,000	1,000
	<b>Schloss Gschwendt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,500	0,000			0,500	1,100	-0,600
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		23,725			23,725	23,625	0,100
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		23,750	8,000		31,750	31,750	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	11,250		11,750	11,750	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	0,500	47,975	19,250	0,000	67,725	68,225	-0,500
	<b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>							
	<i>Summe</i>	4,000	293,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	4,000	0,000	0,000	5,000	5,275	-0,275
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	140,150	0,000	0,000	142,150	141,875	0,275
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	139,250	30,000	0,000	170,250	170,250	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	10,000	71,000	0,000	81,000	81,000	0,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>4,000</b>	<b>293,400</b>	<b>101,000</b>	<b>0,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Christkindl	1,500	62,425	19,000	0,000	82,925	83,425	-0,500
Schloss Cumberland	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
Schloss Haus	1,000	107,750	39,250	0,000	148,000	147,000	1,000
Schloss Gschwendt	0,500	47,975	19,250	0,000	67,725	68,225	-0,500
<b>Summe</b>	<b>4,000</b>	<b>293,400</b>	<b>101,000</b>	<b>0,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

### OÖG Gesellschaften

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Biomed Trainingszentrum GmbH</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten					0,000	0,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		0,500			0,500	0,500	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		0,500			0,500	0,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete				1,000	1,000	1,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>2,000</b>	<b>2,000</b>	<b>0,000</b>

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2026	Stand 2025	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Kepler Universitätsklinikum GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management		5,000			5,000	5,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	519,425			525,425	521,025	+ 4,400
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,750	3.343,210	5,000		3.367,960	3.358,925	+ 9,035
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	14,850	926,137	110,961		1.051,948	1.034,848	+ 17,100
21 - 25	Unterstützendes Personal	6,000	467,120	603,975		1.077,095	1.105,330	- 28,235
	Sonstige Bedienstete		7,000		14,900	21,900	21,900	0,000
	<b>Summe</b>	46,600	5.267,892	719,936	14,900	6.049,328	6.047,028	2,300

**Folgende Erhöhungen sind im Dienstpostenplan 2026 abgebildet:**

- Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2026 beträgt **2,3 Stellen (Vollzeitäquivalente)**.
- Davon entfallen auf Ärzte, med. techn. Personal und (sonst.) akad. Personal 6,35 Stellen, auf Pflege (Diplom, Pflege(-hilfs)dienste sowie Abteilungshilfe) 13,19 Stellen und auf Verwaltung und Betrieb 12,6 Stellen. Im Gegenzug werden die Stellen für Schleusenpersonal mit -29,84 VZÄ abgebaut.

Die Stellenentwicklung umfasst folgende inhaltliche Schwerpunkte:

Der Aufbau der (§98-)Professur für **translationale Immundermatologie** benötigt in Summe 6 VZÄ (im ärztlichen, med. techn. und im Verwaltungspersonal). Ebenso wird der Fachbereich **Infektiologie**, ebenfalls §98 Professur, mit in Summe 3,2 VZÄ (Ärzte, Pflege und Pflegehilfsdienst), das **hepatobiliäre Zentrum** der KUK (2 VZÄ) und die **Psychotherapie** (1 VZÄ) ausgebaut.

Die Implementierung sogenannter **Cluster-KoordinatorInnen und Projektmanager** sowie die Schaffung eines **Ärztlichen Direktor Stellvertreter** inkl. Sachbearbeitung (Verwaltungspersonal) sichert die administrative Weiterentwicklung für den ärztlichen Bereich innerhalb der ärztlichen Direktion.

Mit dem Aufbau von DGKP werden seitens **Pflegedirektion** gezielt jene Bereiche mit erhöhtem Personalbedarf angesteuert. Schwerpunkte sind hier die Themenbereiche complex care nurse, Inkontinenz und Stomaversorgung, Ortho-, Unfall- und Uro sowie DGKP für die Schrittmacherintervention.

Im Bereich der kaufmännischen Direktion werden administrative Stellen für die Bereiche der **Klinikums-Entwicklung, der Unternehmenskommunikation, für den Aufbau der Administration der Küchen (Neubauprojekt) und für den Geschäftsbereich Personal** geschaffen.

Dem Aufbau gegenüber steht die **Rückführung der Dienstposten für das Schleusenpersonal** mit einer Reduktion von rd. 30 VZÄ im Stellenplan für 2026.