

Vom Oö. Landtag am 7. Dezember 2017 beschlossen



LAND

OBERÖSTERREICH

DIENSTPOSTENPLAN

des Landes Oberösterreich
für das Verwaltungsjahr

2018

Dienstpostenplan

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2018

Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen.

Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2018 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2018 zu beschließen.

Die Besoldungsreform mit dem Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, für Vertragsbedienstete ebenso wie für Beamte/innen. Das neue System entspricht einer verwendungsorientierten Entlohnung mit einer Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von jeweils fünf Funktionslaufbahnen und mit einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Vorgesehen sind Reserven bei den Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs, der überplanmäßige Einsatz von begünstigten Behinderten sowie die Möglichkeit einer Verwendung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II ausgewiesen, mit einer Aufteilung in Teil I für die Verwaltung, Teil II für den Unterricht und Teil III für Wirtschaftliche Unternehmen.

Teil I - Verwaltung wird aus Gründen der Transparenz und besseren Aussagekraft in zwei Abschnitte gegliedert:

- Abschnitt A: Verwaltung im engeren Sinn
- Abschnitt B: Kultur und kulturelle Einrichtungen

Im Bereich III sind die Zusammenstellungen und Übersichten nach verschiedenen Kriterien angeführt sowie die Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve.

II

Die Planstellen für die Lehrer/innen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen, der Stellenplan für die Oö. Gesundheits- und Spitals-AG und für die Kepler Universitätsklinikum GmbH sowie die budgetunwirksamen Posten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen.

Das Dienstpostenverzeichnis, welches in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 8.018,50 Posten gegenüber dem Jahre 2017 einen um 76,25 Planstellen niedrigeren Stand. Diese Reduktion ist auf interne Umstrukturierungen und Einsparungen zurück zu führen.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit einer Gliederung nach Haushaltsgruppen ersichtlich.

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2017	2018	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.164,25	4.150,25	- 14,00
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	780,50	771,50	- 9,00
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.079,50	1.079,25	- 0,25
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	23,00	23,00	0,00
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.505,00	1.499,00	- 6,00
Zwischensumme	7.560,75	7.531,50	- 29,25
Wirtschaftliche Unternehmen	534,00	487,00	- 47,00
Gesamtstand	8.094,75	8.018,50	- 76,25

Eine Aufteilung der Dienstposten im Teil I – Verwaltung mit einer Gliederung in zwei Abschnitte zeigt im Vergleich zum Vorjahr folgende Entwicklung.

Abschnitt	Dienstpostenplan		Differenz
	2017	2018	
A) Verwaltung im engeren Sinn	6.291,25	6.262,25	- 29,00
B) Kultur und kulturelle Einrichtungen	1.269,50	1.269,25	- 0,25
Gesamtstand	7.560,75	7.531,50	- 29,25

Die pragmatischen Posten für Beamte/innen werden von 2.380,50 auf 2.347,50 Stellen vermindert und deren Anteil am Gesamtdienstpostenstand beträgt unter Berücksichtigung der Personalreserve 27,43%. Entsprechend den neuen Richtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich.

Eine konsequente Umsetzung der Ergebnisse aus dem Oö. Reformprojekt und eine gemäßigte Personalbewirtschaftung ermöglichen es, weiterhin Planstellen einzusparen.

In einzelnen Bereichen sind durch zusätzliche Aufgaben und auf Grund von gesetzlichen Vorgaben noch Dienstposten einzurichten.

Eine anteilige Postenaufstockung ist in der Abteilung Soziales für die Sozialplanung in der bedarfsorientierten Mindestsicherung vorzunehmen sowie in der Abteilung Kinder- und Jugendhilfe für die rechtliche Vertretung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen.

Bei den Brückenbauobjekten besteht ein erhöhter Sanierungsbedarf und für die Baupartien der Brückenmeistereien sind zusätzliche Posten für Facharbeiter/innen einzurichten.

Zur Wahrnehmung von Aufgaben im Bereich Baumanagement bzw. Planung und Umwelt ist in der Abteilung Straßenneubau und –erhaltung eine Planstelle für Fachexperten/in im Bauingenieurwesen vorzusehen und auf Grund ökologischer Belange bei der Umsetzung von Verkehrsprojekten wird ein Dienstposten für Biologen/in benötigt.

Postenvermehrungen sind in der Abteilung Raumordnung erforderlich für die Projektleitung in der Überörtlichen Raumordnung und die Koordinierungsstelle für EU-Regionalpolitik.

Auf Grund des gestiegenen Arbeitsaufwands bei den Wohnbeihilfen ist in der Abteilung Wohnbauförderung eine anteilige Postenerhöhung notwendig.

Ein zusätzlicher Personalbedarf besteht in der Abteilung Geoinformation und Liegenschaft für eine/n Fachexperten/in im Bereich Software Engineering.

In einzelnen Schulen erfolgt nach einer Kostengegenüberstellung laut ÖNORM 2250 (Reinigungsleistungen - Quadratmeterleistungen für Denkmäler, Fassaden und Gebäude) eine Evaluierung der Fremdreinigung. Sollte der Umstieg auf Eigenreinigung wirtschaftlicher sein, ist eine Postenaufstockung erforderlich.

Das Ergebnis aus dem Evaluierungsprojekt „Bedarfsorientierte Mindestsicherung bei den Bezirkshauptmannschaften“ erfordert eine entsprechend Dienstpostenanpassung.

Für eine künftige ELVIS- und Office-Betreuung ist eine Postenvermehrung in der Abteilung Informationstechnologie vorzunehmen.

Im Herbst 2017 wurden die Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen Freistadt und Kirchschatz mit Katsdorf vereint und auf dem neuen Standort in Hagenberg angesiedelt.

Eine Dislozierung der gesamten Einrichtung Sozialpädagogisches Jugendwohnheim Linz erfolgte im Mai 2017 aus fachlich-pädagogischen Gründen.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

Gruppe 0: 14 Posteneinsparungen

Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen

Landesschulrat für Oberösterreich:

- 3 Nach der erfolgten Pensionierung von drei Mitarbeiter/innen ist eine dauerhafte Personaleinsparung gegeben und es werden je eine Planstelle der FG 1, FG 2 und FG 3 eingezogen. Auf Empfehlung des Rechnungshofs erfolgt eine Nachbesetzung ausschließlich mit Bundesbediensteten.

Sonstige Einrichtungen:

- 1,25 Die Teilzeitverwendung einer Bediensteten in der Bundes-Geschäftsstelle Musik der Jugend ermöglicht die Einsparung eines Viertelpostens in der FG 4. Nach der personellen Veränderung eines Mitarbeiters, der beim Landesfeuerwehrverband tätig war, wird eine Postenreduktion in der FG 4 vorgenommen.

Amt der Landesregierung

Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):

- + 7,75 Auf Grund einer personellen Verstärkung in der Gruppe Bildung erfolgt eine Postenaufstockung in der FG 2. Auf Empfehlung des Oö. Landesrechnungshofs werden viereinhalb Planstellen für Landestrainer/in von der Oö. Landessportschule transferiert und zusätzlich ein ganzer und ein Dreiviertelposten der FG 3 verlagert. Darüber hinaus wird in der Gruppe Landessportdirektion ein halber Dienstposten in der FG 3 für eine/n Referent/in in Teilzeit benötigt.
- 5,75 Teilzeitverwendungen im Referat Landwirtschaftliche Schulen ermöglichen die Reduktion um einen Dreiviertelposten der FG 3. Nach personellen Veränderungen in der Gruppe Kinderbetreuung sowie im Sekretariat werden jeweils ein halber Dienstposten der FG 3 und der FG 4 zur Einsparung angeboten. Mit dem Wechsel der Forschungsagenden zur Abteilung Wirtschaft und Forschung ist der Transfer von zwei Posten der FG 3, von einer Planstelle der FG 4 und einem halben Posten der FG 5 vorzunehmen. Es erfolgt eine Verlagerung der Bäderbauagenden zur Direktion Inneres und Kommunales, davon betroffen ist ein halber Posten der FG 4.

Direktion Inneres und Kommunales (IKD):

- + 0,5 Nach einer Änderung im Kompetenzkatalog erfolgt eine Verlagerung des Aufgabenbereichs Bäderbauangelegenheiten von der Direktion Bildung und Gesellschaft und ein halber Dienstposten in der FG 3 wird dafür eingerichtet.

Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):

Abteilung Wirtschaft und Forschung:

- + 3,5 Mit Übernahme der Forschungsagenden von der Direktion Bildung und Gesellschaft wird der Transfer von zwei Dienstposten der FG 3, von einer Planstelle der FG 4 und einem halben Posten der FG 5 vorgenommen.

Abteilung Ländliche Neuordnung:

- 2,25 Das Ergebnis aus dem Sonderprojekt Agrarbezirksbehörde erfordert eine verstärkte Konzentrierung auf die bestehenden Kernaufgaben sowie eine weitere Optimierung der Arbeitsabläufe.
Auf Grund personeller Veränderungen und Pensionierungen ist die Einsparung von einer Planstelle in der FG 4 möglich, ein ganzer und ein Viertelposten werden in der FG 5 nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Land- und Forstwirtschaft:

- + 0,5 Zur strategischen Planung der neuen Marke „Natur im Garten“ wird in der Gruppe Landwirtschaftsrecht ein Teilzeitposten in der FG 2 benötigt.
- 0,5 Auf Grund von Teilzeitverwendungen im Referat Leader und im Referat Förderung landwirtschaftliche Betriebe werden je ein Viertelposten in der FG 3 und in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

Abteilung Naturschutz:

- + 0,5 Zur Umsetzung der EU-Richtlinie Natura 2000 ist in der Gruppe Sachverständige und Planung ein halber Dienstposten in der FG 3 vorzusehen.
- 1 Im Hinblick auf eine bevorstehende Pensionierung wird eine Planstelle der FG 2, ehemals angesiedelt in der Oö. Umweltakademie, zur Einsparung angeboten.

Abteilung Raumordnung:

- + 2,5 Für eine/n Projektleiter/in der Gruppe Überörtliche Raumordnung sowie für die Gruppe Koordinierungsstelle für EU-Regionalpolitik werden zwei Dienstposten in der FG 2 eingerichtet. Für einen Bediensteten mit der bisherigen Verwendung in der Personalreserve wird eine halbe Planstelle der FG 4 systemisiert.
- 3,25 Eine Teilzeitverwendung in der Gruppe Koordinierungsstelle für EU-Regionalpolitik und eine Umstrukturierung in der Gruppe Überörtliche Raumordnung ermöglichen insgesamt die Reduktion um einen ganzen und einen Viertelposten in der FG 3. In der Stabstelle Öffentlichkeitsarbeit und in der Gruppe Überörtliche Raumordnung werden nach internen Veränderungen zwei Planstellen in der FG 4 eingespart.

Direktion Soziales und Gesundheit (SGD):**Abteilung Gesundheit:**

- + 1,5 Für die Stabstelle Koordination Landeszielsteuerungskommission und für die Gruppe Arbeitsmedizin, Personenbezogene Gutachten, Umweltmedizin ist die anteilige Erhöhung um einen Dreiviertelposten in der FG 2 erforderlich. Für die Gruppe Sucht- und Drogenkoordination wird ein halber Dienstposten in der FG 3 eingerichtet und für den Schreibbereich der Gruppe Patienten- und Pflegevertretung ist die Aufstockung um einen Viertelposten in der FG 5 vorgesehen.
- 1,5 Im Zuge einer Pensionierung in der Stabstelle ÖGD-Strategieentwicklung und Koordination sowie einer personellen Veränderung im Referat Sanitäre Aufsicht und nach einer Umstrukturierung in der Stabstelle Management inklusive Sekretariate werden insgesamt ein ganzer und ein Viertelposten in der FG 3 zur Einsparung angeboten. In der Stabstelle Epidemiologie und Gesundheitsplanung erfolgt eine Nachbesetzung in Teilzeit und ein Viertelposten der FG 4 wird eingezogen.

Abteilung Kinder- und Jugendhilfe:

- + 0,5 Für die rechtliche Vertretung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen wird im Referat Abklärung und Rechtliche Vertretung ein Teilzeitposten der FG 3 benötigt.

Abteilung Soziales:

- + 0,5 Für die Sozialplanung in der bedarfsorientierten Mindestsicherung ist die Schaffung eines zusätzlichen Teilzeitpostens in der FG 3 erforderlich.
- 0,5 Eine anteilige Posteneinsparung in der FG 3 ist auf Grund einer Teilzeitverwendung im Referat Kontrolle und Qualitätsentwicklung möglich.

Abteilung Wohnbauförderung:

- + 0,5 Zur Bewältigung des erhöhten Arbeitsaufwands im Referat Wohnbeihilfen wird eine zusätzliche Teilzeitkraft benötigt und ein halber Posten in der FG 4 eingerichtet.
- 2 Die Förderung auf Grundlage der Oö. Energiesparverordnung 2008 wurde mit Wirksamkeit April 2017 eingestellt und im Referat Eigenheime Alternativenergie ist die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 4 umzusetzen.

Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- + 0,25 Auf Grund einer Stundenerhöhung in der Gruppe Strategische Planung ist eine Postenanpassung in der FG 4 erforderlich.
- 0,75 Die Beschäftigung von Teilzeitkräften und eine Aufgabenumschichtung nach einer Verwendungsänderung im Referat Kostenrechnung und strategisches Controlling ermöglichen insgesamt die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 3. Im Referat Einsatzplanung, Infrastruktur und Vergabe wird unter Berücksichtigung einer Teilzeitverwendung ein Viertelposten in der FG 4 eingezogen.

Abteilung Brücken- und Tunnelbau:

- + 1 Unter Berücksichtigung des gestiegenen Arbeitsaufwands in der Gruppe E-Technik und im Referat Betriebsleitung BOS-Infrastruktur wird eine zusätzliche Planstelle in der FG 4 benötigt.
- 0,5 Auf Grund einer Teilzeitverwendung im Referat Funktechnik wird ein halber Posten der FG 3 zur Einsparung angeboten.

Abteilung Geoinformation und Liegenschaft:

- + 1 Eine zusätzliche Aufgabenstellung in der Gruppe DORIS für die Entwicklung von Schnittstellen erfordert eine Postenaufstockung in der FG 3.
- 1,5 Eine personelle Veränderung im Referat Fernerkundung und Ingenieurgeodäsie sowie eine Teilzeitverwendung im Referat Recht und Finanzen ermöglichen die Reduktion um einen ganzen und einen halben Dienstposten in der FG 4.

Abteilung Verkehr:

- + 1 Für eine/n Sachverständige/n im Referat Luft- und Schifffahrt ist ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 3 erforderlich.
- 1 Im Zuge einer Pensionierung wird in der Gruppe Infrastruktur ein Dienstposten in der FG 4 nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:

- + 2 Für die Wahrnehmung von Aufgaben im Bereich Baumanagement bzw. Planung und Umwelt ist ein Dienstposten der FG 2 für eine/n Fachexperten/in einzurichten. Zunehmende Anforderungen im Hinblick auf die ökologischen Belange bei der Umsetzung von Verkehrsprojekten erfordern eine Postenaufstockung in der FG 3.

Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):

Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht:

- 6 Aufgaben des wasserwirtschaftlichen Planungsorgans werden ab Jänner 2018 in der neuen Abteilung Wasserwirtschaft wahrgenommen, erforderlich ist ein Transfer von drei Dienstposten der FG 2 und von drei Planstellen der FG 3.

Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:

- 2,75 Das Ergebnis aus dem Projekt „Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation der Wasserwirtschaft in OÖ“ bewirkt die Eingliederung dieser Organisationseinheit in die neue Abteilung Wasserwirtschaft, eingespart werden ein Posten der FG 1 und eine Planstelle der FG 2 sowie ein Dreiviertelposten in der FG 4.
- 82 Erforderlich ist ein Transfer von zehn Posten der FG 2 sowie von 35,5 Posten der FG 3 und von 36,5 Dienstposten der FG 4.
Die der Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft zugeordneten Abteilungen werden mit Wirksamkeit 1. Jänner 2018 von fünf auf vier Abteilungen verringert.

Abteilung Wasserwirtschaft:

- + 88 Das Ergebnis aus dem Projekt „Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation der Wasserwirtschaft in OÖ“ bewirkt die Eingliederung der Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft in die Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft sowie die Umbenennung der letzteren in Abteilung Wasserwirtschaft. Auch die Aufgaben des wasserwirtschaftlichen Planungsorgans werden in der neuen Abteilung angesiedelt. Es ist eine Verlagerung von dreizehn Dienstposten der FG 2 sowie von 38,5 Posten der FG 3 und von 36,5 Posten der FG 4 vorzunehmen.
- + 1 Auf Grund des erhöhten Ist-Stands nach Stundenanpassungen ist für die Gruppe Trinkwasser und Abwasser ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 3 einzurichten.
- 1,75 Nach einer Pensionierung und der internen Aufgabenverlagerung im Bereich der Förderverwaltung wird in der Gruppe Assistenz und Informationsmanagement ein Dienstposten der FG 3 nicht mehr nachbesetzt. Teilzeitverwendungen im Referat Gewässergüteaufsicht und im Referat Baugebiet Nord ermöglichen insgesamt die Reduktion um einen Dreiviertelposten in der FG 4.

Abteilung Umweltschutz:

- + 0,25 Nach einer Aufgabenübernahme von der Abteilung Wohnbauförderung im Bereich Förderung Eigenheime mit erneuerbarer Energie ist die anteilige Erhöhung einer Planstelle in der FG 3 vorzunehmen.
- 0,5 Nach einer Pensionierung in der Gruppe Abfallwirtschaft und Bodenschutz ist keine Nachbesetzung vorgesehen, ein Teilzeitposten der FG 4 wird eingezogen.

Direktion Finanzen (FinD):**Landesbuchhaltung:**

- 0,5 Mit der Altersteilzeitverwendung einer Bediensteten der Buch 2 wird eine anteilige Posteneinsparung in der FG 3 angeboten.

Personalverrechnung:

- + 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands im Bereich Zentralaufgaben ist eine anteilige Postenerhöhung in der FG 3 erforderlich.
- 0,5 Nach der internen Umstrukturierung im Arbeitsbereich 2 wird die Einsparung eines Teilzeitpostens in der FG 4 vorgenommen.

Direktion Finanzen:

- + 0,5 Für die neue Aufgabenstellung Gesetzesfolgenabschätzung wird ein Teilzeitposten in der FG 3 benötigt.
- 1 Nach einer Pensionierung in der Gruppe Rechtsangelegenheit und LAHO wird im Zuge einer internen Umstrukturierung ein halber Posten der FG 2 zur Einsparung angeboten. Mit der Altersteilzeitverwendung einer Bediensteten im Sekretariat wird die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 5 umgesetzt.

Direktion Personal (PersD):**Abteilung Personal:**

- 2 Nach der internen Umstrukturierung im Referat Personalentwicklung und auf Grund der zunehmenden Verwendung von Teilzeitkräften im Referat Budget, Controlling und Sozialleistungen sowie im Referat Anstalten und Schulen ist insgesamt die Einsparung von einem Viertelposten der FG 2 sowie von einem ganzen und einem halben Dienstposten der FG 3 und von einem Viertelposten der FG 4 möglich.

Direktion Präsidium (PräsD):**Abteilung Präsidium:**

- + 0,5 Für eine Sachbearbeiterin im Referat Kinder- und Jugendanwaltschaft Oö. erfolgt die Systemisierung eines Teilzeitpostens in der FG 4.
- 1,5 Entsprechend dem Beschluss der Oö. Antidiskriminierungsgesetz-Novelle 2017 wird die Geschäftsstelle der Antidiskriminierungsstelle, wie die Geschäftsstelle der Gleichstellungskommission, bei der Abteilung Personal eingerichtet. Im Zuge einer Pensionierung in der Gruppe Verwaltungsentwicklung – Infrastruktur und Services erfolgt die Nachbesetzung in Teilzeit, insgesamt werden ein ganzer und ein halber Dienstposten der FG 2 eingezogen.

Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:

- + 1 Für die fachlich-inhaltliche Aufgabe bei den Landespflege- und Betreuungszentren sowie für das Referat Haustechnik/Energiemanagement/Support sind zusätzliche Stunden erforderlich, insgesamt erfolgt die Aufstockung um einen Dreiviertelposten in der FG 3. In der Stabstelle Facility-Management ist im Zuge einer personellen Umschichtung die Erhöhung um einen Viertelposten in der FG 4 vorzunehmen.
- 4,25 Eine Teilzeitverwendung und die Übertragung eines Postens in die Personalreserve ermöglichen die Reduktion um einen ganzen und einen Viertelposten in der FG 3. Die Verlagerung eines Dienstpostens für Amtswarte/in in den Kanzleibereich ist erforderlich und nach der Pensionierung von Hilfskräften werden zwei Posten nicht mehr nachbesetzt, insgesamt sind drei Planstellen in der FG 5 einzusparen.

Abteilung Statistik:

- 0,25 Eine Teilzeitbeschäftigung ermöglicht die Kürzung um einen Viertelposten der FG 3.

Abteilung Presse:

- + 0,75 Der angedachte Personalwechsel im Telefondienst wird nicht vollzogen und ein Dreiviertelposten der FG 4 von der Bezirkshauptmannschaft Linz-Land verlagert.
- 1,5 Mit Versetzung einer Bediensteten der Stabstelle Sonderfunktionen wird ein Posten der FG 2 zur Einsparung angeboten. Auf Grund des aktuellen Ist-Stands im Referat WEB-Dienste ist die Reduktion um einen halben Dienstposten der FG 3 möglich.

Geschäftsstelle des Landespersonalausschusses:

- 1 Im Hinblick auf eine bevorstehende Pensionierung wird ein Dienstposten der FG 3 nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Informationstechnologie:

- + 3 Für eine künftige ELVIS- und Office-Betreuung werden drei zusätzliche Planstellen in der FG 3 eingerichtet.

Kanzleien:

- + 1 Von der Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management wird ein Dienstposten der FG 5 für eine/n Amtswart/in transferiert.
- 4,5 Nach der Pensionierung von Amtswarten/innen und Bediensteten im Kanzleibereich werden insgesamt vier ganze und ein halber Dienstposten der FG 5 eingezogen.

Betriebsküche Amt:

- + 0,75 Die Speisenausgabestelle der Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung wird der Betriebsküche zugeordnet und ein Dreiviertelposten der FG 5 verlagert.

Bezirkshauptmannschaften

Bezirkshauptmannschaft Braunau:

- + 2,5 Laut Evaluierungsprojekt ist für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ein Posten vorzusehen. Im Betriebsanlagenbereich wird eine Teilzeitkraft benötigt und für den Unterhaltsbereich ist eine ganze Posteneinheit erforderlich, insgesamt werden zwei ganze und eine halbe Planstelle in der FG 4 eingerichtet.
- 1,25 Entsprechend der Korridorlösung ist bei den Sozialarbeiter/innen die Kürzung um einen halben Posten vorzunehmen. Durch die Mitverwendung eines Försters bei der Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck ist eine anteilige Postenreduktion möglich und es wird insgesamt ein Dreiviertelposten in der FG 3 eingezogen. Im Zuge einer Pensionierung im Reinigungsbereich wird ein halber Posten in der FG 5 eingespart.

Bezirkshauptmannschaft Freistadt:

- + 1,25 Für eine/n zugeteilte/n Juristen/in der Anlagenabteilung ist ein ganzer Dienstposten vorzusehen. Zur Bewältigung des Arbeitsaufwands in der Kinder- und Jugendhilfe ist im Bereich der Unterhaltsfestsetzung ein Viertelposten einzurichten, insgesamt erfolgt die Aufstockung um einen ganzen und einen Viertelposten in der FG 3.
- 1,5 Auf Grund einer Teilzeitverwendung in der Amtsleitung wird ein halber Posten in der FG 3 eingespart. Nach einer Pensionierung im Bereich Gemeinden wird eine halbe Planstelle in der FG 4 eingezogen. Im Zuge einer personellen Veränderung im Schreibbereich und nach Pensionierung einer Reinigungskraft in der Außenstelle Pregarten wird insgesamt ein halber Posten der FG 5 nicht mehr nachbesetzt.

Bezirkshauptmannschaft Gmunden:

- + 1,5 Für die Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen wird ein halber Posten in der FG 3 benötigt. Laut Evaluierungsprojekt ist für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ein Dienstposten in der FG 4 vorzusehen.
- 0,5 Die Teilzeitverwendung einer Küchenhilfe und eine Pensionierung in der Reinigung ermöglichen die anteilige Reduktion um einen halben Posten in der FG 5.

Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding:

- + 0,75 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Viertelposten einzurichten. Im Schreib- und Sanitätsdienst sind zusätzliche Stunden erforderlich, insgesamt erfolgt die Ausweitung um einen Dreiviertelposten der FG 4.
- 4,25 Nach Pensionierung des Amtsarztes und auf Grund der Teilzeit eines Försters ist eine halbe Posteneinsparung in der FG 3 möglich. Im Zuge von Pensionierungen erfolgt keine Nachbesetzung im Bereich Gemeinden und in der Bürgerservicestelle sowie im Bereich Unterhaltsfestsetzung, ein halber Posten wird zur BH Rohrbach für das neue CBE-Kompetenzzentrum verlagert, insgesamt wird die Reduzierung um drei ganze und einen Dreiviertelposten in der FG 4 vorgenommen.

Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf an der Krems:

- + 0,75 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Dreiviertelposten in der FG 4 einzurichten.

Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:

- + 2,75 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung sind zwei Personaleinheiten notwendig. Für den Bereich Sich-Pol wird ein Viertelposten eingerichtet und für die Buchhaltung wird eine zusätzliche Teilzeitkraft benötigt, insgesamt sind zwei ganze und ein Dreiviertelposten in der FG 4 vorzusehen.
- 1,25 Die Teilzeitverwendung einer Fachteamleiterin der Kinder- und Jugendhilfe sowie einer Sachbearbeiterin im Verkehrsrecht ermöglichen die Einsparung von je einem Viertelposten in der FG 3 und in der FG 4. Der vorgesehene Personalwechsel im Telefondienst ist nicht möglich und ein Dreiviertelposten der FG 5 wird zur Abteilung Presse verlagert.

Bezirkshauptmannschaft Perg:

- + 0,5 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung besteht ein anteiliger Personalbedarf und für die Umsetzung § 12 Suchtmittelgesetz ist eine Aufstockung vorgesehen, insgesamt wird halber Posten in der FG 4 eingerichtet.
- 2,5 Die Mitverwendung des Naturschutzbeauftragten bei der Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung erfordert den anteiligen Postentransfer und eine halbe Planstelle der FG 3 wird verlagert. Nach Pensionierungen im Schreibbereich, in der Reinigung und in der Haustechnik ist keine Nachbesetzung vorgesehen, insgesamt wird die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 5 vorgenommen.

Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:

- + 0,25 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Viertelposten in der FG 4 vorzusehen.
- 1 Die Mitverwendung des Forstakademikers und des Naturschutzbeauftragten bei der Bezirkshauptmannschaft Schärding erfordert den Transfer eines Postens der FG 3.

Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:

- + 0,5 Mit Verlagerung der CBE-Delikte nach Rohrbach und der Errichtung eines eigenen Kompetenzzentrums ist für die Aufgabengruppe Verkehrsrecht und -strafen ein halber Posten der FG 4 einzurichten, welcher von den Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding transferiert wird.
- 0,75 Im Zuge der Pensionierung von Reinigungskräften erfolgt ein Ausbau der Fremdreinigung und es wird die Einsparung eines Dreiviertelpostens in der FG 5 angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Schärding:

- + 1,75 Die Mitverwendung des Forstakademikers und des Naturschutzbeauftragten von der Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis erfordert die Verlagerung eines Postens der FG 3. Für eine/n diplomierte/n Gesundheits- und Krankenpfleger/in wird ein Dreiviertelposten in der FG 4 benötigt.
- 0,5 Nach Pensionierung des Amtsarztes wird die Nachfolge in Teilzeit ausgeschrieben und ein Viertelposten der FG 3 eingezogen. Im Sanitätsdienst wird ein Viertelposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:

- + 0,75 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Viertelposten nötig. Auf Grund des Ist-Stands im Verkehrsrecht ist ein halber Posten erforderlich, insgesamt wird ein Dreiviertelposten in der FG 4 eingerichtet.
- 0,5 Eine Teilzeitverwendung im Sanitätsdienst und die Altersteilzeit einer Küchenhilfe ermöglichen die Reduktion um je einen Viertelposten der FG 4 und der FG 5.

Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:

- + 2,25 Für die Mitverwendung des Naturschutzbeauftragten der Bezirkshauptmannschaft Perg wird ein anteiliger Posten transferiert und im Bereich Unterhaltsfestsetzung ist eine Stundenerhöhung notwendig, insgesamt wird ein halber Dienstposten der FG 3 eingerichtet. Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür eine Personaleinheit vorzusehen. Eine Stundenaufstockung ist im Bereich Soziales erforderlich sowie im Bereich Sicherheit und Migration, insgesamt werden ein ganzer und ein Dreiviertelposten in der FG 4 benötigt.
- 2 Im Bereich der Telefonvermittlung wird eine Postenkürzung vorgenommen, für den Hausarbeiter erfolgt eine Gestellung zum Sozialhilfeverband Urfahr-Umgebung und die Speisenausgabestelle wird zur Betriebsküche Amt verlagert, insgesamt werden zwei Dienstposten der FG 5 eingezogen.

Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:

- + 1 Eine Stundenaufstockung in der Anlagenkoordination erfordert die Anpassung um einen Viertelposten in der FG 3. Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Dreiviertelposten in der FG 4 vorzusehen.
- 0,5 Eine Teilzeitverwendung in der Kinder- und Jugendhilfe ermöglicht die Reduktion um einen Viertelposten der FG 3. Nach einer Pensionierung im Sanitätsdienst wird in Teilzeit nachbesetzt und ein Viertelposten in der FG 4 eingespart.

Bezirkshauptmannschaft Wels:

- + 0,25 Laut Evaluierungsprojekt für die Bedarfsorientierte Mindestsicherung ist dafür ein Viertelposten in der FG 4 vorzusehen.

Gruppe 2: 9 Posteneinsparungen

Direktion Präsidium (PräsD):

Berufsschule Kremsmünster:

- 2,25 Im Reinigungsbereich erfolgt eine weitere Umstellung auf Fremdreinigung und es werden zwei ganze und ein Viertelposten der FG 5 eingezogen.

Berufsschule Linz 8:

- 2 Eine Teilzeitverwendung im Küchenbereich und der Umstieg auf Fremdreinigung nach Pensionierung ermöglichen die Reduktion um zwei Dienstposten in der FG 5.

Berufsschule Ried im Innkreis:

- 0,5 Auf Grund einer Teilzeitverwendung der Köchin und der Küchenhilfskraft wird in der FG 4 und der FG 5 je ein Viertelposten zur Einsparung angeboten.

Berufsschule Steyr 1:

- 0,25 Im Reinigungsbereich wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 5 vorgenommen.

Berufsschule Schärding:

- + 0,5 Mit der Rückkehr zur Eigenreinigung ist ein halber Posten in der FG 5 vorzusehen.

Berufsschule Gmunden 2:

- + 0,75 Mit der Rückkehr zur Eigenreinigung ist ein Dreiviertelposten der FG 5 erforderlich.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster:

- + 3,5 Nach Evaluierung der Fremdreinigung und Umstieg auf Eigenreinigung erfolgt eine Aufstockung um drei ganze und einen halben Dienstposten in der FG 5.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Hagenberg:

- + 9,25 Im Herbst 2017 wurden die Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen Freistadt und Kirchschatz mit Katsdorf vereint und auf dem Standort Hagenberg angesiedelt. Für eine personelle Ausstattung des Agrarbildungszentrums ist ein Dienstposten in der FG 3 erforderlich sowie ein ganzer und ein Viertelposten der FG 4 und sieben Planstellen in der FG 5.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt:

- 6 Erforderlich ist die Auflösung der Dienststelle sowie die Verlagerung von einem Posten der FG 4 und fünf Planstellen der FG 5 zur Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschule Hagenberg.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof:

- + 0,5 Für den Reinigungsbereich wird ein halber Dienstposten in der FG 5 benötigt.
- 0,5 Ein Dienstposten der FG 4 für Gärtner/in in wird künftig in Teilzeit besetzt.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl:

- + 0,5 Für die Reinigung des Zubaus wird ein halber Posten in der FG 5 eingerichtet.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag:

- 7,5 Es erfolgt die Auflösung der Dienststelle und Verlagerung zur Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschule Hagenberg, es werden drei Dienstposten der FG 4 sowie vier ganze und eine halbe Planstelle der FG 5 eingezogen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen:

- + 0,25 Für die Reinigung von Zusatzflächen wird ein Viertelposten der FG 5 genehmigt.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming:

- + 1 Mit der Rückkehr zur Eigenreinigung ist ein Posten in der FG 5 einzurichten.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf:

- + 0,5 Auf Grund der hohen Anzahl an Schüler/innen ist im Verwaltungsbereich und in der Küche die Erhöhung um je einen Viertelposten in der FG 4 und FG 5 vorzunehmen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach:

- 0,5 Nach Pensionierung in der Reinigung wird ein Teilzeitposten der FG 5 eingespart.

Oö. Landes-Sportschule:

- 6,25 Auf Empfehlung des Oö. Landesrechnungshofs werden viereinhalb Planstellen für Landestrainer/in und zusätzlich ein ganzer und ein Dreiviertelposten der FG 3 in die Direktion Bildung und Gesellschaft/Landessportdirektion verlagert.

Gruppe 3: 0,25 Posteneinsparung

Direktion Präsidium (PräsD):

Bildungsschlösser OÖ:

- 0,25 Mit Wirksamkeit 1. Jänner 2018 wird das Landesbildungszentrum Schloss Zell an der Pram als eigene Dienststelle aufgelöst und in das Landesbildungszentrum Schloss Weinberg integriert mit der Umbenennung in Bildungsschlösser OÖ. Im Zuge dieser Umstrukturierung wird ein Viertelposten der FG 3 eingezogen.

Gruppe 6: 6 Posteneinsparungen

Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):

Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:

- 10 Zur Umsetzung des Personalkonzepts für die Straßenmeistereien werden neun freie Dienstposten in der FG 4 und eine Planstelle der FG 5 nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Brücken- und Tunnelbau:

- + 4 Um den Sanierungsbedarf von Landesbrücken durch die Baupartien abzudecken werden vier zusätzliche Dienstposten der FG 4 für Facharbeiter/innen benötigt.

Wirtschaftliche Unternehmen: 47 Posteneinsparungen

Schloss Leonstein – eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ:

- + 7 Für systemische Eltern-/Familienarbeit wird ein halber Posten in der FG 3 benötigt. Die Wohngruppe Saphir wurde vom Sozialpädagogischen Jugendwohnheim Linz übernommen und es sind sechs Posten der FG 3 für Erzieher/innen und ein halber Dienstposten der FG 4 für eine Verwaltungskraft in Teilzeit einzurichten.

Schloss Neuhaus – eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ:

- + 0,5 Für systemische Eltern-/Familienarbeit wird ein halber Posten in der FG 3 benötigt.

Sozialpädagogisches Jugendwohnheim Linz:

- 54,5 Eine Dislozierung der gesamten Einrichtung aus fachlich-pädagogischen Gründen erfolgte im Mai 2017. Eingezogen werden zwei Posten der FG 2 und 36 Planstellen der FG 3 sowie 15,5 Dienstposten der FG 4 und eine Planstelle der FG 5.

Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält einige Zusammenstellungen der Dienstpostenstände, aufgeschlüsselt nach

- Organisationseinheiten
- Funktionsgruppen, Richter/innen, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- dem internationalen Standard Classification of the Functions of Government (COFOG)
- Dienststellen mit Sonstigen Bediensteten

In der Dienstpostenreserve sind auch Umwandlungsposten für Pragmatisierungen sowie für Beförderungen und Überstellungen enthalten, welche jedoch keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis enthaltenen Planstellen verursacht.

ANHANG

Der **Bereich IV-A** beinhaltet Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2017. Dabei handelt es sich um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgliederten Bereichen tätig sind oder deren Diensteinkommen stillgelegt ist.

Im **Bereich IV-B** sind die Dienstposten der Lehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöhe des Landes Oberösterreich unterstehen. Die Berechnung des Stellenplans 2018 wird auf Basis von 2,4 Werteinheiten pro Schüler/in vorgenommen sowie dem Faktor 0,6 Werteinheiten pro Internatsschüler/in. Darüber hinaus werden in Berufsschulen für Schüler/innen in Klassen mit integrativem Bildungsangebot vier Werteinheiten pro Schüler/in für den Unterricht berücksichtigt. Das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für 2018 noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und einer detaillierten Begründung zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2017.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenstand 2018 der Kepler Universitätsklinikum GmbH angeführt mit einer Erklärung für die erforderliche Aufstockung im Vergleich zum Vorjahr.

Im **Bereich IV-E** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2017/2018 bzw. das Verwaltungsjahr 2018 für die der Diensthöhe des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Neuen Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrerinnen und Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Neuen Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962 i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

I. Öffentliche und private Volksschulen, Neue Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2017/2018 erstellt.

A) Schulverhältnisse:

	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	Vergleich +/-
1. Volksschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	58.728,40	59.411,00	+ 682,60
2. NMS/Hauptschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	40.314,70	40.269,70	- 45,00
3. Polytechnische Schulen			
Gesamtschüler/innenzahl	2.948,10	2.977,20	+ 29,10
4. Sonderschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	3.637,80	3.662,10	+ 24,30

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung vom 10. August 2017, GZ BMB-621/0016-Präs.9/2017, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2017/2018 vorläufig 11.343,10 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2017 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.596,00.

B) Dienstpostenbedarf:

	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.889,70	4.993,20	+ 103,50
b) NMS/Hauptschulen	5.006,00	5.077,20	+ 71,20
c) Polytechnische Schulen	381,60	381,20	- 0,40
d) Sonderschulen	1.136,80	1.144,40	+ 7,60
	11.414,10	11.596,00	+ 181,90
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 50,00 *	+ 44,00 *	- 6,00
Summe	11.464,10	11.640,00	+ 175,90

*

Bei diesen 50 bzw. 44 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.640,00 gliedert sich in 6.034,00 pragmatische Dienstposten, 5.324,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 282,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.640,00 Dienstposten sind 233,00 Mehrdienstleistungsdienstposten (130,00 pragmatisierte, 100,00 IL, 3,00 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Dienstpostenplans um 175,90 DP ist vor allem auf die Erhöhung der VS-Gesamtschüler/innenzahl, die zusätzlichen Posten für die "Neue Mittelschule" und die zusätzlichen Posten für die Tagesbetreuung zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2017/2018 zu beschließenden 11.640,00 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2017.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2017/2018.

A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2016/2017	Schuljahr 2017/2018	Veränderung Schuljahr 16/17 zu 2017/2018
Anzahl der Schulen	26,00	26,00	0,00
Anzahl der Klassen	1.163,00	1.155,00	- 8,00
Anzahl der Schüler/innen	23.637,00	22.886,00	- 751,00
Integrationsschüler/innen	1.787,00	1.746,00	- 41,00
Summe Schüler/innen	25.424,00	24.632,00	- 792,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl pro Klasse	21,86	21,33	- 0,53

B) Dienstpostenbedarf:

	Schuljahr 2016/2017 Stellenplan	Schuljahr 2017/2018 Stellenplan		
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.149,39	1.146,12		
Erzieherdienstposten	90,00	68,00		
	1.239,39	1.214,12		
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,57	*	+ 16,93	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 7,00	**	+ 8,00	**
Summe	1.259,96	1.239,05		

*

Bei diesen 13,57 bzw. 16,93 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

**

Acht Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

Erzieherdienstposten:

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2017/2018 wird voraussichtlich 11.678 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2017/2018 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 68 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Netzwerkbetreuung:

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2017/2018 für 4.585 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten. Für das Schuljahr 2017/2018 ergibt dies einen Bedarf von 8 Dienstposten. Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Dienstposten für Mehrdienstleistungen:

In den 1.239,05 Planstellen für das Schuljahr 2017/2018 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 40,70 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 213,14 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer II sowie 1,21 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer III enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

	Schuljahr 2016/2017	Schuljahr 2017/2018 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	265,00	223,00	- 42,00
Landesvertragslehrer/innen	974,39	991,12	+ 16,73
	1.239,39	1.214,12	- 25,27
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,57	+ 16,93	+ 3,36
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 8,00	+ 1,00
Summe	1.259,96	1.239,05	- 20,91

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2017/2018 wurde durch das Bundesministerium für Bildung noch nicht erteilt.

C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.239,05 gliedert sich in 230,70 pragmatisierte Dienstposten, 994,14 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 14,21 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.239,05 Dienstposten sind 255,05 Mehrdienstleistungsdienstposten (40,70 pragmatisierte, 213,14 IL, 1,21 IIL) enthalten.
2. Die Senkung um 20,91 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerrückgang.

I. ALLGEMEINER TEIL

1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderungen der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Dienstpostenplan darzustellen.

4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker/innen (einschließlich Verwaltungspraktikanten/innen) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten/innen bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des lfd. Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

6. Einstellung von Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Dienstpostenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

TEIL I - VERWALTUNG:

Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	7
Oö. Landesrechnungshof.....	7
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	7
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	7
Oö. Landesverwaltungsgericht.....	8
Personalbetreuung.....	8
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	10
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	18
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	19
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	20
Zusammenstellungen.....	21

Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	33
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	35
Zusammenstellungen.....	37

TEIL II - UNTERRICHT:

Lehrpersonen an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV-B).....	71
---	----

TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:

GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	43
Zusammenstellungen.....	44

ZUSAMMENSTELLUNGEN/Gesamtstand

Zusammensatz der Dienstpostenstände nach Organisationseinheiten	49
Zusammensatz nach Funktionsgruppen, Lehrpersonen, Richter/innen, Sonstigen Bediensteten	56
Internationaler Standard "CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT" (COFOG)	60
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	61
Dienstpostenreserve.....	62

ANHANG

Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen	71
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals-AG.....	72
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	76
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	78

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2018

TEIL I - VERWALTUNG
Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		TEIL I - VERWALTUNG					
		Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn					
		Gruppe 0					
		Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung					
		Oö. Landesrechnungshof					
0 0 210							
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	9,00	0,00	17,00	16,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	3,00	4,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75
0 0 210		<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	23,75	23,75
		Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb					
0 2 010							
0 2 010	1 - 5	Top-Management	36,00	10,00	0,00	46,00	48,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	387,50	109,00	0,00	496,50	503,25
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	769,00	403,00	0,00	1.172,00	1.157,25
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	338,00	492,00	52,00	882,00	889,75
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	10,50	181,25	28,00	219,75	236,50
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.541,00	1.195,25	80,00	2.816,25	2.834,75
0 2 010		Sonstige Bedienstete				3,50	0,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.541,00	1.195,25	80,00	2.819,75	2.834,75
		Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb					
0 3 010							
0 3 010	1 - 5	Top-Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	33,00	1,00	0,00	34,00	34,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	263,75	207,50	0,00	471,25	471,50
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	176,50	341,50	1,00	519,00	507,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	8,75	119,25	21,50	149,50	161,00
0 3 010		<i>Summe</i>	495,00	670,25	22,50	1.187,75	1.187,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 510		Oö. Landesverwaltungsgericht					
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,00	14,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
0 4 510		<i>Summe</i>	56,00	24,50	0,00	80,50	80,50
0 9		Personalbetreuung					
0 9 201		Betriebsküche Amt					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,00
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	3,75	19,00	22,75	22,00
0 9 301		Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 307		Oö. Landes-Gästehaus Hinterstoder					
0 9 307		Dienstposten scheinen beim					
0 9 307		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
0 9 307		(Ansatz 2 5 201) auf.					

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
0 9 308		Oö. Landes-Gästehaus Wurzeralm					
0 9 308		Dienstposten scheinen beim					
0 9 308		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
0 9 308		(Ansatz 2 5 204) auf.					
		Summe Personalbetreuung	3,00	4,50	31,00	38,50	37,75
		Zwischensumme Gruppe 0	2.104,00	1.909,25	133,50	4.146,75	4.164,25
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0				3,50	0,00
		G E S A M T Gruppe 0	2.104,00	1.909,25	133,50	4.150,25	4.164,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
2 2 041		Berufsschule Freistadt					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	13,75	14,75	14,75
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	3,00	17,75	21,75	21,75
2 2 042		Berufsschule Gmunden 1					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	6,00
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	12,25	13,75	14,25
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	6,00	15,25	21,25	21,25
2 2 043		Berufsschule Kremsmünster					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	4,00	8,00	8,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	7,75	8,50	10,75
2 2 043		<i>Summe</i>	3,00	2,75	11,75	17,50	19,75
2 2 044		Berufsschule Linz 8					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	1,00	6,50	6,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	17,25	17,75	19,75
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	18,25	25,25	27,25
2 2 046		Berufsschule Mattighofen					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	3,00	7,00	7,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	8,25
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	11,25	16,25	16,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 047		Berufsschule Ried					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	2,75	6,50	6,75
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	14,75	15,00	15,25
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	17,50	22,50	23,00
2 2 048		Berufsschule Rohrbach					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	10,75	11,75	11,75
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	14,75	18,75	18,75
2 2 049		Berufsschule Steyr 1					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	5,00	8,25	8,25
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,50	16,50	16,75
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	20,50	25,75	26,00
2 2 050		Berufsschule Wels 1					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	4,00	7,50	7,50
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,50	11,25	11,25
2 2 050		<i>Summe</i>	2,00	3,25	14,50	19,75	19,75
2 2 051		Berufsschule Schärding					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	6,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,25	10,25	10,75
2 2 051		<i>Summe</i>	1,00	3,00	14,25	18,25	17,75
2 2 052		Berufsschule Altmünster					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	5,00	9,00	9,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,50	19,50	19,50
2 2 052		<i>Summe</i>	1,00	4,00	24,50	29,50	29,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 061		Berufsschule Attnang					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,00	8,00	8,00
2 2 062		Berufsschule Braunau					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,25	3,25	3,25
2 2 062		<i>Summe</i>	1,00	1,25	2,25	4,50	4,50
2 2 063		Berufsschule Gmunden 2					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	1,50	0,00	2,00	2,00
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	1,00
2 2 063		<i>Summe</i>	0,50	1,50	1,75	3,75	3,00
2 2 064		Berufsschule Linz 1					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	1,50	3,00	3,00
2 2 064		<i>Summe</i>	2,00	2,50	1,50	6,00	6,00
2 2 065		Berufsschule Linz 2					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	14,75	16,75	16,75
2 2 065		<i>Summe</i>	1,00	5,00	18,75	24,75	24,75
2 2 066		Berufsschule Linz 3					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	7,50	12,50	12,50
2 2 068		Berufsschule Linz 5					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	1,00	4,00	4,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 069		Berufsschule Linz 6					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		Berufsschule Linz 7					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	3,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	3,75
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		Berufsschule Linz 9					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		Berufsschule Linz 10					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 075		Berufsschule Steyr 2					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 075		<i>Summe</i>	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 076		Berufsschule Vöcklabruck					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	1,50
2 2 076		<i>Summe</i>	1,00	0,00	2,50	3,50	3,50
2 2 077		Berufsschule Wels 2					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75
2 2 077		<i>Summe</i>	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75
2 2 078		Berufsschule Wels 3					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	1,00	2,50	3,50	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 141		Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	3,00	15,00	3,00	21,00	21,00
2 2 161		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	3,25
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,25	10,25	7,75
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,25	12,25	15,50	12,00
2 2 162		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 163		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt					
2 2 163	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
2 2 163	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
2 2 163		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
2 2 164		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Hagenberg					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	2,75
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	8,50	10,50	3,50
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	3,00	10,50	15,50	6,25
2 2 165		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,50	4,50	4,50
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	8,75	10,00	10,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,25	11,25	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 166		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	2,00	2,75	2,75
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	5,00	5,25	5,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 167		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	2,75	6,00	4,75
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	7,00	8,00	9,25
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	4,25	9,75	14,00	14,00
2 2 168		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,50	4,50	4,00
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,50	7,50	7,00
2 2 169		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,50	8,50	8,50
2 2 170		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,50	2,50	2,50
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	2,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 171		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	5,00
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	1,50	5,50	7,00	7,00
2 2 172		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag					
2 2 172	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
2 2 172	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	4,50
2 2 172		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 181		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	4,75
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,00	8,00	7,75
2 2 184		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,50	7,50	6,50
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	10,00
2 2 185		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	1,50	3,00	2,25
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	6,75
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,50	8,00	9,50	9,00
2 2 188		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,50	2,25	2,25
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,25	4,25	4,75
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	4,75	6,50	7,00
2 2 242		HTL für Lebensmitteltechnologie Wels					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	3,00	12,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	4,00	17,00	0,00	21,00	21,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 5 201		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75
2 5 204		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	6,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		Landes-Jugendhaus Losenstein					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	0,75
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,50	4,25	5,50
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,50	7,25	7,25
2 6 101		Oö. Landes-Sportschule					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	3,75
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	2,00	5,00	5,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	13,00	15,00	15,00
2 6 101		<i>Zwischensumme</i>	3,00	3,00	15,00	21,00	23,75
2 6 101		Sonstige Bedienstete				0,00	3,50
2 6 101		<i>Summe</i>	3,00	3,00	15,00	21,00	27,25
		Zwischensumme Gruppe 2	33,50	118,25	393,75	545,50	551,00
		Lehrpersonen Gruppe 2	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				0,00	3,50
		G E S A M T Gruppe 2	39,50	148,25	393,75	581,50	590,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 4					
		Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung					
		Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	9,50	0,00	10,50	10,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	0,50	0,00	2,50	2,50
4 1 960		<i>Summe</i>	4,00	10,00	0,00	14,00	14,00
4 3 601		Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oberösterreich					
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601		<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
		G E S A M T Gruppe 4	6,00	17,00	0,00	23,00	23,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 5					
		Gesundheit					
		Oö. Umwelthanwaltschaft					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		G E S A M T Gruppe 5	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 6					
		Straßen- und Wasserbau, Verkehr					
6 1 110		Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal					
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	36,00	0,00	120,00	120,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,50	22,00	1.130,50	1.158,00	1.160,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	61,00	62,00	66,00
6 1 110		<i>Summe</i>	89,50	59,00	1.191,50	1.340,00	1.346,00
6 1 120		Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude					
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 3 010		Bundesflüsse, Flussbaupersonal					
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 110		Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal					
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	23,00	8,00	0,00	31,00	31,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	12,25	15,50	57,50	85,25	85,25
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	4,75	6,75	6,75
6 3 110		<i>Summe</i>	43,25	25,50	62,25	131,00	131,00
		G E S A M T Gruppe 6	132,75	84,50	1.281,75	1.499,00	1.505,00
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt A	2.282,75	2.131,00	1.809,00	6.222,75	6.251,75
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt A	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt A				3,50	3,50
		G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A	2.288,75	2.161,00	1.809,00	6.262,25	6.291,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.541,00	1.195,25	80,00	3,50	2.819,75	2.834,75	- 15,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	495,00	670,25	22,50	0,00	1.187,75	1.187,50	+ 0,25
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	24,50	0,00	0,00	80,50	80,50	0,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,00	+ 0,75
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.104,00	1.909,25	133,50	3,50	4.150,25	4.164,25	- 14,00
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,75	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	21,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	11,75	0,00	17,50	19,75	- 2,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	18,25	0,00	25,25	27,25	- 2,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	23,00	- 0,50
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	14,75	0,00	18,75	18,75	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,50	0,00	25,75	26,00	- 0,25
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,25	0,00	18,25	17,75	+ 0,50
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	4,50	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,50	1,50	1,75	0,00	3,75	3,00	+ 0,75
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	2,50	1,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	18,75	0,00	24,75	24,75	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	1,25	0,00	0,00	1,25	1,25	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,50	0,00	3,50	3,50	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	12,00	+ 3,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	- 6,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	2,00	3,00	10,50	0,00	15,50	6,25	+ 9,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	9,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,50	0,00	7,50	7,00	+ 0,50
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50	- 7,50
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	7,75	+ 0,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	10,00	+ 1,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	9,00	+ 0,50
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,00	3,00	15,00	0,00	21,00	27,25	- 6,25
	<i>Summe</i>	39,50	148,25	393,75	0,00	581,50	590,50	- 9,00
	Gruppe 4							
	Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	4,00	10,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	17,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00
	Gruppe 5							
	Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umwelthanwaltschaft	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 6							
	Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	89,50	59,00	1.191,50	0,00	1.340,00	1.346,00	- 6,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzwässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	43,25	25,50	62,25	0,00	131,00	131,00	0,00
	<i>Summe</i>	132,75	84,50	1.281,75	0,00	1.499,00	1.505,00	- 6,00
G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		2.288,75	2.161,00	1.809,00	3,50	6.262,25	6.291,25	- 29,00

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	36,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	9,00	0,00	387,50	109,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	769,00	403,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	338,00	492,00	52,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	10,50	181,25	28,00
	<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	1.541,00	1.195,25	80,00
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	14,75	0,00	1.541,00	1.195,25	80,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>		23,75			2.816,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			3,50	
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		23,75			2.819,75	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Gruppe 0									Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	11,00	0,00
33,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	432,50	119,00	0,00
263,75	207,50	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.040,75	619,50	0,00
176,50	341,50	1,00	8,00	14,50	0,00	3,00	2,50	10,50	525,50	853,25	63,50
8,75	119,25	21,50	0,00	5,00	0,00	0,00	1,00	20,50	19,25	306,50	70,00
495,00	670,25	22,50	20,00	24,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.068,00	1.909,25	133,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
495,00	670,25	22,50	20,00	24,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.068,00	1.909,25	133,50
1.187,75			44,50			38,50			4.110,75		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			3,50		
1.187,75			80,50			38,50			4.150,25		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	13,00	7,00	0,00	1,00	15,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	17,50	89,25	86,50	3,00	0,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	22,00	307,25	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	33,50	118,25	393,75	6,00	17,00	0,00
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	39,50	148,25	393,75	6,00	17,00	0,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>		581,50			23,00	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		581,50			23,00	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I, Abschnitt A		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	11,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	446,50	119,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	107,00	44,00	0,00	1.164,25	686,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	17,75	37,50	1.192,00	563,75	981,50	1.342,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	89,75	22,25	333,50	467,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.281,75	2.246,75	2.131,00	1.809,00
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	10,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	30,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.281,75	2.252,75	2.161,00	1.809,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	8,50			1.499,00			6.222,75		
	Richter/innen	0,00			0,00			36,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00			3,50		
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A	8,50			1.499,00			6.262,25		

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2018

TEIL I - VERWALTUNG
Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		TEIL I - VERWALTUNG					
		Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen					
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
2 8 301		Oö. Landesarchiv					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	9,50	0,00	13,00	12,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	10,00	0,00	13,00	14,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,75	4,00	11,75	11,75
2 8 301		<i>Summe</i>	10,50	27,25	4,00	41,75	41,75
2 8 401		Oö. Landesbibliothek					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	2,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	6,50	0,00	9,50	10,50
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	7,25	0,00	9,00	8,50
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,50
2 8 401		<i>Summe</i>	5,75	17,75	0,00	23,50	23,50
2 8 501		Oö. Landesmuseum					
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	4,75	0,00	8,75	8,75
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,75	21,75	0,00	29,50	30,25
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	23,50	8,75	37,25	35,50
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	18,75	9,00	28,75	29,75
2 8 501		<i>Zwischensumme</i>	17,75	68,75	17,75	104,25	104,25
2 8 501		Sonstige Bedienstete				10,00	10,00
2 8 501		<i>Summe</i>	17,75	68,75	17,75	114,25	114,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
2 8 9 1 0		Adalbert-Stifter-Institut					
2 8 9 1 0	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 9 1 0	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 9 1 0	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 9 1 0		<i>Summe</i>	3,00	7,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	37,00	121,25	21,75	180,00	180,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				10,00	10,00
		G E S A M T Gruppe 2	37,00	121,25	21,75	190,00	190,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 3					
		Kunst, Kultur und Kultus					
		Oö. Landesmusikschulwerk					
3 2 021		Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	16 - 20						
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	864,00	0,00	864,00	861,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	11,00	0,00	11,00	15,00
3 2 021	III	Lehrpersonen	0,00	107,00	0,00	107,00	105,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	1.012,00	0,00	1.014,00	1.014,00
3 8 002		Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram					
3 8 002	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
3 8 002	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75
3 8 002	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	8,75
3 8 002		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50
3 8 003		Bildungsschlösser OÖ					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,00
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,25	6,00	11,25	8,00
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	13,75	13,75	4,50
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	5,00	19,75	26,75	13,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
3 8 005		Oö. Kulturquartier					
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	2,00	0,00	4,00	4,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,25	1,00	9,00	9,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	5,75	9,25	7,00	22,00	22,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				16,50	16,50
3 8 005		<i>Summe</i>	5,75	9,25	7,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 3	9,75	44,25	26,75	80,75	81,00
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				16,50	16,50
		G E S A M T Gruppe 3	9,75	1.026,25	26,75	1.079,25	1.079,50
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt B	46,75	165,50	48,50	260,75	261,00
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt B	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt B				26,50	26,50
		G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B	46,75	1.147,50	48,50	1.269,25	1.269,50

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
TEIL I - VERWALTUNG								
Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen								
Gruppe 2								
Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft								
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,50	27,25	4,00	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,75	17,75	0,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	17,75	68,75	17,75	10,00	114,25	114,25	0,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	37,00	121,25	21,75	10,00	190,00	190,00	0,00
Gruppe 3								
Kunst, Kultur und Kultus								
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	+ 0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	- 13,50
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	5,00	19,75	0,00	26,75	13,50	+ 13,25
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	16,50	38,50	38,50	0,00
	<i>Summe</i>	9,75	1.026,25	26,75	16,50	1.079,25	1.079,50	- 0,25
G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B		46,75	1.147,50	48,50	26,50	1.269,25	1.269,50	- 0,25

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 3			Summe TEIL I, Abschnitt B		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,00	6,75	0,00	2,00	1,00	0,00	13,00	7,75	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	14,25	43,25	0,00	3,00	2,75	0,00	17,25	46,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10,75	42,75	8,75	4,75	40,50	7,00	15,50	83,25	15,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	28,50	13,00	0,00	0,00	19,75	1,00	28,50	32,75
	<i>Summe</i>	37,00	121,25	21,75	9,75	44,25	26,75	46,75	165,50	48,50
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	864,00	0,00	0,00	864,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	11,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	107,00	0,00	0,00	107,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	982,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	37,00	121,25	21,75	9,75	1.026,25	26,75	46,75	1.147,50	48,50
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	180,00			1.062,75			1.242,75		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	10,00			16,50			26,50		
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B	190,00			1.079,25			1.269,25		

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2018

TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017
			Bea.	VB I	VB II		
TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
Gruppe 4							
Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
Landespflege- und Betreuungszentren							
4 1 006							
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	46,00	2,00	55,00	55,00
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	222,50	23,00	250,50	250,50
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	71,00	79,50	79,50
4 1 006		<i>Summe</i>	12,00	277,00	96,00	385,00	385,00
Landeskinder- und Jugendwohnheime							
4 3 104							
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	2,00	0,00	2,00	4,00
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	74,25	0,00	74,25	103,25
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	13,00	17,00	32,00
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,75	8,75	9,75
4 3 104		<i>Summe</i>	0,00	80,25	21,75	102,00	149,00
G E S A M T Gruppe 4			12,00	357,25	117,75	487,00	534,00
G E S A M T S U M M E TEIL III			12,00	357,25	117,75	487,00	534,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
	Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	12,00	277,00	96,00	0,00	385,00	385,00	0,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	0,00	80,25	21,75	0,00	102,00	149,00	- 47,00
	<i>Summe</i>	12,00	357,25	117,75	0,00	487,00	534,00	- 47,00
	GESAMTSUMME TEIL III	12,00	357,25	117,75	0,00	487,00	534,00	- 47,00

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 4			Summe TEIL III		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	120,25	2,00	7,00	120,25	2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	226,50	36,00	5,00	226,50	36,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	79,75	0,00	8,50	79,75
	<i>Summe</i>	12,00	357,25	117,75	12,00	357,25	117,75
Lehrpersonen							
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	12,00	357,25	117,75	12,00	357,25	117,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	487,00			487,00		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00		
	G E S A M T S U M M E TEIL III	487,00			487,00		

III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND

	Seite
ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN	49

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.541,00	1.195,25	80,00	3,50	2.819,75	2.834,75	- 15,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	495,00	670,25	22,50	0,00	1.187,75	1.187,50	+ 0,25
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	24,50	0,00	0,00	80,50	80,50	0,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,00	+ 0,75
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.104,00	1.909,25	133,50	3,50	4.150,25	4.164,25	- 14,00
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,75	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	21,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	11,75	0,00	17,50	19,75	- 2,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	18,25	0,00	25,25	27,25	- 2,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	23,00	- 0,50
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	14,75	0,00	18,75	18,75	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,50	0,00	25,75	26,00	- 0,25
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,25	0,00	18,25	17,75	+ 0,50
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	4,50	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,50	1,50	1,75	0,00	3,75	3,00	+ 0,75
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	2,50	1,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	18,75	0,00	24,75	24,75	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	1,25	0,00	0,00	1,25	1,25	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,50	0,00	3,50	3,50	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	12,00	+ 3,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	- 6,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	2,00	3,00	10,50	0,00	15,50	6,25	+ 9,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	9,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,50	0,00	7,50	7,00	+ 0,50
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50	- 7,50
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	7,75	+ 0,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	10,00	+ 1,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	9,00	+ 0,50
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	7,00	- 0,50
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,00	3,00	15,00	0,00	21,00	27,25	- 6,25
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,50	27,25	4,00	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,75	17,75	0,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	17,75	68,75	17,75	10,00	114,25	114,25	0,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	76,50	269,50	415,50	10,00	771,50	780,50	- 9,00
	Gruppe 3 Kunst, Kultur und Kultus							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	+ 0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	- 13,50
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	5,00	19,75	0,00	26,75	13,50	+ 13,25
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	16,50	38,50	38,50	0,00
	<i>Summe</i>	9,75	1.026,25	26,75	16,50	1.079,25	1.079,50	- 0,25
	Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	4,00	10,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	17,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 5							
	Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	Gruppe 6							
	Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	89,50	59,00	1.191,50	0,00	1.340,00	1.346,00	- 6,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	43,25	25,50	62,25	0,00	131,00	131,00	0,00
	<i>Summe</i>	132,75	84,50	1.281,75	0,00	1.499,00	1.505,00	- 6,00
	Summe TEIL I	2.335,50	3.308,50	1.857,50	30,00	7.531,50	7.560,75	- 29,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
	Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	12,00	277,00	96,00	0,00	385,00	385,00	0,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	0,00	80,25	21,75	0,00	102,00	149,00	- 47,00
	<i>Summe</i>	12,00	357,25	117,75	0,00	487,00	534,00	- 47,00
	Summe TEIL III	12,00	357,25	117,75	0,00	487,00	534,00	- 47,00
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN	2.347,50	3.665,75	1.975,25	30,00	8.018,50	8.094,75	- 76,25

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN, RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	56
INTERNATIONALER STANDARD CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT (COFOG).....	60
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTETEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften).....	61
DIENSTPOSTENRESERVE.....	62

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	36,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	9,00	0,00	387,50	109,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	769,00	403,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	338,00	492,00	52,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	10,50	181,25	28,00
	<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	1.541,00	1.195,25	80,00
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	14,75	0,00	1.541,00	1.195,25	80,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		23,75			2.816,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			3,50	
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN		23,75			2.819,75	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 0									Summe TEIL I, Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	11,00	0,00
33,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	432,50	119,00	0,00
263,75	207,50	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.040,75	619,50	0,00
176,50	341,50	1,00	8,00	14,50	0,00	3,00	2,50	10,50	525,50	853,25	63,50
8,75	119,25	21,50	0,00	5,00	0,00	0,00	1,00	20,50	19,25	306,50	70,00
495,00	670,25	22,50	20,00	24,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.068,00	1.909,25	133,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
495,00	670,25	22,50	20,00	24,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.068,00	1.909,25	133,50
1.187,75			44,50			38,50			4.110,75		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			3,50		
1.187,75			80,50			38,50			4.150,25		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,00	6,75	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	27,25	50,25	0,00	3,00	2,75	0,00	1,00	15,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	28,25	132,00	95,25	4,75	40,50	7,00	3,00	0,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,00	50,50	320,25	0,00	0,00	19,75	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	70,50	239,50	415,50	9,75	44,25	26,75	6,00	17,00	0,00
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	864,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	76,50	269,50	415,50	9,75	1.026,25	26,75	6,00	17,00	0,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		761,50			1.062,75			23,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		10,00			16,50			0,00	
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN		771,50			1.079,25			23,00	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			Summe TEIL I			TEIL III, Gruppe 4 Summe TEIL III			Gesamtsumme Dienstpostenplan 2018		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	11,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	459,50	126,75	0,00	0,00	2,00	0,00	459,50	128,75	0,00
2,50	0,00	0,00	107,00	44,00	0,00	1.181,50	732,00	0,00	7,00	120,25	2,00	1.188,50	852,25	2,00
0,00	1,00	0,00	17,75	37,50	1.192,00	579,25	1.064,75	1.357,75	5,00	226,50	36,00	584,25	1.291,25	1.393,75
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	89,75	23,25	362,00	499,75	0,00	8,50	79,75	23,25	370,50	579,50
6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.281,75	2.293,50	2.296,50	1.857,50	12,00	357,25	117,75	2.305,50	2.653,75	1.975,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	874,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	874,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00
6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.281,75	2.299,50	3.308,50	1.857,50	12,00	357,25	117,75	2.311,50	3.665,75	1.975,25
	8,50			1.499,00			7.465,50			487,00			7.952,50	
	0,00			0,00			36,00			0,00			36,00	
	0,00			0,00			30,00			0,00			30,00	
	8,50			1.499,00			7.531,50			487,00			8.018,50	

Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2018	Stand 2017	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.459,50	2.469,25	- 9,75
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	80,50	80,50	0,00
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.935,50	1.936,00	- 0,50
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	555,50	475,00	+ 80,50
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	226,25	316,00	- 89,75
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	95,00	95,00	0,00
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	302,25	308,50	- 6,25
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.733,25	1.737,25	- 4,00
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	143,75	143,25	+ 0,50
Summe TEIL I - VERWALTUNG		7.531,50	7.560,75	- 29,25

		Stand 2018	Stand 2017	Differenz
TEIL III	10 SOZIALE SICHERUNG	487,00	534,00	- 47,00
Summe TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN		487,00	534,00	- 47,00

		Stand 2018	Stand 2017	Differenz
GESAMTSUMME		8.018,50	8.094,75	- 76,25

Übersicht
über die Sonstigen Bediensteten
im Dienstpostenplan 2018

Bezeichnung	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	3,50
Oö. Landesmuseum	10,00
Oö. Kulturquartier	16,50
Summe Sonstige Bedienstete	30,00

DIENSTPOSTENRESERVE

a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

IV. ANHANG

	Seite
Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	71
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals-AG.....	72
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	76
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	78

Anhang IV-A

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	4,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00	0,00
	Landes-Feuerwehrkommando						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	0,00	+ 1,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	+ 3,00
	<i>Summe</i>	3,00	0,50	4,00	7,50	3,00	+ 4,50
	Klinikum Wels - Grieskirchen						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	13,25	0,00	13,25	17,00	- 3,75
	<i>Summe</i>	0,00	15,50	0,00	15,50	19,25	- 3,75
	WDL-Wasserdienstleistungs GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	16,75	0,00	21,00	19,00	+ 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	5,25	19,75	0,00	25,00	24,00	+ 1,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Wirtschaftskammer Österreich						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	3,00	0,00	7,00	7,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	7,75	0,00	11,75	11,75	0,00
	Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	Bundesimmobiliengesellschaft mbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	11,00	1,00	0,00	12,00	12,00	0,00
	Landes-Immobilien GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,50	0,00	2,75	2,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
	<i>Summe</i>	5,50	0,50	0,00	6,00	6,00	0,00
	Verein Oö. Tiergesundheitsdienst						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	1,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	3,50	- 2,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	I.S.I. - Initiativen für soziale Integration						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	4,25	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,50	4,00	13,50	13,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	9,25	17,75	18,75	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	21,00	13,25	35,25	36,50	- 1,25
	EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	7,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,25	1,00	7,25	7,25	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	10,25	4,00	15,25	16,25	- 1,00
	Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,25	0,75	5,00	5,75	- 0,75
	<i>Summe</i>	0,00	6,75	0,75	7,50	8,25	- 0,75
	Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,25	0,00	3,25	3,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,75	0,00	6,75	6,75	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	1,75	- 1,50
	<i>Zwischensumme</i>	5,00	6,00	0,25	11,25	12,75	- 1,50
LPA, Ipa	Lehrpersonen	7,00	2,75	0,00	9,75	9,75	0,00
L1, I1	Lehrpersonen	3,00	40,50	0,00	43,50	45,75	- 2,25
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	15,00	50,75	0,25	66,00	69,75	- 3,75
	Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,75	- 0,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	7,00	0,00	7,00	7,75	- 0,75

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	ASFINAG Service GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	2,00	1,00	10,00	12,00	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,75	77,00	81,75	83,75	- 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	2,50	4,00	5,25	- 1,25
	<i>Summe</i>	8,00	7,25	80,50	95,75	101,00	- 5,25
	ASFINAG Bau Management GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	Eurotherme Bad Schallerbach GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,50	- 0,50
	Education Group GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,75	0,00	4,75	4,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,25	0,00	4,25	4,25	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	Schiene Oö GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
	Oö. Gesundheitsfonds						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,50	1,00	0,00	3,50	3,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	1,25	0,00	4,50	4,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75	0,00
	<i>Summe</i>	7,25	5,00	0,00	12,25	12,25	0,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg						
6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau						
6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	1,00	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	1,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	2,25	0,00	2,25	3,00	- 0,75
	Direktion Bildung und Gesellschaft						
	Bildungs Kooperation in der Grenzregion						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl						
	INTERREG Projekt GÖL						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	Organisationsverein Karate-WM 2016						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	- 0,50
	Rehaklinik Enns GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,50	0,00	6,50	6,75	- 0,25
	<i>Summe</i>	0,00	6,75	0,00	6,75	7,00	- 0,25

DIENTSPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2018	Stand 2017	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	2,00	0,00	7,00	8,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	3,50	0,00	10,50	11,50	- 1,00
	Dienstposten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung						
	Summe	93,00	197,75	102,75	393,50	410,50	- 17,00

Anhang IV-B

LANDWIRTSCHAFTLICHE BERUFS- UND FACHSCHULEN

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2018	Stand 2017
a) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Landwirtschaft				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	10,00	27,00	37,00	38,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	34,00	135,00	169,00	170,00
<i>Zwischensumme</i>	44,00	162,00	206,00	208,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			21,00	21,00
<i>Summe</i>			227,00	229,00
b) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Hauswirtschaft				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	6,00	8,00	8,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	14,00	82,00	96,00	94,00
<i>Zwischensumme</i>	16,00	88,00	104,00	102,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			12,00	12,00
<i>Summe</i>			116,00	114,00
c) Landwirtschaftliche Berufsschulen				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2,00	11,00	13,00	13,00
<i>Zwischensumme</i>	3,00	17,00	20,00	20,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			2,00	2,00
<i>Summe</i>			22,00	22,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2018	Stand 2017
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen					
a) Landwirtschaftliche Fachschulen/ Fachrichtung Landwirtschaft	44,00	162,00	21,00	227,00	229,00
b) Landwirtschaftliche Fachschulen/ Fachrichtung Hauswirtschaft	16,00	88,00	12,00	116,00	114,00
c) Landwirtschaftliche Berufsschulen	3,00	17,00	2,00	22,00	22,00
<i>Summe</i>	63,00	267,00	35,00	365,00	365,00

Anhang IV-C

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Landeskrankenhaus Steyr							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12,000	149,865			161,865	160,865	+ 1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	18,000	443,560			461,560	464,185	- 2,625
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	593,345	35,250		630,595	634,980	- 4,385
21 - 25	Unterstützendes Personal		103,810	181,960		285,770	280,520	+ 5,250
	Sonstige Bedienstete				5,000	5,000	4,500	+ 0,500
	<i>Summe</i>	32,000	1.291,580	217,210	5,000	1.545,790	1.546,050	- 0,260
	Salzkammergut-Klinikum							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	17,250	241,060			258,310	255,485	+ 2,825
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	29,000	654,600			683,600	687,755	- 4,155
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	23,500	1.019,470	64,000		1.106,970	1.096,680	+ 10,290
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,000	82,320	163,135		252,455	251,450	+ 1,005
	Sonstige Bedienstete				5,600	5,600	5,300	+ 0,300
	<i>Summe</i>	76,750	1.998,450	227,135	5,600	2.307,935	2.297,670	+ 10,265
	Landeskrankenhaus Freistadt							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	36,250			39,250	39,250	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,850	124,550			130,400	128,200	+ 2,200
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	164,825	10,500		180,325	176,225	+ 4,100
21 - 25	Unterstützendes Personal		20,975	41,340		62,315	62,315	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	13,850	346,600	51,840	0,000	412,290	405,990	+ 6,300
	Landeskrankenhaus Kirchdorf							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	50,650			54,650	51,150	+ 3,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	138,825			147,825	150,825	- 3,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7,000	203,600	12,500		223,100	219,400	+ 3,700
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	24,750	68,000		92,750	95,250	- 2,500
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	20,000	417,825	80,500	0,000	518,325	516,625	+ 1,700

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Landeskrankenhaus Rohrbach							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	44,005			49,005	48,500	+ 0,505
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	120,400			136,400	132,400	+ 4,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	13,000	168,350	12,000		193,350	191,550	+ 1,800
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,000	17,825	58,850		79,675	80,550	- 0,875
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	37,000	350,580	70,850	0,000	458,430	453,000	+ 5,430
	Landeskrankenhaus Schärding							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	43,725			46,725	46,725	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	109,290			119,290	116,915	+ 2,375
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	163,945	12,500		179,445	178,695	+ 0,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		17,290	12,520		29,810	29,810	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	16,000	334,250	25,020	0,000	375,270	372,145	+ 3,125
	Gesundheitsinformatik							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	41,000			52,000	32,000	+ 20,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,350	112,975			118,325	131,700	- 13,375
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		6,250			6,250	5,750	+ 0,500
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	16,350	160,225	0,000	0,000	176,575	169,450	+ 7,125
	Unternehmensleitung							
1 - 5	Top-Management	3,000				3,000	4,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	14,000			18,000	17,000	+ 1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	35,450			45,450	46,950	- 1,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	23,650			24,650	24,650	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,500			1,500	1,500	0,000
	Sonstige Bedienstete				2,000	2,000	2,000	0,000
	<i>Summe</i>	18,000	74,600	0,000	2,000	94,600	96,100	- 1,500
	Summe Krankenanstalten							
	Summe	229,950	4.974,110	672,555	12,600	5.889,215	5.857,030	+ 32,185

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
ANHANG IV - C								
Oö. Gesundheits- und Spitals-AG								
Funktionsgruppen								
1 - 5	Top-Management	3,000	2,000	0,000	0,000	5,000	6,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	59,250	620,555	0,000	0,000	679,805	650,975	+ 28,830
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	103,200	1.739,650	0,000	0,000	1.842,850	1.858,930	- 16,080
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	54,500	2.343,435	146,750	0,000	2.544,685	2.527,930	+ 16,755
21 - 25	Unterstützendes Personal	10,000	268,470	525,805	0,000	804,275	801,395	+ 2,880
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	12,600	12,600	11,800	+ 0,800
	Summe	229,950	4.974,110	672,555	12,600	5.889,215	5.857,030	+ 32,185

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Landeskrankenhaus Steyr	32,000	1.291,580	217,210	5,000	1.545,790	1.546,050	- 0,260	
Salzkammergut-Klinikum	76,750	1.998,450	227,135	5,600	2.307,935	2.297,670	+ 10,265	
Landeskrankenhaus Freistadt	13,850	346,600	51,840	0,000	412,290	405,990	+ 6,300	
Landeskrankenhaus Kirchdorf	20,000	417,825	80,500	0,000	518,325	516,625	+ 1,700	
Landeskrankenhaus Rohrbach	37,000	350,580	70,850	0,000	458,430	453,000	+ 5,430	
Landeskrankenhaus Schärding	16,000	334,250	25,020	0,000	375,270	372,145	+ 3,125	
Gesundheitsinformatik	16,350	160,225	0,000	0,000	176,575	169,450	+ 7,125	
Unternehmensleitung	18,000	74,600	0,000	2,000	94,600	96,100	- 1,500	
	Summe	229,950	4.974,110	672,555	12,600	5.889,215	5.857,030	+ 32,185

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Gesetzliche Erfordernisse:

- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Krankenhaus-Hygiene, Sonderausbildung Pflege)
- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (Ärzte)

Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:

- Spezialisierungen in der Pflege (Demenz, Kinästhetik)
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten (zB Akkreditierung EUSOMA) sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB im therapeutischen Bereich bzw. bei der Apotheke) bzw. Pflegefunktionsbereichen (zB Ambulanzen bzw. Tagesklinik)
- Maßnahmen im Zusammenhang mit der Spitalsreform II und damit einhergehender Leistungsreduktionen

Änderung des Leistungsprogramms:

- Implementierung eines Palliativkonsiliarteam in der gespag
- Implementierung einer Tagesklinik Akutgeriatrie in Rohrbach
- zusätzlicher MRT im SKG-Klinikum (Standort Vöcklabruck) sowie in Rohrbach

Anhang IV-D

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	ANHANG IV - D Kepler Universitätsklinikum GmbH							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	3,000	3,000	0,000	0,000	6,000	6,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	21,000	476,320	0,000	0,000	497,320	489,470	+ 7,850
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	121,500	1.618,950	1,000	0,000	1.741,450	1.697,090	+ 44,360
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	130,000	1.885,495	90,850	0,000	2.106,345	2.145,180	- 38,835
21 - 25	Unterstützendes Personal	32,000	396,130	579,420	0,000	1.007,550	978,350	+ 29,200
	Sonstige Bedienstete				11,700	11,700	9,700	+ 2,000
	Summe	307,500	4.379,895	671,270	11,700	5.370,365	5.325,790	+ 44,575

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2018	Stand 2017	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Neuromed Campus	92,000	1.299,820	215,745	4,000	1.611,565	1.627,220	- 15,655
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus II. / a	1,000	34,000	0,000	0,000	35,000	33,000	+ 2,000
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus II. / b	0,000	6,000	0,000	0,000	6,000	6,000	0,000
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus III.	172,000	2.239,625	309,625	7,700	2.728,950	2.672,445	+ 56,505
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus IV.	42,500	800,450	145,900	0,000	988,850	987,125	+ 1,725
Summe	307,500	4.379,895	671,270	11,700	5.370,365	5.325,790	+ 44,575

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Schwerpunkte:

- Im Dienstpostenplan abgebildet ist die Betriebsübernahme der IT-Systeme durch die IKT Linz, wofür die Zuweisung von etwas mehr als zehn gespag GI Mitarbeiter/-innen zur Kepler Universitätsklinikum GmbH vorgesehen war. Die dafür geschaffenen Dienstposten wurden durch eine Reduktion der GI-Tangente kostenneutral abgebildet. Aufgrund des hohen verrechnungstechnischen Aufwands und damit verbundener Zusatzkosten wurde nun mit dem Vorstand der gespag vereinbart, vorerst keine Zuweisung durchzuführen und die Dienstleistung weiterhin über die gespag zu beziehen. Das Budget bleibt jedoch in Summe unverändert. Der verrechnungstechnische Aufwand wurde im Budget 2018 nicht abgebildet.
- Als ersten Schritt für die Inbetriebnahme des Hybrid OP werden die gemäß Personalkonzept erforderlichen Stellen geschaffen.
- Für die zusätzlich beantragten zwei NICU-Intensivbetten werden die nach den Strukturqualitätskriterien benötigten neuen Stellen vorgesehen.
- Weitere neue Stellen sind aufgrund von Leistungssteigerungen vor allem im geburtshilflichen Bereich, aber auch in den Bereichen Lungenheilkunde (Cystische Fibrose), Herzchirurgie, ECMO und Kinderonkologie sowie in der Physiotherapie zu berücksichtigen.
- In der Pflege erfolgt eine geringfügige Stellenerhöhung aufgrund der Pflegebedarfsregelung (PPR).
- Sowohl in der interventionellen Radiologie als auch in der therapeutischen Nuklearmedizin sind einzelne neue Dienstposten für eine qualitative Weiterentwicklung sowie ein Insourcing bisher zugekaufter Leistungen vorgesehen.

Anhang IV-E

Allgemein bildende Pflichtschulen:

	DPPL 2016/2017	DPPL 2017/2018	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	6.401,00	5.994,00	- 407,00
Landesvertragslehrer/innen	5.013,10	5.602,00	+ 588,90
	11.414,10	11.596,00	+ 181,90
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 50,00 *	+ 44,00 *	- 6,00
Summe	11.464,10	11.640,00	+ 175,90

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.889,70	4.993,20	+ 103,50
b) NMS/Hauptschulen	5.006,00	5.077,20	+ 71,20
c) Polytechnische Schulen	381,60	381,20	- 0,40
d) Sonderschulen	1.136,80	1.144,40	+ 7,60
	11.414,10	11.596,00	+ 181,90
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 50,00 *	+ 44,00 *	- 6,00
Summe	11.464,10	11.640,00	+ 175,90

*
Bei diesen 50 bzw. 44 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

Berufsbildende Pflichtschulen:

	Schuljahr 2016/2017	Schuljahr 2017/2018	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	265,00	223,00	- 42,00
Landesvertragslehrer/innen	974,39	991,12	+ 16,73
	1.239,39	1.214,12	- 25,27
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,57 *	+ 16,93 *	+ 3,36
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00 **	+ 8,00 **	+ 1,00
Summe	1.259,96	1.239,05	- 20,91

*

Bei diesen 13,57 bzw. 16,93 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

**

Acht Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.