



VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich
für das Finanzjahr

2025

Band V
Stellenplan



I. ALLGEMEINER TEIL

1. Systemisierung von Dienstposten

- (1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.
- (2) Eine separate Darstellung der Dienstposten erfolgt nach Personenkreise für Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Richterinnen/Richter, sonstige Bedienstete.
- (3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind, werden auch die Dienstposten der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in der „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

2. Besetzung von Dienstposten

- (1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über dem systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.
- (2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für die öffentlich-rechtlichen Bediensteten können auch Vertragsbedienstete aufgenommen werden.
- (3) Für Teilzeitkräfte sind anteilige Dienstposten mit dem Wert 0,25 oder 0,5 oder mit 0,75 vorgesehen.
- (4) In Ausnahmesituationen und bei einem unterjährigen Personalbedarf ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserve) nicht überschritten wird.
- (5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

- (1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus
 - a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
 - b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Planstelle für Vertragsbedienstete

unbesetzt bleiben.

- (2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.
- (3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im nächsten Stellenplan darzustellen.

4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademikerinnen und Ausbildungsakademiker sowie Ausbildungskräfte mit Maturaniveau bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Soll-Stands,
- c) Absolventinnen und Absolventen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für die Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands erfolgen.

7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 100 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen eingespart wurden und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über den systemisierten Stand geführt werden.

8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

DIENSTPOSTENRESERVE

a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	17
Oö. Landesrechnungshof.....	17
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	17
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	17
Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	17
Personalbetreuung.....	18
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	19
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	26
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	27
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	28
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	29
Zusammenstellungen.....	30
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	38

TEIL II - UNTERRICHT:

Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	41
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	45

TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

Dienstposten für Gestelltes Personal.....	49
Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	55
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	59
OÖG Gesellschaften.....	61
Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	62

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2025

TEIL I - VERWALTUNG

Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Finanzjahr 2025 ist daher als Subbeilage der Stellenplan 2025 zu beschließen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Trennung der Personenkreise in Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Richterinnen/Richter, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Allgemeine Teil enthält Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Beschreibung der Personalreserve.

Eine Personalreserve gibt es für die Beschäftigung von Ersatz- und Ausbildungskräften sowie für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs.

Für Vertragsbedienstete mit einer Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten ist die überplanmäßige Verwendung möglich.

Eine vorübergehende Verwendung von Bediensteten kann auch im Rahmen einer Mobilitäts- und Umschulungsreserve erfolgen.

Das Dienstpostenverzeichnis entspricht in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung 2015 (VRV 2015), mit einer Aufteilung in Teil I - Verwaltung, Teil II - Unterricht und Teil III - Gestelltes Personal.

Der Stellenplan 2025 für den Teil I Verwaltung hat mit insgesamt 7.584,25 Posten gegenüber dem Jahre 2024 einen um + 23,50 veränderten Dienstpostenstand.

Haushaltsgruppe	Stellenplan		Differenz
	2024	2025	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.262,25	4.289,25	+ 27,00
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	651,50	652,00	+ 0,50
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.014,25	1.011,25	- 3,00
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	132,00	132,00	0,00
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.492,25	1.491,25	- 1,00
Gesamtstand	7.560,75	7.584,25	+ 23,50

Gruppe 0: 27 Postenvermehrungen

Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen

Oö. Landesrechnungshof

- + 2 Beantragt wird eine Aufstockung bei den Prüferdienstposten sowie eine zusätzliche Planstelle für den Bereich einer neu aufzubauenden Datenanalyse. In der Sitzung am 26. Juni 2024 hat der Kontrollausschuss des Oö. Landtages sich damit befasst und empfiehlt, die dargelegten Erfordernisse zu berücksichtigen.

Amt der Landesregierung

Bildungsdirektion Oberösterreich

- + 2 Ein erhöhter Arbeitsanfall besteht im Referat Präs/4d (Anweisungsdienst) für die Vordienstzeitenanrechnung und der erfolgten Umstellung des Abrechnungssystems. Je eine Planstelle für Juristin/Juristen und für Referentin/Referenten wird eingerichtet.
- + 0,5 Es erfolgt eine Aufgabenverlagerung von der Abteilung Gesellschaft mit Aufstockung eines Postens für die Koordinationsplattform Strategisches Schulbaumanagement.

Direktion Inneres und Kommunales

- + 0,75 Auf Grund umfangreicher Gesetzesmaterien und den zusätzlichen Aufgaben mit dem Oö. Hundehaltungsgesetz ist im Referat Verwaltungspolizei die Anpassung eines Teilzeitpostens für Referentin/Referenten erforderlich.

Direktion Straßenbau und Verkehr

Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr

- + 1 Durch die Bündelung der IT-Koordinatoren ist im Referat Strategisches Controlling, Kostenrechnung und technische Dienste eine Planstelle einzurichten. Es erfolgt die Postenverlagerung von der Abteilung Straßenneubau und -erhaltung.

Abteilung Straßenneubau und -erhaltung

- + 1 Für eine Weiterentwicklung der digitalen Prozesse und Anwendungen wird ein Posten für technische Referentin/technischen Referenten benötigt. Als interne Bedeckung ist die Einsparung einer Planstelle in den Straßenmeistereien vorgesehen.
- 1 Die Verlagerung des Aufgabenbereichs für IT-Koordinatoren erfolgt zur Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr.

Direktion Finanzen

- + 1 Mit Implementierung des Steuerkontrollsystems ist ein zusätzlicher Arbeitsaufwand im Referat Finanzen entstanden. Angeboten wird die Einsparung eines Postens der Landesbuchhaltung als interne Bedeckung.

Landesbuchhaltung

- 1 Im Zuge einer internen Aufgabenverlagerung im Bereich AG 2 Verrechnung wird eine frei gewordene Planstelle für den Personalbedarf der Direktion Finanzen verwendet.

Direktion Soziales und Gesundheit

Abteilung Kinder- und Jugendhilfe

- + 0,5 Eine verstärkte Begleitung und Fachaufsicht von sozialpädagogischen Einrichtungen ist mit dem Ausbau von intensiveren Betreuungsformen für Jugendliche vorgesehen, es erfolgt eine Aufstockung in der Gruppe Erziehungshilfe und rechtliche Vertretung.

Direktion Personal

Abteilung Personal

- 0,5 Im Referat Strategische Personalplanung wird eine Postenkürzung vorgenommen, dies dient als Bedeckung für die Aufstockung in der Abteilung Personalobjektivierung und -gewinnung.

Abteilung Personalobjektivierung und -gewinnung

- + 0,5 Erforderlich ist die Aufstockung im Bereich Nachbesetzungsmanagement, als interne Bedeckung wird eine entsprechende Einsparung der Abteilung Personal angeboten.

Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft

Abteilung Umweltschutz

- 1 Das Direktionssekretariat wechselt zur Abteilung Wasserwirtschaft und es wird die Verlagerung einer Planstelle vorgenommen.

Abteilung Wasserwirtschaft

- + 1 Von der Abteilung Umweltschutz wird das Direktionssekretariat transferiert.

Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht

- + 0,5 Mit einer Änderung der Zuständigkeit bei der Durchführung von Gebarungsprüfungen bei den Sozialhilfe- und Bezirksabfallverbänden ist ein Teilzeitposten einzurichten.

Direktion Kultur und Gesellschaft

Abteilung Gesellschaft

- 0,5 Die Aufgabe Koordinationsplattform Strategisches Schulbaumanagement wird von der Bildungsdirektion Oberösterreich wahrgenommen, erforderlich ist der Transfer eines Teilzeitpostens.

Direktion Präsidium

Abteilung Präsidium

- + 2 Mit einer personellen Veränderung zu der Stabsstelle Change Management wird in der Gruppe Organisation und Controlling eine Planstelle benötigt. Ein Posten ist für Sekretärin/Sekretär erforderlich, eine interne Bedeckung erfolgt mit entsprechenden Einsparungen im Post Tech Center.
- 2 Mit einer Zusammenfassung der Aufgaben für das Flottenmanagement werden zwei Dienstposten von der Gruppe Service und Infrastruktur zur Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management transferiert.
- 6,25 Im Kanzleibereich wird mit Umsetzung von Digitalisierungsmaßnahmen eine weitere Verringerung des Arbeitsaufwandes erwartet. Freie Planstellen sind als Bedeckung für den höheren Personalbedarf der Abteilung Informationstechnologie vorgesehen. Zwei Posten werden im Post Tech Center nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management

- + 2 Zur Nutzung von Synergien in der Beschaffung und im laufenden Betrieb wird das Flottenmanagement an einer Stelle zentral abgebildet und zwei Personaleinheiten für Leitungsaufgaben werden von der Abteilung Präsidium verlagert.

Abteilung Informationstechnologie

- +9,25 Verstärkte Maßnahmen mit der zunehmenden Digitalisierung werden zur Umsetzung des IT-Gesamtkonzeptes vorgenommen. Posteneinsparungen in den Kanzleien werden für eine anteilige Bedeckung verwendet.

Abteilung Trends und Innovation

- + 1 Die Leitung der Gruppe Oö. Zukunftsakademie wurde bisher in Personalunion von der Abteilungsleitung wahrgenommen. Auf Grund des Arbeitsaufwandes ist dafür ein eigener Dienstposten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaften

Bezirkshauptmannschaft Braunau

+1,75 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz sind Dienstposten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Freistadt

+ 1 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist ein Posten erforderlich.

Bezirkshauptmannschaft Gmunden

+ 0,75 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist ein anteiliger Posten vorgesehen.

Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding

+ 1,25 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz sind Dienstposten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf

+ 1 Für den Bereich Sich/Pol sowie für eine Aufstockung im Veterinärdienst werden je eine halbe Planstelle benötigt.

Bezirkshauptmannschaft Linz-Land

+ 2 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz sind zwei Posten erforderlich.

Bezirkshauptmannschaft Perg

+ 0,5 Für den Bereich Sich/Pol ist ein halber Dienstposten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Ried

+ 1 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist ein Posten vorgesehen.

Bezirkshauptmannschaft Rohrbach

+0,25 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz wird ein Viertelposten benötigt.

Bezirkshauptmannschaft Schärding

+ 0,75 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist ein anteiliger Posten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land

- + 0,5 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz wird ein halber Posten benötigt.

Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung

- + 0,75 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist ein anteiliger Posten vorgesehen.

Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck

- + 1,75 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz sind Dienstposten einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Wels-Land

- + 1 Für die Bereiche Sich/Pol und VetR/Tierschutz ist eine Planstelle erforderlich.

Gruppe 2: 0,5 Postenvermehrung

Direktion Kultur und Gesellschaft

Adalbert Stifter-Institut

- + 0,5 Für die Ordnung und Erschließung der Vor- und Nachlässe von Autorinnen und Autoren wird ein Teilzeitposten für das Oö. Literaturarchiv eingerichtet.

Direktion Präsidium

Berufsschule Freistadt

- 0,25 Eine Postenkürzung ist im Reinigungsbereich umzusetzen.

Berufsschule Mattighofen

- + 0,25 Im Schulsekretariat ist eine anteilige Postenerhöhung erforderlich.

Berufsschule Rohrbach

- + 0,25 Für eine Küchenhilfskraft ist eine anteilige Postenaufstockung notwendig.

Berufsschule Steyr 1

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist eine Postenkürzung in der Küche möglich.

Gruppe 3: 3 Posteneinsparungen

Direktion Kultur und Gesellschaft

Oö. Landesmusikschulwerk

- 3 Entsprechend einer Vereinbarung im Reformprojekt erfolgt eine Reduktion von drei Planstellen bei den Lehrpersonen.

Gruppe 6: 1 Posteneinsparung

Direktion Straßenbau und Verkehr

Abteilung Straßenneubau und -erhaltung

- 1 Als Bedeckung für den internen Personalbedarf wird ein freier Dienstposten für Facharbeiterin/Facharbeiter in den Straßenmeistereien nicht mehr nachbesetzt.

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 0					
		Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung					
0 0 210		Oö. Landesrechnungshof					
0 0 210	1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	12,75	0,00	19,75	20,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	5,75	0,00	6,75	3,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	3,00
0 0 210		<i>Summe</i>	9,00	20,00	0,00	29,00	27,00
0 2 010		Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb					
0 2 010	1 - 5	Top Management	35,00	14,00	0,00	49,00	49,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	403,25	159,50	0,00	562,75	542,00
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	757,75	537,25	0,00	1.295,00	1.282,75
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	243,00	545,50	57,50	846,00	845,00
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	121,25	21,75	146,00	168,25
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.442,00	1.377,50	79,25	2.898,75	2.887,00
0 2 010		Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	14,00	15,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.442,00	1.377,50	79,25	2.912,75	2.902,00
0 3 010		Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb					
0 3 010	1 - 5	Top Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	78,25	21,25	0,00	99,50	79,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	207,00	255,00	0,00	462,00	465,00
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	135,75	462,25	8,75	606,75	564,75
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	7,25	26,50	13,50	47,25	92,50
0 3 010		<i>Summe</i>	441,25	766,00	22,25	1.229,50	1.215,25
0 4 510		Landesverwaltungsgericht Oberösterreich					
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	1,00	0,00	9,00	8,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	4,00	0,00	8,00	9,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	17,50	0,00	26,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	79,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
0 9		Personalbetreuung					
0 9 201		Betriebsküche Amt					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		Summe Personalbetreuung	3,00	4,50	31,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 0	1.952,25	2.190,50	132,50	4.275,25	4.247,25
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0	0,00	0,00	0,00	14,00	15,00
		G E S A M T Gruppe 0	1.952,25	2.190,50	132,50	4.289,25	4.262,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
		Berufsschule Freistadt					
2 2 041		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	4,00	6,75	6,75
2 2 041	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	13,50	13,50	13,75
2 2 041	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,50	21,25	21,50
		Berufsschule Gmunden 1					
2 2 042		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	5,00	8,25	7,50
2 2 042	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	11,75
2 2 042	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	4,25	16,00	20,25	20,25
		Berufsschule Kremsmünster					
2 2 043		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	6,00	8,50	8,00
2 2 043	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,50	10,50	11,00
2 2 043	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	2,50	16,50	20,00	20,00
		Berufsschule Linz 8					
2 2 044		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	5,00	8,25	8,25
2 2 044	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	11,00	11,50	11,50
2 2 044	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	3,75	16,00	20,75	20,75
		Berufsschule Mattighofen					
2 2 046		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	5,00	7,50	7,00
2 2 046	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,75	7,75	8,00
2 2 046	21 - 25	<i>Summe</i>	2,00	1,50	12,75	16,25	16,00
		Berufsschule Ried					
2 2 047		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 047	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
2 2 047	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	4,00	18,00	22,00	22,00

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 2 048		Berufsschule Rohrbach					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,25
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,75	11,50	11,00
2 2 048		Summe	1,00	2,75	14,75	18,50	18,25
2 2 049		Berufsschule Steyr 1					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	6,00	9,50	9,50
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	11,25
2 2 049		Summe	0,00	4,50	17,00	21,50	21,75
2 2 050		Berufsschule Wels 1					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	6,00	9,25	8,75
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,75	9,75	10,25
2 2 050		Summe	0,00	4,25	15,75	20,00	20,00
2 2 051		Berufsschule Schärding					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	5,00	7,25	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,25
2 2 051		Summe	1,00	2,25	15,00	18,25	18,25
2 2 052		Berufsschule Altmünster					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	6,00	9,25	9,25
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	18,75	18,75	18,75
2 2 052		Summe	1,00	3,25	24,75	29,00	29,00
2 2 061		Berufsschule Attnang					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 061		Summe	0,00	2,25	6,25	8,50	8,50
2 2 064		Berufsschule Linz 1					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	1,00	4,00	4,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	1,50	2,00	2,00
2 2 064		Summe	0,00	3,50	2,50	6,00	6,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 2 065		Berufsschule Linz 2					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	5,00	7,50	7,50
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	14,50	15,00	15,00
2 2 065		Summe	0,00	4,00	19,50	23,50	23,50
2 2 066		Berufsschule Linz 3					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 066		Summe	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 068		Berufsschule Linz 5					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,00	6,00	6,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 2 068		Summe	0,00	4,00	6,50	10,50	10,50
2 2 069		Berufsschule Linz 6					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		Berufsschule Linz 7					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	2,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		Summe	1,00	1,00	4,75	6,75	6,75
2 2 071		Berufsschule Linz 9					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		Berufsschule Linz 10					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	2,00	4,75	4,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	1,75
2 2 072		Summe	1,00	1,75	3,75	6,50	6,50
2 2 076		Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	1,25	2,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		Summe	0,50	1,25	5,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 2 078		Berufsschule Wels 3					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	1,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	0,00	2,50	4,50	7,00	7,00
2 2 141		Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,50
2 2 141	L1,I1	Lehrpersonen	1,00	6,50	0,00	7,50	4,50
2 2 141	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	8,00	0,00	8,00	11,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50
2 2 141		<i>Summe</i>	1,00	17,00	3,50	21,50	21,50
2 2 161		Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	9,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,00	13,25	16,25	16,25
2 2 162		Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	3,25
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	5,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,00	8,25	8,25
2 2 164		Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
2 2 164		<i>Summe</i>	0,00	3,25	15,00	18,25	18,25
2 2 165		Landw. Berufs- und Fachschule Lambach					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	3,75	6,00	6,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,50	8,50	8,50
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	3,25	12,25	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 2 166		Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,25	8,50	8,50
2 2 167		Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	4,50	7,75	7,75
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	11,50	14,75	14,75
2 2 168		Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	4,25
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	3,50	3,75	3,75
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 169		Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,25	4,50	4,50
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	1,25	8,25	9,50	9,50
2 2 170		Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,75	3,75	3,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	1,00	6,25	7,25	7,25
2 2 171		Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen					
2 2 171	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 171		<i>Summe</i>	1,00	1,00	5,50	7,50	7,50
2 2 181		Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	1,00	6,00	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 2 182		Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 182		Summe	0,00	2,25	6,00	8,25	8,25
2 2 184		Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	3,00	4,75	4,75
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 184		Summe	0,00	1,75	9,00	10,75	10,75
2 2 185		Landw. Berufs- und Fachschule Andorf					
2 2 185	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,50
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,25
2 2 185		Summe	0,50	1,75	8,00	10,25	10,25
2 2 188		Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,50	2,75	2,75
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 188		Summe	0,00	1,25	4,75	6,00	6,00
2 2 242		HTL für Lebensmitteltechnologie Wels					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		Zwischensumme	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1,I1	Lehrpersonen	1,00	14,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		Summe	2,00	19,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 5 201		Summe	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		Summe	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
2 5 204		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		Landes-Jugendhaus Losenstein					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,50
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,50	6,00	7,50	7,50
2 6 101		Landes-Sportzentrum OÖ					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	4,00	7,50	7,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	16,00	16,00	16,50
2 6 101		<i>Summe</i>	1,00	3,50	20,00	24,50	24,50
2 8 301		Oö. Landesarchiv					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,50	12,50	0,00	17,00	15,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	10,50	0,00	12,50	13,50
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,75	4,00	8,75	9,75
2 8 301		<i>Summe</i>	9,50	29,75	4,00	43,25	43,25
2 8 401		Oö. Landesbibliothek					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	8,25	0,00	10,75	10,25
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	5,00	1,00	7,75	8,25
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	5,25	17,25	1,00	23,50	23,50
2 8 910		Adalbert Stifter-Institut					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	5,50
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	1,00	10,00	0,00	11,00	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	30,75	159,00	426,25	616,00	615,50
		Lehrpersonen Gruppe 2	2,00	34,00	0,00	36,00	36,00
		G E S A M T Gruppe 2	32,75	193,00	426,25	652,00	651,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 3					
		Kunst, Kultur und Kultus					
		Oö. Landesmusikschulwerk					
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	850,00	0,00	850,00	851,00
3 2 021	L3,I3	Lehrpersonen	0,00	6,00	0,00	6,00	7,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	95,00	0,00	95,00	96,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	981,00	0,00	983,00	986,00
		Bildungsschlösser OÖ					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,75	0,00	2,75	2,75
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,50	12,25	17,75	17,75
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,75	7,75	7,75
3 8 003		<i>Summe</i>	1,00	7,25	20,00	28,25	28,25
		Zwischensumme Gruppe 3	3,00	37,25	20,00	60,25	60,25
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	951,00	0,00	951,00	954,00
		G E S A M T Gruppe 3	3,00	988,25	20,00	1.011,25	1.014,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 4					
		Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung					
		Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	13,50	0,00	14,50	14,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	1,75	0,00	3,50	3,50
4 1 960		<i>Summe</i>	2,75	16,25	0,00	19,00	19,00
		Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ					
4 3 101							
4 3 101	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	45,25	0,00	45,25	45,25
4 3 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	7,75	10,75	10,75
4 3 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
4 3 101		<i>Summe</i>	0,00	49,25	13,25	62,50	62,50
		Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ					
4 3 102							
4 3 102	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 102	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	30,75	0,00	30,75	30,75
4 3 102	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	6,50	8,00	8,00
4 3 102	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
4 3 102		<i>Summe</i>	0,00	33,25	9,50	42,75	42,75
		Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ					
4 3 901							
4 3 901	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,75	0,00	4,75	4,75
4 3 901	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00
4 3 901	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
4 3 901		<i>Summe</i>	1,00	6,75	0,00	7,75	7,75
		G E S A M T Gruppe 4	3,75	105,50	22,75	132,00	132,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 6					
		Straßen- und Wasserbau, Verkehr					
		Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal					
6 1 110		Referenten/Mittleres Management	84,00	40,00	0,00	124,00	124,00
6 1 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	5,50	21,00	1.142,50	1.169,00	1.169,00
6 1 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	41,00	41,00	42,00
6 1 110	21 - 25	<i>Summe</i>	89,50	61,00	1.183,50	1.334,00	1.335,00
		Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude					
6 1 120		Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
		Bundesflüsse/Flussbaupersonal					
6 3 010		Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010	16 - 20	<i>Summe</i>	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
		Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst					
6 3 110		Gehobenes Management/Experten	7,00	1,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	23,00	9,50	0,00	32,50	32,50
6 3 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	9,25	18,00	58,00	85,25	84,75
6 3 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	4,00
6 3 110	21 - 25	<i>Summe</i>	39,25	28,50	61,50	129,25	129,25
		G E S A M T Gruppe 6	128,75	89,50	1.273,00	1.491,25	1.492,25
		Zwischensumme TEIL I	2.125,00	2.583,75	1.874,50	6.583,25	6.555,75
		Lehrpersonen TEIL I	2,00	985,00	0,00	987,00	990,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I	0,00	0,00	0,00	14,00	15,00
		G E S A M T S U M M E TEIL I	2.127,00	3.568,75	1.874,50	7.584,25	7.560,75

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	20,00	0,00	0,00	29,00	27,00	2,00
0 2 010	Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb	1.442,00	1.377,50	79,25	14,00	2.912,75	2.902,00	10,75
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb	441,25	766,00	22,25	0,00	1.229,50	1.215,25	14,25
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	79,50	0,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	1.952,25	2.190,50	132,50	14,00	4.289,25	4.262,25	27,00
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,50	0,00	21,25	21,50	-0,25
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	4,25	16,00	0,00	20,25	20,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	2,50	16,50	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	1,00	3,75	16,00	0,00	20,75	20,75	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	1,50	12,75	0,00	16,25	16,00	0,25
2 2 047	Berufsschule Ried	0,00	4,00	18,00	0,00	22,00	22,00	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	1,00	2,75	14,75	0,00	18,50	18,25	0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	0,00	4,50	17,00	0,00	21,50	21,75	-0,25
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	4,25	15,75	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	2,25	15,00	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	3,25	24,75	0,00	29,00	29,00	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	0,00	2,25	6,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	0,00	3,50	2,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	4,00	19,50	0,00	23,50	23,50	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	4,00	6,50	0,00	10,50	10,50	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	1,00	4,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	1,75	3,75	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	1,25	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	0,00	2,50	4,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl	1,00	17,00	3,50	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,00	13,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,25	7,00	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	0,00	3,25	15,00	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	15,50	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	11,50	0,00	14,75	14,75	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	1,25	8,25	0,00	9,50	9,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	1,00	6,25	0,00	7,25	7,25	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	1,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,25	6,00	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	1,75	9,00	0,00	10,75	10,75	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,50	1,75	8,00	0,00	10,25	10,25	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,25	4,75	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	2,00	19,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,50	6,00	0,00	7,50	7,50	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	1,00	3,50	20,00	0,00	24,50	24,50	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	9,50	29,75	4,00	0,00	43,25	43,25	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,25	17,25	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 910	Adalbert Stifter-Institut	1,00	10,00	0,00	0,00	11,00	10,50	0,50
	<i>Summe</i>	32,75	193,00	426,25	0,00	652,00	651,50	0,50
	Gruppe 3							
	Kunst, Kultur und Kultus							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	981,00	0,00	0,00	983,00	986,00	-3,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	1,00	7,25	20,00	0,00	28,25	28,25	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	988,25	20,00	0,00	1.011,25	1.014,25	-3,00
	Gruppe 4							
	Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz	2,75	16,25	0,00	0,00	19,00	19,00	0,00
4 3 101	Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	49,25	13,25	0,00	62,50	62,50	0,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	33,25	9,50	0,00	42,75	42,75	0,00
4 3 901	Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ	1,00	6,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
	<i>Summe</i>	3,75	105,50	22,75	0,00	132,00	132,00	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 5 Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	Gruppe 6 Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal	89,50	61,00	1.183,50	0,00	1.334,00	1.335,00	-1,00
6 1 120	Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse/Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst	39,25	28,50	61,50	0,00	129,25	129,25	0,00
	<i>Summe</i>	128,75	89,50	1.273,00	0,00	1.491,25	1.492,25	-1,00
	Summe TEIL I	2.127,00	3.568,75	1.874,50	14,00	7.584,25	7.560,75	23,50
	GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG	2.127,00	3.568,75	1.874,50	14,00	7.584,25	7.560,75	23,50

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG						
	Funktionsgruppen						
1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	35,00	14,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	12,75	0,00	403,25	159,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	5,75	0,00	757,75	537,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	243,00	545,50	57,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	3,00	121,25	21,75
	<i>Summe</i>	9,00	20,00	0,00	1.442,00	1.377,50	79,25
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	20,00	0,00	1.442,00	1.377,50	79,25
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		29,00			2.898,75	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			14,00	
	G E S A M T S U M M E TEIL I - Verwaltung		29,00			2.912,75	

Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Öö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	15,00	0,00
78,25	21,25	0,00	8,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	496,50	194,50	0,00
207,00	255,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	969,75	803,00	0,00
135,75	462,25	8,75	9,00	17,50	0,00	3,00	2,50	10,50	390,75	1.029,25	76,75
7,25	26,50	13,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	20,50	10,25	148,75	55,75
441,25	766,00	22,25	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.916,25	2.190,50	132,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
441,25	766,00	22,25	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.916,25	2.190,50	132,50
1.229,50			43,50			38,50			4.239,25		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			14,00		
1.229,50			79,50			38,50			4.289,25		

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 3			Gruppe 4		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG									
	Funktionsgruppen									
1 - 5	Top Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	17,50	37,75	0,00	1,00	1,75	0,00	1,00	94,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,25	107,00	137,75	2,00	35,50	12,25	1,75	8,25	14,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	9,25	288,50	0,00	0,00	7,75	0,00	0,00	8,50
	<i>Summe</i>	30,75	159,00	426,25	3,00	37,25	20,00	3,75	105,50	22,75
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	20,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	11,00	0,00	0,00	850,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	2,50	0,00	0,00	95,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	34,00	0,00	0,00	951,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	32,75	193,00	426,25	3,00	988,25	20,00	3,75	105,50	22,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		652,00			1.011,25			132,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			0,00	
	GESAMTSUMME TEIL I - Verwaltung		652,00			1.011,25			132,00	

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	15,00	0,00
4,00	0,00	0,00	7,00	1,00	0,00	513,50	203,50	0,00
2,50	0,00	0,00	107,00	49,50	0,00	1.098,75	986,25	0,00
0,00	1,00	0,00	14,75	39,00	1.204,50	417,50	1.220,00	1.445,50
0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	68,50	10,25	159,00	429,00
6,50	2,00	0,00	128,75	89,50	1.273,00	2.089,00	2.583,75	1.874,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	20,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	861,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	97,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	985,00	0,00
6,50	2,00	0,00	128,75	89,50	1.273,00	2.091,00	3.568,75	1.874,50
8,50			1.491,25			7.534,25		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			14,00		
8,50			1.491,25			7.584,25		

**Übersicht
über die Sonstigen Bediensteten
im Stellenplan 2025**

Bezeichnung	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	14,00
Summe Sonstige Bedienstete	14,00

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2025

TEIL II - UNTERRICHT

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Stellenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, idgF., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

I. Öffentliche und private Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Stellenplan entspricht den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung für die der Diensthöhe der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2024/2025 erstellt.

A) Schulverhältnisse:

		Stellenplan 2023/2024 Stichtag 1.10.2023	Stellenplan 2024/2025 Stichtag 1.10.2024	Vergleich +/-
1.	VOLKSSCHULEN			
	Gesamtschüler/innenzahl	64.944,80	66.198,70	+ 1.253,90
2.	MITTELSCHULEN			
	Gesamtschüler/innenzahl	41.636,20	42.256,10	+ 619,90
3.	Polytechnische Schulen			
	Gesamtschüler/innenzahl	2.762,20	2.924,10	+ 161,90
4.	SONDERSCHULEN			
	Gesamtschüler/innenzahl	3.862,70	3.924,10	+ 61,40

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung vom 10. Juli 2024, GZ 2024-0.433.307, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2024/2025 vorläufig 12.373,90 Planstellen genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2024 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Planstellen auf 12.442,70.

B) Planstellenbedarf:

	Stellenplan 2023/2024 Stichtag 1.10.2023		Stellenplan 2024/2025 Stichtag 1.10.2024	Vergleich +/-
a) Volksschulen	5.455,20		5.526,40	+ 71,20
b) Mittelschulen	5.213,40		5.338,40	+ 125,00
c) Polyt. Schulen	336,20		351,60	+ 15,40
d) Sonderschulen	1.207,10		1.226,30	+ 19,20
Zwischensumme	12.211,90		12.442,70	+ 230,80
DP für Sonderverwendungen	+ 47,00 *		+ 47,00 *	0,00
Endsumme	12.258,90		12.489,70	+ 230,80

*

Bei diesen 47 Planstellen handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idGF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtplanstellenanzahl von 12.489,70 gliedert sich in 3.086,00 pragmatische Planstellen und 9.356,70 Planstellen für Vertragslehrerinnen und -lehrer und PD. In der Gesamtzahl von 12.489,70 Planstellen sind 349 Mehrdienstleistungsplanstellen (80,00 pragmatisierte, 269,00 VL und PD) enthalten.
2. Die Erhöhung des Stellenplanes um 230,80 DP ist hauptsächlich auf höhere Schülerzahlen als im vergangenen Jahr zurückzuführen. Außerdem sind auch Erhöhungen bei den zweckgebundenen Zuschlägen für die Tagesbetreuung und für Spezialfälle zu verzeichnen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2024/2025 zu beschließenden 12.489,70 Planstellen basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2024.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Stellenplan liegt noch nicht vor.

II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Stellenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2024/2025.

A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2023/2024	Schuljahr 2024/2025	Veränderung Schuljahr 23/24 – 24/25
Anzahl der Schulen	22,00	22,00	+ 0,00
Anzahl der Klassen	1.186,00	1.195,00	+ 9,00
Anzahl der Schüler/innen	22.699,00	22.487,00	- 212,00
Integrationsschüler/innen	2.013,00	2.082,00	+ 69,00
Summe Schüler/innen	24.712,00	24.569,00	- 143,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl / Klasse	20,84	20,56	- 0,28

B) Planstellenbedarf:

	Schuljahr 2023/2024 Stellenplan		Schuljahr 2024/2025 Stellenplan		Vergleich +/-
Pragm. Landeslehrer/innen	86,00		73,00		- 13,00
Landesvertragslehrer/innen	1.075,20		1.085,00		+ 9,80
Zwischensumme	1.161,20		1.158,00		- 3,20
Planstellen f. Erzieherdienste	+ 73,00		+ 71,00		- 2,00
DP f. Sonderverwendungen	+ 8,90 *		+ 8,80 *		- 0,10
DP f. EDV-Kustoden	+ 10,00 **		+ 10,00 **		0,00
Endsumme	1.253,10		1.247,80		- 5,30

*

Bei diesen 8,80 bzw. 8,90 Planstellen handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen).

**

10 Planstellen für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

Planstellen für Erzieherdienste:

Die Internatsschülerinnen- und Schülerzahl für das Schuljahr 2024/2025 wird voraussichtlich 12.162,00 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2024/2025 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 71 Planstellen für Erzieherdienste.

Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Netzwerkbetreuung:

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2024/2025 für 5.939,00 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2024/2025 ergibt dies einen Bedarf von 10 Planstellen.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Planstellen für Mehrdienstleistungen:

In den 1.247,80 Planstellen für das Schuljahr 2024/2025 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 18,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer und 205,90 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer und PD enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Stellenplan:

Bezeichnung	Schuljahr 2023/2024	Schuljahr 2024/2025 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragm. Landeslehrer/innen	86,00	73,00	- 13,00
Landesvertragslehrer/innen	1.075,20	1.085,00	+ 9,80
Zwischensumme	1.161,20	1.158,00	- 3,20
Planstellen f. Erzieherdienste	+ 73,00	+ 71,00	- 2,00
DP f. Sonderverwendungen	+ 8,90	+ 8,80	- 0,10
DP f. EDV-Kustoden	+ 10,00	+ 10,00	0,00
Endsumme	1.253,10	1.247,80	- 5,30

C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtplanstellenanzahl von 1.247,80 gliedert sich in 84,00 pragmatisierte Planstellen und 1.163,80 Planstellen für Vertragslehrerinnen und -lehrer und PD. In der Gesamtzahl von 1.247,80 Planstellen sind 223,90 Mehrdienstleistungsplanstellen (18,00 pragmatisierte, 205,90 VL und PD) enthalten.
2. Der Rückgang um 5,30 Planstellen beruht auf einer Verringerung der Schülerzahlen.
3. Die Genehmigung des vorläufigen Stellenplanes für das Schuljahr 2024/2025 wurde durch das Bundesministerium für Bildung bereits erteilt.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen

Dienststelle	pragm. Lehrer L1		pragm. Lehrer L2		Vertragslehrer I1		Vertragslehrer I2		PD		VLIII		Gesamt	
	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025	SOLL 2024	SOLL 2025
LwBFS Altmünster	0	0	0	0	3	3	21	21	8	8	1	1	33	33
LwBFS Andorf	1	1	0	0	2	2	24	24	3	4	1	1	31	32
LwBFS Bergheim	0	0	1	1	1	1	8	8	2	2	1	1	13	13
LwBFS Burgkirchen	1	1	2	1	2	3	7	7	4	4	1	1	17	17
LwBFS Hagenberg	1	1	2	2	5	5	24	24	10	11	1	1	43	44
LwBFS Kleinraming	0	0	1	1	2	2	15	15	6	6	1	1	25	25
LwBFS Lambach	1	1	3	3	5	5	28	28	12	12	1	1	50	50
LwBFS Mauerkirchen			0	0	1	1	13	13	8	8	1	1	23	23
LwBFS Mistelbach			0	0	0	0	12	12	1	1	1	1	14	14
LwBFS Otterbach			2	2	0	0	8	8	9	9	1	1	20	20
LwBFS Ritzlhof			0	0	6	6	10	10	5	5	1	1	22	22
LwBFS Schlägl			3	3	3	3	10	10	1	1	1	1	18	18
LwBFS Schlierbach			1	1	4	4	9	9	6	7	1	1	21	22
LwBFS Vöcklabruck			2	2	2	2	9	9	5	5	1	1	19	19
LwBFS Waizenkirchen			3	3	4	4	8	8	6	6	1	1	22	22
Summe	4	4	20	19	40	41	206	206	86	89	15	15	371	374

Begründung der Dienstpostenerhöhung von 371 auf 374:

Höhere Klassenanzahl

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2025

TEIL III - GESTELLTES PERSONAL

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Oö. Landes-Kultur GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	3,00	0,00	7,00	9,00	- 2,00
	Referenten/Mittleres Management	6,00	25,50	1,00	32,50	34,50	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	21,50	6,00	30,50	34,00	- 3,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	11,50	3,50	16,00	18,75	- 2,75
	Sonstige Bedienstete				36,50	36,50	0,00
	<i>Summe</i>	14,00	61,50	10,50	122,50	132,75	- 10,25
	Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	3,00	0,00	8,00	7,00	+ 1,00
	Landes-Feuerwehrkommando						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50	0,00
	Klinikum Wels - Grieskirchen						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	6,00	0,00	6,00	6,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	8,00	0,00	8,00	8,50	- 0,50
	WDL-Wasserdienstleistungs GmbH						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	23,00	0,00	27,25	23,75	+ 3,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	- 3,00
	<i>Summe</i>	5,25	23,00	0,00	28,25	27,75	+ 0,50

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Wirtschaftskammer Österreich						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	0,00	2,50	4,00	- 1,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	4,25	0,00	6,25	7,75	- 1,50
	Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	Bundesimmobiliengesellschaft mbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	Landes-Immobilien GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	1,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	0,75	0,00	5,75	5,75	0,00
	Verein Oö. Tiergesundheitsdienst						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	5,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	1,75	4,25	7,25	- 3,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,75	3,75	10,50	14,50	- 4,00
	EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	4,75	- 1,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,50	1,00	5,50	5,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	6,25	3,00	10,25	12,00	- 1,75
	Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	0,00	0,25	1,00	- 0,75
	<i>Summe</i>	0,00	2,25	0,00	2,25	3,00	- 0,75
	Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,25	0,00	0,25	1,25	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	6,25	- 2,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	- 0,25
	<i>Zwischensumme</i>	1,00	2,25	1,00	4,25	8,75	- 4,50
LPA, lpa	Lehrpersonen	3,00	1,00	0,00	4,00	7,00	- 3,00
L1, l1	Lehrpersonen	1,00	26,00	0,00	27,00	42,50	- 15,50
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,00	0,00	1,00	1,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	5,00	30,25	1,00	36,25	59,75	- 23,50
	Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	ASFINAG Service GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	1,00	4,00	5,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	44,00	46,00	52,00	- 6,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	2,00	3,00	45,00	50,00	58,00	- 8,00
	ASFINAG Bau Management GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	Education Group GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,25	0,00	3,25	3,25	0,00
	OÖ. Schiene GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	INTERREG Projekt GÖL Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,00	+ 0,75
	<i>Summe</i>	0,00	0,75	0,00	0,75	0,00	+ 0,75
	Oö. Gesundheitsfonds						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,50	1,25	0,00	3,75	3,00	+ 0,75
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	6,50	0,00	9,75	8,75	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	6,25	9,50	0,00	15,75	14,00	+ 1,75
	Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	5,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50	- 2,50
	Abteilung Raumordnung - Koord.-stelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Abteilung Raumordnung/BorderLabs CE						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	+ 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	+ 0,50
	Rehaklinik Enns GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75	0,00
	Oö. Tourismusbeitragsstelle						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	6,00	0,00	6,00	0,00	+ 6,00
	<i>Summe</i>	0,00	8,00	0,00	8,00	0,00	+ 8,00
	Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	5,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	Dienstposten für Gestelltes Personal						
	Sonstige Bedienstete				36,50	36,50	0,00
	Summe	62,50	201,75	65,25	366,00	407,25	- 41,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTEN FÜR GESTELLTES PERSONAL

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Oö. Landes-Kultur GmbH	14,00	61,50	10,50	36,50	122,50	132,75	-10,25
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	5,00	3,00	0,00	0,00	8,00	7,00	+ 1,00
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	0,00	0,50	2,00	0,00	2,50	2,50	0,00
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,50	- 0,50
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	5,25	23,00	0,00	0,00	28,25	27,75	+ 0,50
Wirtschaftskammer Österreich	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	2,00	4,25	0,00	0,00	6,25	7,75	- 1,50
Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Landes-Immobilien GmbH	5,00	0,75	0,00	0,00	5,75	5,75	0,00
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	0,50	0,00	0,00	1,50	1,50	0,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	0,00	6,75	3,75	0,00	10,50	14,50	- 4,00
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	6,25	3,00	0,00	10,25	12,00	- 1,75
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	3,00	- 0,75
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	5,00	30,25	1,00	0,00	36,25	59,75	- 23,50
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
ASFINAG Service GmbH	2,00	3,00	45,00	0,00	50,00	58,00	- 8,00
ASFINAG Bau Management GesmbH	4,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	5,25	0,00	0,00	5,25	5,25	0,00
Education Group GmbH	0,00	3,25	0,00	0,00	3,25	3,25	0,00
OÖ. Schiene GmbH & Co KG	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
INTERREG Projekt GÖL Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	0,00	+ 0,75
Oö. Gesundheitsfonds	6,25	9,50	0,00	0,00	15,75	14,00	+ 1,75
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50	- 2,50
Abteilung Raumordnung - Koordinierungsstelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Abteilung Raumordnung/BorderLabs CE	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,00	+ 0,50
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	2,75	0,00	0,00	2,75	2,75	0,00
Oö. Tourismusbeitragsstelle	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	0,00	+ 8,00
Dienstposten für Bedienstete, deren Diensteskommen stillgelegt ist	4,00	5,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
<i>Summe</i>	62,50	201,75	65,25	36,50	366,00	407,25	- 41,25

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum							
1 - 5	Top-Management	1,000	2,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		235,440			235,440	231,290	4,150
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	1.238,140	2,000		1.250,140	1.235,015	15,125
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	314,370	52,075		367,445	359,145	8,300
21 - 25	Unterstützendes Personal		164,165	247,990		412,155	414,750	-2,595
	Sonstige Bedienstete		9,700		6,000	15,700	15,700	0,000
	<i>Summe</i>	12,000	1.963,815	302,065	6,000	2.283,880	2.258,900	24,980
	Salzkammergut Klinikum							
1 - 5	Top-Management		3,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	266,760			269,760	266,510	3,250
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,000	1.561,776			1.572,776	1.560,581	12,195
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	395,425	73,050		470,475	467,575	2,900
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	133,520	157,635		292,905	271,405	21,500
	Sonstige Bedienstete				10,500	10,500	10,500	0,000
	<i>Summe</i>	17,750	2.360,481	230,685	10,500	2.619,416	2.579,571	39,845
	Klinikum Freistadt							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	46,750			48,750	47,000	1,750
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	282,325			284,325	276,800	7,525
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		77,600	14,000		91,600	86,100	5,500
21 - 25	Unterstützendes Personal		23,550	42,875		66,425	70,425	-4,000
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	4,000	430,225	56,875	0,500	491,600	480,825	10,775
	Klinikum Rohrbach							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	55,450			56,450	55,950	0,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	300,015			301,015	293,420	7,595
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		81,525	15,650		97,175	91,150	6,025
21 - 25	Unterstützendes Personal		19,275	60,850		80,125	84,325	-4,200
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	456,265	76,500	0,500	535,265	525,345	9,920

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Klinikum Schärding							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,00	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,000	52,325		52,325	51,825	0,500	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	259,210		260,210	254,585	5,625	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,000	64,825	13,500	78,325	77,700	0,625	
21 - 25	Unterstützendes Personal		24,740	12,520	37,260	37,260	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	
	<i>Summe</i>	1,000	401,100	26,020	0,500	428,620	421,870	6,750
	Medizininformatik und IT							
1 - 5	Top-Management		1,000		1,000	1,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	78,850		83,850	82,850	1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,500	223,575		225,075	209,075	16,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		6,500		6,500	12,375	-5,875	
21 - 25	Unterstützendes Personal				0,000	0,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	6,500	309,925	0,000	0,000	316,425	305,300	11,125
	Unternehmensleitung							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000		4,000	4,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	23,000		26,000	26,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,000	78,475		82,475	74,975	7,500	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	24,250		25,250	26,250	-1,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,000		2,000	2,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	0,000	
	<i>Summe</i>	11,000	128,725	0,000	3,000	142,725	136,225	6,500
	Summe Krankenanstalten							
	Summe	54,250	6.050,536	692,145	21,000	6.817,931	6.708,036	109,895

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH								
Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	4,000	7,000	0,000	0,000	11,000	11,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	14,000	758,575	0,000	0,000	772,575	761,425	11,150
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	30,500	3.943,516	2,000	0,000	3.976,016	3.904,451	71,565
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	964,495	168,275	0,000	1.136,770	1.120,295	16,475
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	367,250	521,870	0,000	890,870	880,165	10,705
	Sonstige Bedienstete	0,000	9,700	0,000	21,000	30,700	30,700	0,000
	Summe	54,250	6.050,536	692,145	21,000	6.817,931	6.708,036	109,895

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	12,000	1.963,815	302,065	6,000	2.283,880	2.258,900	24,980
Salzkammergut Klinikum	17,750	2.360,481	230,685	10,500	2.619,416	2.579,571	39,845
Klinikum Freistadt	4,000	430,225	56,875	0,500	491,600	480,825	10,775
Klinikum Rohrbach	2,000	456,265	76,500	0,500	535,265	525,345	9,920
Klinikum Schärding	1,000	401,100	26,020	0,500	428,620	421,870	6,750
Medizininformatik und IT	6,500	309,925	0,000	0,000	316,425	305,300	11,125
Unternehmensleitung	11,000	128,725	0,000	3,000	142,725	136,225	6,500
Summe	54,250	6.050,536	692,145	21,000	6.817,931	6.708,036	109,895

Erläuterung Stellenplan 2025 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH

Gesetzliche Erfordernisse:

- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Anpassung Ausbildungsbedarf für die Schulen

Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:

- Erweiterung des Palliativkonsiliarteam nach dem Hospiz- und Palliativfondsgesetz
- Spezialisierungen der Pflege (PfleagespezialistInnen, Sonderausbildungen) sowie Anpassungen für Nacht-/Bereitschaftsdienste und Anpassung der Hebammendiensträder
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen (zB therapeutischer Bereich, Apotheke, Labor, Psychologie, Radiologie) bzw. Pflegefunktionsbereich (zB Ambulanz, Anästhesie, Chirurgie, Innere Medizin, OP, ZNA)
- personelle Aufstockung durch Hilfskräfte zur Unterstützung der Pflege
- personelle Abdeckung von organisatorischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im Verwaltungsbereich (zB Personal, Einkauf, Integration int. Pflege, Großeventmanagement)

Änderung des Leistungsprogramms:

- zusätzliches Leistungsangebot Lipidzentrum am Salzkammergut-Klinikum
- zusätzliches Leistungsangebot für Ernährungsteams

Die Beamtenstellen haben sich in der Oö. Gesundheitsholding GmbH von 68,25 im Stellenplan 2024 auf 54,25 Stellen im Stellenplan 2025 vermindert.

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Christkindl							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,175		1,175	1,175	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	33,250		34,250	34,250	0,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		28,000	5,000	33,000	33,000	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	14,000	15,000	15,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
	Schloss Cumberland							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000		1,000	1,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		30,250		30,250	30,250	0,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	40,500	8,000	49,500	49,500	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	15,500	19,000	19,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
	Schloss Haus							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		2,000		2,000	2,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	52,750		53,750	53,750	0,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		47,000	9,000	56,000	56,000	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		5,000	30,250	35,250	35,250	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	1,000	106,750	39,250	0,000	147,000	147,000	0,000
	Schloss Gschwendt							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,100		1,100	1,100	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		23,625		23,625	23,625	0,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		23,750	8,000	31,750	31,750	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	11,250	11,750	11,750	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	0,000	48,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
	Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH							
	Summe	4,000	293,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	4,275	0,000	0,000	5,275	5,275	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	139,875	0,000	0,000	141,875	141,875	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	139,250	30,000	0,000	170,250	170,250	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	10,000	71,000	0,000	81,000	81,000	0,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Summe	4,000	293,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Christkindl	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
Schloss Cumberland	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
Schloss Haus	1,000	106,750	39,250	0,000	147,000	147,000	0,000
Schloss Gschwendt	0,000	48,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
Summe	4,000	293,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

OÖG Gesellschaften

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Biomed Trainingszentrum GmbH							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten					0,000	0,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		0,500			0,500	0,500	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		0,500			0,500	0,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					1,000	1,000	0,000
	Summe	0,000	1,000	0,000	1,000	2,000	2,000	0,000

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2025	Stand 2024	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Kepler Universitätsklinikum GmbH							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management		5,000			5,000	5,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,000	514,025			521,025	526,525	- 5,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,750	3.329,175	5,000		3.358,925	3.320,075	+ 38,850
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	18,850	907,537	108,461		1.034,848	1.007,700	+ 27,148
21 - 25	Unterstützendes Personal	6,000	493,955	605,375		1.105,330	1.112,380	- 7,050
	Sonstige Bedienstete		7,000		14,900	21,900	21,900	0,000
	Summe	56,600	5.256,692	718,836	14,900	6.047,028	5.993,580	53,448

Folgende Erhöhungen sind im Dienstpostenplan 2025 abgebildet:

- Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2025 beträgt 53,448 Stellen.
- Davon entfallen auf Ärzte und akad. Personal 1,11 Stellen, auf Pflege (Diplom, Pflege(-hilfs)dienste sowie Abteilungshilfe) 18,288 Stellen, auf MTD 14,925 Stellen, auf Verwaltung und Betrieb 15,5 Stellen und auf das Sonstige Personal 3,625 Stellen.

Die Stellenentwicklung umfasst folgende inhaltliche Schwerpunkte:

Ein wesentlicher Teil der neuen Anträge geht mit rd. 10 Stellen (vorrangig in diplomierter Pflege und Pflegehilfsdiensten) auf den Neubau / die Eröffnung des Psychiatrischen Versorgungszentrums am Neuromed Campus zurück.

Die Anpassung der therapeutischen Versorgung im Kinderbereich mit rd. 2,5 Stellen umfasst Physiotherapie in der Kinderorthopädie, der Kindernachbetreuung sowie der Kinderwunschklinik. Weitere 3 additiven Stellen med. techn. Personals entfallen auf eine Zunahme an Leistungen in der Augendiagnostik, sowie eine weitere Stelle in der Langzeitbeatmung.

Im Verwaltungsbereich wird mit einer additiven Stelle für den Bereich Personalmarketing der strategischen Entwicklung der Etablierung des Kepleruniklinikums aus ArbeitnehmerInnen-Sicht Sorge getragen.