

Vom Oö. Landtag am 15. Dezember 2016 beschlossen



**OBERÖSTERREICH**

# **DIENSTPOSTENPLAN**

des Landes Oberösterreich  
für das Verwaltungsjahr

# **2017**



## **Dienstpostenplan**

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2017

Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2017 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2017 zu beschließen.

Die Besoldungsreform mit dem Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, für Vertragsbedienstete ebenso wie für Beamte/innen. Das neue System entspricht einer verwendungsorientierten Entlohnung mit einer Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von jeweils fünf Funktionslaufbahnen und mit einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Vorgesehen sind Reserven bei den Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs, der überplanmäßige Einsatz von begünstigten Behinderten sowie die Möglichkeit einer Verwendung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II ausgewiesen, mit einer Aufteilung in Teil I für die Verwaltung, Teil II für den Unterricht und Teil III für Wirtschaftliche Unternehmen.

Teil I - Verwaltung wird aus Gründen der Transparenz und besseren Aussagekraft in zwei Abschnitte gegliedert:

- Abschnitt A: Verwaltung im engeren Sinn
- Abschnitt B: Kultur und kulturelle Einrichtungen

Im Bereich III sind die Zusammenstellungen und Übersichten nach verschiedenen Kriterien angeführt sowie die Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve.

## II

Die Planstellen für die Lehrer/innen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen, der Stellenplan für die Oö. Gesundheits- und Spitals-AG und für die Kepler Universitätsklinikum GmbH sowie die budgetunwirksamen Posten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen.

Das Dienstpostenverzeichnis, welches in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 8.094,75 Posten gegenüber dem Jahre 2016 einen um 40,75 Planstellen niedrigeren Stand. Diese Reduktion ist auf interne Umstrukturierungen und Einsparungen zurück zu führen.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit einer Gliederung nach Haushaltsgruppen ersichtlich.

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2016	2017	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.194,75	4.164,25	- 30,50
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	784,75	780,50	- 4,25
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.072,00	1.079,50	+ 7,50
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	23,00	23,00	0,00
5 - Gesundheit	9,00	8,50	- 0,50
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.517,00	1.505,00	- 12,00
Zwischensumme	7.600,50	7.560,75	- 39,75
Wirtschaftliche Unternehmen	535,00	534,00	- 1,00
Gesamtstand	8.135,50	8.094,75	- 40,75

Eine Aufteilung der Dienstposten im Teil I – Verwaltung mit einer Gliederung in zwei Abschnitte zeigt im Vergleich zum Vorjahr folgende Entwicklung.

Abschnitt	Dienstpostenplan		Differenz
	2016	2017	
A) Verwaltung im engeren Sinn	6.339,25	6.291,25	- 48,00
B) Kultur und kulturelle Einrichtungen	1.261,25	1.269,50	+ 8,25
Gesamtstand	7.600,50	7.560,75	- 39,75

Die pragmatischen Posten für Beamte/innen werden von 2.433,75 auf 2.380,50 Stellen vermindert und deren Anteil am Gesamtdienstpostenstand beträgt unter Berücksichtigung der Personalreserve 27,56%. Entsprechend den neuen Richtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich.

Eine konsequente Umsetzung der Ergebnisse aus dem Oö. Reformprojekt und eine gemäßigte Personalbewirtschaftung ermöglichen es, weiterhin Planstellen einzusparen.

In einzelnen Bereichen sind durch zusätzliche Aufgaben und auf Grund von gesetzlichen Vorgaben noch Dienstposten einzurichten.

Für die Aufsicht in den institutionellen Kinderbetreuungseinrichtungen und für den Bereich Integration ist in der Direktion Bildung und Gesellschaft eine Aufstockung der Dienstposten erforderlich. Zur Unterstützung des Leiters des Referats Landwirtschaftliche Schulen wird eine Teilzeitkraft zur Verfügung gestellt.

Im Oö. Landesmuseum ist eine Planstelle für Präparator/in im Bereich Naturwissenschaften einzurichten. Das Oö. Kulturquartier beabsichtigt, qualifizierte Produktionsmitarbeiter/innen aus dem Leasingbereich künftig mit einem ABGB-Vertrag zu beschäftigen, erforderlich ist eine Postenaufstockung bei den Sonstigen Bediensteten.

In der Abteilung Soziales sind im Referat Integration und im Referat Förderung Sozialhilfe sowie in der Gruppe Sozialhilfe und Pflegevorsorge für ältere Menschen zur Bewältigung des Arbeitsanfalls Postenvermehrungen vorzunehmen.

Einer Postenaufstockung wird in der Abteilung Brücken- und Tunnelbau für zusätzliche/n Tunnelwart/in sowie für eine/n Spezialarbeiter/in zugestimmt.

In der Abteilung Umweltschutz wird für die Gruppe Bauphysik ein Posten zur Umsetzung der EU-Gebäuderichtlinie benötigt. Für die Prüfung der Abwasser- und Wasserverbände ist ein Teilzeitposten in der Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht einzurichten.

Ein zusätzlicher Personalbedarf in der Direktion Finanzen besteht in der Gruppe Budget und Haushaltsmanagement auf Grund der Mitwirkung im Projekt VRV 2015.

In einzelnen Schulen erfolgt nach einer Kostengegenüberstellung laut ÖNORM 2250 (Reinigungsleistungen - Quadratmeterleistungen für Denkmäler, Fassaden und Gebäude) eine Evaluierung der Fremdreinigung. Sollte der Umstieg auf Eigenreinigung wirtschaftlicher sein, ist eine Postenvermehrung erforderlich.

Im Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg ist ein Teilzeitposten vorzusehen für eine Mithilfe in der Rezeption.

In der Sozialpädagogischen Einrichtung Schloss Leonstein wird ein Dienstposten für eine sozialpädagogische Assistenz eingerichtet.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 30,5 Posteneinsparungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Landesschulrat für Oberösterreich:**

- 1 Nach Pensionierung einer Bediensteten wird eine dauerhafte Personaleinsparung angeboten und eine Planstelle in der FG 3 eingezogen.

#### **Abteilung Statistik:**

Mit Auflösung der Flexibilisierungsklausel erfolgt eine Abbildung der 20 Posten für Beamte/innen nicht mehr im Teilabschnitt 02111, sondern im Teilabschnitt 02010.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):**

- + 1,75 Zur Unterstützung des Leiters des Referats Landwirtschaftliche Schulen wird eine Teilzeitkraft zur Verfügung gestellt. Die Aufstockung um einen Viertelposten erfolgt im Referat Integration, eine zusätzliche Planstelle für eine/n Pädagogen/in ist für die Aufsicht in institutionellen Kinderbetreuungseinrichtungen erforderlich, insgesamt ist eine Vermehrung um einunddreiviertel Planstellen der FG 3 vorzunehmen.
- 2,25 Die Teilzeitbeschäftigung des Leiters im Referat Landwirtschaftliche Schulen ermöglicht eine Reduktion um einen Viertelposten in der FG 2. In der Gruppe Objektförderung und im Referat Kinderbetreuung Recht und Aufsicht wird die Kürzung um einen halben Dienstposten in der FG 3 angeboten. Auf Grund von Teilzeitverwendungen in der Gruppe Familie, im Referat Bildungspolitik und in der Geschäftsstelle des Zentralausschusses für Landeslehrer für allgemeinbildende Pflichtschulen erfolgt insgesamt die Einsparung von einundeinhalb Posten der FG 4.

#### **Direktion Inneres und Kommunales (IKD):**

- + 0,25 Nach einer Pensionierung im Referat Haushaltswesen erfolgt die Nachbesetzung in Vollzeit und es ist die Aufstockung einer Planstelle in der FG 3 vorzunehmen.
- 0,5 Nach einer personellen Veränderung und internen Aufgabenverlagerung in der Gruppe Gemeindeaufsicht erfolgt die Nachbesetzung mit einer Teilzeitkraft, dies ermöglicht die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 3.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):**

### **Abteilung Wirtschaft:**

- + 0,5 Aufgaben nach dem Sozialrechts-Änderungsgesetz werden künftig von der Abteilung Wirtschaft wahrgenommen, ein halber Posten der FG 3 wird eingerichtet.

### **Abteilung Ländliche Neuordnung:**

- 3,25 Das Ergebnis aus dem Sonderprojekt Agrarbezirksbehörde erfordert eine verstärkte Konzentrierung auf die bestehenden Kernaufgaben sowie eine weitere Optimierung der Arbeitsabläufe.  
Auf Grund von personellen Veränderungen und Pensionierungen ist die Einsparung von je eineinhalb Planstellen in der FG 3 und in der FG 4 möglich, ein Viertelposten wird in der FG 5 nicht mehr nachbesetzt.

### **Abteilung Land- und Forstwirtschaft:**

- + 0,5 Stundenerhöhungen in der Gruppe Landwirtschaftsrecht und im Referat Förderung landwirtschaftliche Betriebe erfordern eine Postenanpassung in der FG 4 und FG 5.
- 1,25 Die Mitverwendung eines Forstakademikers in einer Bezirkshauptmannschaft ermöglicht die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 3. In der Gruppe Agrar- und Regionalförderung und im Referat Ländliche Entwicklung ist auf Grund von Teilzeitverwendungen eine anteilige Postenreduktion in der FG 4 vorzunehmen.

## **Direktion Finanzen (FinD):**

### **Landesbuchhaltung:**

- 0,75 Im Zuge einer Versetzung im Sekretariatsbereich wird eine Posteneinsparung in der FG 4 vorgenommen.

### **Personalverrechnung:**

- 0,25 Auf Grund einer Teilzeitverwendung im Bereich der Zentralaufgaben wird die Anpassung eines Dienstpostens in der FG 3 angeboten.

### **Direktion Finanzen:**

- + 1 In der Gruppe Budget und Haushaltsmanagement wird für die Mitwirkung im Projekt VRV 2015 ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.

## **Direktion Soziales und Gesundheit (SGD):**

### **Abteilung Gesundheit:**

- + 1,75 Ein/e Sozialarbeiter/in wird für die Bearbeitung nach § 12 Suchtgiftgesetz zur Entlastung der Amtsärzte/innen der Bezirkshauptmannschaften benötigt und ein weiterer halber Posten in der FG 3 ist zur Abdeckung des Ist-Standes in der Gruppe Sucht- und Drogenkoordination erforderlich. Die Abrechnung der Impfhonorare der niedergelassenen Ärzte/-innen und der Beratungsärzte/innen verursacht einen Koordinationsbedarf mit den Bezirkshauptmannschaften und es ist eine Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes einer Sachbearbeiterin in der FG 4 vorzunehmen.
- 1,75 Zunehmende Teilzeitbeschäftigungen ermöglichen eine anteilige Postenreduktion in der Gruppe Prävention und Gesundheitsförderung, im Referat Sanitäre Aufsicht und im Referat Datenqualität und Krankenanstaltenplanung. Nach Pensionierung der Gebärdendolmetscherin wird diese Aufgabe einer Teilzeitkraft übertragen und es ist insgesamt die Einsparung von einunddreiviertel Posten in der FG 3 vorzunehmen.

### **Abteilung Soziales:**

- + 3 Zur Bewältigung des Arbeitsanfalls im Referat Integration und im Referat Förderung Sozialhilfe sowie in der Gruppe Sozialhilfe und Pflegevorsorge für ältere Menschen werden insgesamt drei zusätzliche Dienstposten der FG 3 eingerichtet.

### **Abteilung Wohnbauförderung:**

- 2 Die Förderung auf Grundlage der Oö. Energiesparverordnung 2008 wird mit Wirksamkeit April 2017 eingestellt und im Referat Eigenheime Alternativenergie ist die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 4 umzusetzen.

## **Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- 1,5 Nach einer internen Verwendungsänderung im Referat Kostenrechnung und Strategisches Controlling wird ein Posten der FG 3 zur Abteilung Straßenneubau und –erhaltung verlagert. Die Karenzierung einer Bediensteten in der Gruppe Öffentlicher Verkehr ermöglicht eine anteilige Posteneinsparung in der FG 4.

### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:**

- + 1 Nach einer Aufgabenverlagerung von der Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr wird ein Dienstposten der FG 3 eingerichtet.
- 0,5 Auf Grund einer Verwendungsänderung und internen Umstrukturierung in der Stabstelle Straßeninformation & Projektcontrolling, Bereich Lärmschutz, wird eine anteilige Postenreduktion in der FG 4 angeboten.

**Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):****Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht:**

- + 0,5 Zur Prüfung der Abwasser-/Wasserverbände ist ein Teilzeitposten der FG 3 nötig.
- 0,5 Eine interne Umstrukturierung in der Gruppe Energierecht und Energiewirtschaft erfordert einen anteiligen Postentransfer der FG 2 in die Abteilung Umweltschutz.

**Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:**

- 0,5 Im Zuge einer Pensionierung in der Gruppe Schutzwasserwirtschaft erfolgt eine interne Aufgabenverlagerung und ein halber Dienstposten der FG 4 wird eingespart.

**Abteilung Umweltschutz:**

- + 1,5 Als Verstärkung im Bereich Energiewirtschaftliches Planungsorgan ist ein halber Posten der FG 2 vorgesehen. Zur Umsetzung der europäischen Gebäuderichtlinie wird in der Gruppe Bauphysik eine Planstelle der FG 3 eingerichtet.
- 2 Die im Oö. Reformprojekt beschlossene Anpassung der Organisationsstruktur und der Arbeitsabläufe des chemisch-analytischen Labors wird umgesetzt. Nach einer Pensionierung in der Gruppe Strahlenschutz ist keine Nachbesetzung vorgesehen, insgesamt ist die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 4 möglich.

**Direktion Präsidium (PräsD):****Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:**

- + 0,5 In der Gruppe Finanzen/Controlling/EDV ist ein Teilzeitposten der FG 4 vorgesehen, für eine/n Sachbearbeiter/in als Unterstützung bei der Rechnungserledigung.
- 5 Nach Pensionierungen werden im Sekretariat und im Referat Werkhof/LKW-Betrieb einundeinhalb Posten der FG 4 eingespart. Durch die Fremdvergabe der Reinigung ist im Referat Objektmanagement eine Postenreduktion vorzunehmen und in der Gruppe Zentrale Dienste wird ein Dienstposten für Amtswarte/in nicht mehr besetzt, insgesamt erfolgt ein Abbau von dreiundeinhalb Planstellen in der FG 5.

**Abteilung Presse:**

- 1,5 Der Telefondienst der Bezirkshauptmannschaften Linz-Land und Urfahr-Umgebung erfordert den Transfer eines halben Postens der FG 4 und eines Postens der FG 5.

**Kanzleien:**

- 3,5 Mit der Umstellung auf das elektronische Verwaltungs-Informationen-System ELVIS erfolgt die Einsparung von einem halben Posten der FG 4 und drei Posten der FG 5.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Braunau:**

- + 0,75 Für die Sekretärin in der Anlagenabteilung ist ein halber Posten der FG 4 notwendig und im Bereich Sich-Pol erfolgt eine anteilige Postenaufstockung in der FG 5.
- 1,5 Ein Teilzeitposten der FG 3 für Sozialarbeiter/in wird nicht benötigt und nach einer Karenzierung in der Bürgerservicestelle ist eine Planstelle in der FG 4 einzusparen.

### **Bezirkshauptmannschaft Eferding:**

- 46 Mit Wirksamkeit 1. September 2016 trat die Verordnung der Oö. Landesregierung über die Errichtung einer Verwaltungsgemeinschaft der Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding in Kraft. Ein Transfer von 34,25 Posten ist erforderlich und 11,75 Planstellen werden eingespart - je ein Posten in der FG 1 und der FG 2, viereinhalb Planstellen in der FG 3, drei Dienstposten in der FG 4 sowie zweiundeinviertel Posten der FG 5.

### **Bezirkshauptmannschaft Gmunden:**

- + 1,25 Eine Nachbesetzung im Bereich Bedarfskoordination Oö. CHG erfolgt mit höherem Beschäftigungsausmaß und es ist die anteilige Postenanpassung in der FG 3 nötig. Eine zusätzliche Planstelle der FG 5 ist in der Aufgabengruppe Verkehrsrecht für den Sekretariatsdienst erforderlich.
- 3,25 In Zuge einer Pensionierung wird die Planstelle für Amtsarzt/Amtsärztin in Teilzeit nachbesetzt und bei den Sozialarbeitern/innen wird ein Viertelposten eingezogen, insgesamt ist ein dreiviertel Dienstposten in der FG 3 einzusparen. Nach einer Umstrukturierung in der Bürgerservicestelle wird ein halber Posten in der FG 4 nicht mehr benötigt. Im Sanitätsdienst wird im Sekretariatsbereich eine halbe Planstelle nicht mehr besetzt und mit der Pensionierung von Reinigungskräften ist eine weitere Fremdvergabe der Reinigungsleistung vorgesehen, angeboten wird eine Reduktion von zwei Dienstposten der FG 5.

### **Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding:**

- +34,25 Der Sitz der neuen Verwaltungsgemeinschaft ist in Grieskirchen und es werden insgesamt 34,25 Dienstposten von der Bezirkshauptmannschaft Eferding verlagert.
- 1,25 Auf Grund von bevorstehenden Pensionierungen und mit Zusammenführung der Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding ist im Verkehrsrecht und im Sanitätsdienst eine Reduktion um einundeinviertel Posten der FG 4 umzusetzen.

### **Bezirkshauptmannschaft Perg:**

- 0,25 Im Reinigungsbereich wird nach einer Pensionierung eine anteilige Postenreduktion in der FG 5 vorgenommen.

**Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf:**

- + 0,5 Zur Bewältigung des Arbeitsaufwandes wird für die Poststelle und Amtsleitung ein Teilzeitposten in der FG 5 eingerichtet.
- 0,5 Auf Grund einer bevorstehenden Pensionierung wird ein halber Posten der FG 4 im Bereich Interne Dienste zur Einsparung angeboten.

**Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:**

- + 1 Für den Bereich Soziales erfolgt die Aufstockung um einen Viertelposten der FG 4. Im Zuge einer Übertragung der Telefonvermittlung von der Abteilung Presse wird ein dreiviertel Posten der FG 5 zur Bezirkshauptmannschaft verlagert.
- 0,25 Die Mitverwendung eines Mitarbeiters im Forstaufseherdienst in der Abteilung Land- und Forstwirtschaft ermöglicht eine anteilige Postenreduktion in der FG 3.

**Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:**

- + 0,5 Auf Grund der zunehmenden Arbeitsbelastung im Bereich Verkehrsrecht wird einer anteiligen Postenaufstockung in der FG 3 zugestimmt.
- 0,5 Im Zuge einer bevorstehenden Pensionierung im Reinigungsbereich wird ein halber Dienstposten in der FG 5 nicht mehr benötigt.

**Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:**

- 0,5 Nach Pensionierung einer Sachbearbeiterin in der Sicherheitsabteilung wird die Einsparung eines Teilzeitpostens in der FG 4 vorgenommen.

**Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:**

- + 2 Für die Bereiche Kinder- und Jugendhilfe sowie Umwelt/Wasserrecht wird je ein halber Posten der FG 3 eingerichtet, die Erhöhung um einen Viertelposten der FG 4 ist für den Sanitätsdienst erforderlich. Die Telefonvermittlung wird von der Abteilung Presse übertragen und es ist dafür ein dreiviertel Posten in der FG 5 vorzusehen.
- 1 Im Hinblick auf eine bevorstehende Pensionierung in der Reinigung wird ein Posten der FG 5 zu Einsparung angeboten.

**Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:**

- + 1,25 Für Sozialarbeiter/in ist ein dreiviertel Dienstposten in der FG 3 erforderlich und im Sanitätsdienst wird der Aufstockung um einen halben Posten der FG 4 zugestimmt.
- 1,25 Nach Pensionierung der Amtsärztin wird ein Viertelposten der FG 3 eingespart und im Rechnungsdienst ist die Reduktion um einen Viertelposten in der FG 4 möglich. Auf Grund der Teilzeit von Sekretärinnen erfolgt eine Postenanpassung in der FG 5.

## **Gruppe 2: 4,25 Posteneinsparungen**

### **Direktion Kultur (KD):**

#### **Oö. Landesbibliothek:**

- 0,5 Auf Grund einer Teilzeitverwendung im Referat Ausleihe erfolgt die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 3.

#### **Oö. Landesmuseum:**

- + 1 Im Bereich Naturwissenschaften ist ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 4 für eine/n Präparator/in einzurichten.

#### **Adalbert-Stifter-Institut:**

- + 0,25 Nach Rückkehr einer Bediensteten aus dem Karenzurlaub ist die Erhöhung um einen Viertelposten der FG 3 im Bereich Forschung/Sammlungen vorzunehmen.

### **Direktion Präsidium (PräsD):**

#### **Berufsschule Freistadt:**

- + 0,25 Im Reinigungsbereich wird um einen Viertelposten der FG 5 aufgestockt.

#### **Berufsschule Gmunden 1:**

- 2,75 Im Zuge von Pensionierungen erfolgt in ausgewählten Bereichen eine Umstellung auf Fremdreinigung und es werden zweiundreiviertel Posten in der FG 5 eingespart.

#### **Berufsschule Kremsmünster:**

- 1 Im Reinigungsbereich wird ein freier Posten in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

#### **Berufsschule Rohrbach:**

- 0,25 Im Reinigungsbereich wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 5 vorgenommen.

#### **Berufsschule Steyr 1:**

- + 1,75 Nach Zusammenlegung der Hausverwaltung der beiden Berufsschulen in Steyr werden einunddreiviertel Dienstposten der FG 5 für Reinigungskräfte verlagert.

**Berufsschule Braunau:**

- 0,5 Nach einer Pensionierung im Reinigungsbereich wird ein halber Dienstposten in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

**Berufsschule Linz 2:**

- 0,75 Mit der Umsetzung des neuen Reinigungskonzepts ist die Reduzierung um einen dreiviertel Dienstposten in der FG 5 vorgesehen.

**Berufsschule Linz 7:**

- 0,5 Nach einer Fremdvergabe der Reinigungsleistung ist die Reduzierung um einen halben Posten in der FG 5 vorzunehmen.

**Berufsschule Steyr 2:**

- 2,5 Die Zusammenlegung der Verwaltung mit der Berufsschule Steyr 1 ermöglicht die Einsparung eines dreiviertel Postens der FG 4 für eine/n Schulwart/in und im Bereich der Reinigung werden einunddreiviertel Dienstposten der FG 5 verlagert.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen:**

- + 0,75 Auf Grund des Anstiegs der Schüler- und Schülerinnenanzahl ist eine Aufstockung um einen dreiviertel Dienstposten in der FG 5 für den Bereich der Reinigung und der Küche erforderlich.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf:**

- + 1 Nach einer Evaluierung der Fremdreinigung und dem Umstieg auf Eigenreinigung ist eine Postenvermehrung in der FG 5 vorgesehen.

**Landes-Jugendhaus Wurzeralm:**

- 0,5 Unter Berücksichtigung des Ist-Standes im Bereich der Reinigungskräfte und der Küchenhilfen ist die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 5 möglich.

### **Gruppe 3: 7,5 Postenvermehrungen**

#### **Kultur (KD):**

##### **Oö. Kulturquartier:**

- + 6,5 Es ist geplant, qualifizierte Produktionsmitarbeiter/innen aus dem Leasingbereich künftig mit einem ABGB-Vertrag zu beschäftigen, erforderlich ist eine Aufstockung bei den Sonstigen Bediensteten um sechsundeinhalb Dienstposten.

##### **Direktion Präsidium (PräsD):**

##### **Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram:**

- + 0,5 Für notwendige Stundenerhöhungen in der Verwaltung werden je ein Viertelposten in der FG 4 und FG 5 aufgestockt.

##### **Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg:**

- + 0,5 Im Bereich der Rezeption ist eine Stundenerhöhung vorgesehen, notwendig ist eine anteilige Postenanpassung in der FG 4.

### **Gruppe 5: 0,5 Posteneinsparung**

#### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen:**

##### **Oö. Umweltanwaltschaft:**

- 0,5 Auf Grund der Teilzeitbeschäftigung einer Bediensteten wird eine anteilige Posteneinsparung in der FG 3 vorgenommen.

## Gruppe 6: 12 Posteneinsparungen

### Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):

#### Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:

- + 1 Durch den erhöhten Arbeitsanfall in der Verwaltungsleitung der im Zentralraum gelegenen Straßenmeisterei Ansfelden ist ein halber Posten der FG 4 erforderlich. In der Betriebswerkstätte Ried ist für eine/n zusätzliche/n Facharbeiter/in in Teilzeit eine halbe Planstelle in der FG 4 einzurichten.
- 12 Zur Umsetzung des im Personalkonzept für die Straßenmeistereien vorgesehenen Personalbedarfs werden nach Pensionierungen sieben Planstellen in der FG 4 und fünf Dienstposten in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

#### Abteilung Brücken- und Tunnelbau:

- + 2 Zur Aufrechterhaltung des reibungslosen Betriebs der Tunnelbetriebsleitung und der Tunnelüberwachungszentrale OÖ werden für eine/n Spezialfacharbeiter/in und für eine/n Tunnelwart/in insgesamt zwei zusätzliche Dienstposten in der FG 4 benötigt.

### Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):

#### Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:

- 3 Im Zuge einer bevorstehenden Pensionierung wird im Gewässerbezirk Grieskirchen ein Posten für Hauptpolier/in eingespart, im Gewässerbezirk Braunau wird ein freier Dienstposten für Poliere/in nicht mehr nachbesetzt und im Gewässerbezirk Linz wird eine freie Planstelle für eine/n angelernte/n Arbeiter/in eingezogen. Insgesamt ist eine Einsparung von zwei Posten der FG 4 und einer Planstelle der FG 5 möglich.

## Wirtschaftliche Unternehmen: 1 Posteneinsparung

### Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Haus:

- 2 Mit Auflösung der Station Langzeitbeatmungspflichtige Patienten/innen und deren Ausgliederung an die Rehaklinik Enns GmbH wird nach personellen Veränderungen die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 3 möglich.

### Sozialpädagogische Einrichtung Schloss Leonstein:

- + 1 Für eine Sozialpädagogische Assistenz wird ein Dienstposten der FG 3 eingerichtet.

Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält einige Zusammenstellungen der Dienstpostenstände nach

- Organisationseinheiten
- Funktionsgruppen, Richter/innen, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- internationalem Standard Classification of the Functions of Government (COFOG)
- Dienststellen mit Sonstigen Bediensteten

In der Dienstpostenreserve sind auch Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen sowie für Pragmatisierungen enthalten, welche keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis enthaltenen Planstellen verursacht.

## ANHANG

Der **Bereich IV-A** beinhaltet Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2016. Dabei handelt es sich um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgliederten Bereichen tätig sind oder deren Diensteinkommen stillgelegt ist.

Im **Bereich IV-B** sind die Dienstposten der Lehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöhe des Landes Oberösterreich unterstehen. Die Berechnung des Stellenplans 2017 wird auf Basis von 2,4 Werteinheiten pro Schüler/in vorgenommen sowie dem Faktor 0,6 Werteinheiten pro Internatsschüler/in. Darüber hinaus werden in Berufsschulen für Schüler/innen in Klassen mit integrativem Bildungsangebot 4 Werteinheiten pro Schüler/in für den Unterricht berücksichtigt. Das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für 2017 noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und einer detaillierten Begründung zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2016.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenstand der Kepler Universitätsklinikum GmbH für 2017 angeführt und eine Begründung für die notwendige Aufstockung.

Im **Bereich IV-E** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2016/2017 bzw. das Verwaltungsjahr 2017 für die der Diensthöhe des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen Volksschulen, Neuen Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrerinnen und Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen Volksschulen, Neuen Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volksschulen, Neue Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2016/2017 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	DPPL 2015/2016 (Stichtag 1.10.15)	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	Vergleich +/-
<b>1. Volksschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	57.702,90	58.728,40	+ 1.025,50
<b>2. NMS/Hauptschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	40.365,00	40.314,70	- 50,30
<b>3. Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.152,60	2.948,10	- 204,50
<b>4. Sonderschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.601,40	3.637,80	+ 36,40

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung vom 30. August 2016, GZ BMB-621/0036-Präs.9/2016, wurden auf Grund des Art. IV Abs. 3 lit. a des B-VG, BGBl. Nr. 215/1962 und gemäß Art. 1 der Artikel 15a B-VG Vereinbarung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2016/2017 vorläufig 11.152,30 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2016 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.414,10.

**B) Dienstpostenbedarf:**

	DPPL 2015/2016 (Stichtag 1.10.15)	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.741,90	4.889,70	+ 147,80
b) NMS/Hauptschulen	4.924,20	5.006,00	+ 81,80
c) Polytechnische Schulen	404,30	381,60	- 22,70
d) Sonderschulen	1.125,50	1.136,80	+ 11,30
	11.195,90	11.414,10	+ 218,20
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 52,00 *	+ 50,00 *	- 2,00
Summe	11.247,90	11.464,10	+ 216,20

\*

Bei diesen 52 bzw. 50 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.464,10 gliedert sich in 6.444,00 pragmatische Dienstposten, 4.539,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 481,10 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.464,10 Dienstposten sind 225,00 Mehrdienstleistungsdienstposten (150,00 pragmatisierte, 70,00 IL, 5,00 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Dienstpostenplans um 216,20 DP ist vor allem auf die Erhöhung der VS-Gesamtschüler/innenzahl und die zusätzlich erforderlichen Posten für die "Neue Mittelschule" zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2016/2017 zu beschließenden 11.464,10 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2016.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

## II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2016/2017.

### A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2015/2016	Schuljahr 2016/2017	Veränderung Schuljahr 15/16 zu 2016/2017
Anzahl der Schulen	26,00	26,00	0,00
Anzahl der Klassen	1.185,00	1.163,00	- 22,00
Anzahl der Schüler/innen	25.179,00	23.637,00	- 1.542,00
Integrationsschüler/innen	1.738,00	1.787,00	+ 49,00
Summe Schüler/innen	26.917,00	25.424,00	- 1.493,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl pro Klasse	22,71	21,86	- 0,85

### B) Dienstpostenbedarf:

	Schuljahr 2015/2016 Stellenplan	Schuljahr 2016/2017 Stellenplan	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.210,39	1.149,39	
Erzieherdienstposten	94,00	90,00	
	1.304,39	1.239,39	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,67	+ 13,57	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 7,00	+ 7,00	**
Summe	1.325,06	1.259,96	

\*

Bei diesen 13,67 bzw. 13,57 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2016/2017 wird voraussichtlich 12.327 betragen. Da je 36 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2016/2017 unter Hinzurechnung eines 5%igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 90 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2016/2017 für 4.319 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2016/2017 ergibt dies einen Bedarf von 7 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Mehrdienstleistungen:**

In den 1.259,96 Planstellen für das Schuljahr 2016/2017 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 72,70 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 214,87 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 1,39 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

	Schuljahr 2015/2016	Schuljahr 2016/2017 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	329,00	265,00	- 64,00
Landesvertragslehrer/innen	975,39	974,39	- 1,00
	1.304,39	1.239,39	- 65,00
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,67	+ 13,57	- 0,10
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 7,00	0,00
Summe	1.325,06	1.259,96	- 65,10

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2016/2017 wurde durch das Bundesministerium für Bildung noch nicht erteilt.

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.259,96 gliedert sich in 272,70 pragmatisierte Dienstposten, 964,87 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 22,39 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.259,96 Dienstposten sind 288,96 Mehrdienstleistungsdienstposten (72,70 pragmatisierte, 214,87 IL, 1,39 IIL) enthalten.
2. Die Senkung um 65,10 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerrückgang.



## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderungen der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Dienstpostenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker/innen (einschließlich Verwaltungspraktikanten/innen) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten/innen bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des lfd. Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Dienstpostenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

### TEIL I - VERWALTUNG:

#### Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	7
Oö. Landesrechnungshof.....	7
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	7
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	7
Oö. Landesverwaltungsgericht.....	8
Personalbetreuung.....	8
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	10
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	18
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	19
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	20
Zusammenstellungen.....	21

#### Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	33
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	35
Zusammenstellungen.....	37

### TEIL II - UNTERRICHT:

Lehrpersonen an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV-B).....	70
---	----

### TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:

GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	43
Zusammenstellungen.....	44

#### ZUSAMMENSTELLUNGEN/Gesamtstand

Zusammensatz der Dienstpostenstände nach Organisationseinheiten .....	49
Zusammensatz nach Funktionsgruppen, Lehrpersonen, Richter/innen, Sonstigen Bediensteten.....	56
Internationaler Standard "CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT" (COFOG).....	60
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	61
Dienstpostenreserve.....	62

#### ANHANG

Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen .....	70
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals AG.....	71
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	75
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	77



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**

für das

**Verwaltungsjahr**

**2017**

**TEIL I - VERWALTUNG**

**Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>					
		<b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>					
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210							
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	16,00	16,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75
0 0 210		<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	23,75	23,75
		<b>Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb</b>					
0 2 010							
0 2 010	1 - 5	Top-Management	38,00	10,00	0,00	48,00	48,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	396,00	107,25	0,00	503,25	488,75
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	769,00	388,25	0,00	1.157,25	1.139,75
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	351,50	489,25	49,00	889,75	892,75
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	12,00	193,50	31,00	236,50	261,25
0 2 010		<i>Summe</i>	1.566,50	1.188,25	80,00	2.834,75	2.830,50
		<b>Abteilung Statistik</b>					
0 2 111							
0 2 111	1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
0 2 111	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
0 2 111	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00
0 2 111	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
0 2 111		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00
		<b>Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb</b>					
0 3 010							
0 3 010	1 - 5	Top-Management	13,00	1,00	0,00	14,00	15,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	33,00	1,00	0,00	34,00	35,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	266,75	204,75	0,00	471,50	472,75
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	179,25	326,75	1,00	507,00	512,50
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	8,75	125,25	27,00	161,00	167,00
0 3 010		<i>Summe</i>	500,75	658,75	28,00	1.187,50	1.202,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 510		<b>Oö. Landesverwaltungsgericht</b>					
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	35,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	2,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,00	14,50	0,00	22,50	25,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
0 4 510		<i>Summe</i>	56,00	24,50	0,00	80,50	80,50
0 9		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	8,00	9,00	8,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,25	12,00	12,25
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	2,75	19,25	22,00	22,00
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 307		<b>Oö. Landes-Gästehaus Hinterstoder</b>					
0 9 307		Dienstposten scheinen beim					
0 9 307		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
0 9 307		(Ansatz 2 5 201) auf.					

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
0 9 308		<b>Oö. Landes-Gästehaus Wurzeralm</b>					
0 9 308		Dienstposten scheinen beim					
0 9 308		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
0 9 308		(Ansatz 2 5 204) auf.					
		Summe Personalbetreuung	3,00	3,50	31,25	37,75	37,75
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.135,25</b>	<b>1.889,75</b>	<b>139,25</b>	<b>4.164,25</b>	<b>4.194,75</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	13,75	14,75	14,50
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	3,00	17,75	21,75	21,50
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	6,00
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	12,25	14,25	17,00
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	6,00	15,25	21,25	24,00
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	4,00	8,00	7,50
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,00	10,75	12,25
2 2 043		<i>Summe</i>	3,00	2,75	14,00	19,75	20,75
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	1,00	6,50	6,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	19,25	19,75	19,75
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	20,25	27,25	27,25
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	3,00	7,00	7,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	8,25
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	11,25	16,25	16,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	3,00	6,75	6,75
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	15,00	15,25	15,25
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	18,00	23,00	23,00
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	10,75	11,75	12,00
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	14,75	18,75	19,00
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	5,00	8,25	8,25
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,75	16,75	15,00
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	20,75	26,00	24,25
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	4,00	7,50	7,50
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,50	11,25	11,25
2 2 050		<i>Summe</i>	2,00	3,25	14,50	19,75	19,75
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	6,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,75	10,75	10,75
2 2 051		<i>Summe</i>	1,00	3,00	13,75	17,75	17,75
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	5,00	9,00	9,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,50	19,50	19,50
2 2 052		<i>Summe</i>	1,00	4,00	24,50	29,50	29,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,00	8,00	8,00
2 2 062		<b>Berufsschule Braunau</b>					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,25	3,25	3,75
2 2 062		<i>Summe</i>	1,00	1,25	2,25	4,50	5,00
2 2 063		<b>Berufsschule Gmunden 2</b>					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
2 2 063		<i>Summe</i>	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	1,50	3,00	3,00
2 2 064		<i>Summe</i>	2,00	2,50	1,50	6,00	6,00
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	14,75	16,75	17,50
2 2 065		<i>Summe</i>	1,00	5,00	18,75	24,75	25,50
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	7,50	12,50	12,50
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	1,00	4,00	3,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	8,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,75	3,75	4,25
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	3,75	6,75	7,25
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 075		<b>Berufsschule Steyr 2</b>					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	2,25
2 2 075	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50
2 2 075		<i>Summe</i>	0,00	1,25	0,00	1,25	3,75
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	1,50
2 2 076		<i>Summe</i>	1,00	0,00	2,50	3,50	3,50
2 2 077		<b>Berufsschule Wels 2</b>					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75
2 2 077		<i>Summe</i>	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	1,00	2,50	3,50	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	3,00	15,00	3,00	21,00	21,00
2 2 161		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	2,00	3,25	3,25
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,75	7,75	7,75
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,25	8,75	12,00	12,00
2 2 162		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 163		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt</b>					
2 2 163	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 163	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 163		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 164		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf</b>					
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,75	2,75	2,75
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,50	3,50	3,50
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	0,00	4,25	6,25	6,25
2 2 165		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,50	4,50	4,50
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	8,75	10,00	10,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,25	11,25	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 166		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	2,00	2,75	1,75
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	5,00	5,25	6,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 167		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,50	4,75	4,75
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	8,25	9,25	9,25
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	10,75	14,00	14,00
2 2 168		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,00	4,00	5,00
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 169		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,50	8,50	8,50
2 2 170		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,50	2,50	2,00
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	2,50	3,50	4,00
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 171		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	3,50	5,00	4,25
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	2,50	4,50	7,00	6,25
2 2 172		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag</b>					
2 2 172	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 172	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	3,50	4,50	4,50
2 2 172		<i>Summe</i>	1,00	1,00	5,50	7,50	7,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 181		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,75	4,75	5,75
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,75	7,75	7,75
2 2 184		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	5,50	6,50	6,50
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 185		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,00	2,25	2,25
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,75	6,75	5,75
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,75	9,00	8,00
2 2 188		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,50	2,25	1,75
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,75	4,75	5,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,25	7,00	7,00
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	3,00	12,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	4,00	17,00	0,00	21,00	21,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	1,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	8,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,25	2,25	2,75
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	4,00
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,00	5,75	6,75	6,75
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	2,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	7,00
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,50
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,75	0,75	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	4,75	5,50	5,25
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,50	7,25	7,25
2 6 101		<b>Oö. Landes-Sportschule</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,75	2,00	0,00	3,75	3,75
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	2,00	5,00	5,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	13,00	15,00	15,00
2 6 101		<i>Zwischensumme</i>	3,75	5,00	15,00	23,75	23,75
2 6 101		Sonstige Bedienstete				3,50	3,50
2 6 101		<i>Summe</i>	3,75	5,00	15,00	27,25	27,25
		Zwischensumme Gruppe 2	34,75	120,25	396,00	551,00	556,00
		Lehrpersonen Gruppe 2	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				3,50	3,50
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>40,75</b>	<b>150,25</b>	<b>396,00</b>	<b>590,50</b>	<b>595,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz</b>					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	9,50	0,00	10,50	10,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50
4 1 960		<i>Summe</i>	2,00	12,00	0,00	14,00	14,00
4 3 601		<b>Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oberösterreich</b>					
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601		<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>4,00</b>	<b>19,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23,00</b>	<b>23,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit</b>					
		<b>Oö. Umwelthanwaltschaft</b>					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	3,00
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	9,00
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>9,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b>					
		<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
		<b>Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110							
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	36,00	0,00	120,00	120,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,50	22,00	1.131,50	1.160,00	1.159,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	65,00	66,00	76,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<u>90,50</u>	<u>59,00</u>	<u>1.196,50</u>	<u>1.346,00</u>	<u>1.355,00</u>
		<b>Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120							
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>24,00</u>	<u>24,00</u>	<u>24,00</u>
		<b>Bundesflüsse, Flussbaupersonal</b>					
6 3 010							
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>4,00</u>	<u>4,00</u>	<u>4,00</u>
		<b>Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal</b>					
6 3 110							
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	23,00	8,00	0,00	31,00	31,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,25	16,50	57,50	85,25	87,25
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	4,75	6,75	7,75
6 3 110		<i>Summe</i>	<u>42,25</u>	<u>26,50</u>	<u>62,25</u>	<u>131,00</u>	<u>134,00</u>
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b><u>132,75</u></b>	<b><u>85,50</u></b>	<b><u>1.286,75</u></b>	<b><u>1.505,00</u></b>	<b><u>1.517,00</u></b>
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt A	2.313,25	2.116,50	1.822,00	6.251,75	6.299,75
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt A	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt A				3,50	3,50
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A</b>	<b><u>2.319,25</u></b>	<b><u>2.146,50</u></b>	<b><u>1.822,00</u></b>	<b><u>6.291,25</u></b>	<b><u>6.339,25</u></b>

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>							
	<b>Gruppe 0</b>							
	<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.566,50	1.188,25	80,00	0,00	2.834,75	2.830,50	+ 4,25
0 2 111	Abteilung Statistik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	- 20,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	500,75	658,75	28,00	0,00	1.187,50	1.202,25	- 14,75
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	24,50	0,00	0,00	80,50	80,50	0,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.135,25	1.889,75	139,25	0,00	4.164,25	4.194,75	- 30,50
	<b>Gruppe 2</b>							
	<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,50	+ 0,25
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	24,00	- 2,75
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	14,00	0,00	19,75	20,75	- 1,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	20,25	0,00	27,25	27,25	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	18,00	0,00	23,00	23,00	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	14,75	0,00	18,75	19,00	- 0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,75	0,00	26,00	24,25	+ 1,75
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	13,75	0,00	17,75	17,75	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00

ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	5,00	- 0,50
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	2,50	1,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	18,75	0,00	24,75	25,50	- 0,75
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	7,25	- 0,50
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	1,25	0,00	0,00	1,25	3,75	- 2,50
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,50	0,00	3,50	3,50	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	8,75	0,00	12,00	12,00	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,25	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,50	4,50	0,00	7,00	6,25	+ 0,75
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,75	0,00	7,75	7,75	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,25	7,75	0,00	9,00	8,00	+ 1,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	5,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,50	- 0,50
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,75	5,00	15,00	3,50	27,25	27,25	0,00
	<i>Summe</i>	40,75	150,25	396,00	3,50	590,50	595,50	- 5,00
	<b>Gruppe 4</b>							
	<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	2,00	12,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	19,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00
	<b>Gruppe 5</b>							
	<b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umwelthanwaltschaft	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	9,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	9,00	- 0,50

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 6</b>							
	<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	90,50	59,00	1.196,50	0,00	1.346,00	1.355,00	- 9,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	42,25	26,50	62,25	0,00	131,00	134,00	- 3,00
	<i>Summe</i>	132,75	85,50	1.286,75	0,00	1.505,00	1.517,00	- 12,00
<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A</b>		<b>2.319,25</b>	<b>2.146,50</b>	<b>1.822,00</b>	<b>3,50</b>	<b>6.291,25</b>	<b>6.339,25</b>	<b>- 48,00</b>



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	38,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	396,00	107,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	769,00	388,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	351,50	489,25	49,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	12,00	193,50	31,00
	<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	1.566,50	1.188,25	80,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	14,75	0,00	1.566,50	1.188,25	80,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>		23,75			2.834,75	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I, Abschnitt A</b>		<b>23,75</b>			<b>2.834,75</b>	

ZUSAMMENSATZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Gruppe 0									Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	11,00	0,00
33,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	441,00	116,25	0,00
266,75	204,75	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.043,75	603,00	0,00
179,25	326,75	1,00	8,00	14,50	0,00	3,00	1,75	10,50	541,75	835,00	60,50
8,75	125,25	27,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,75	20,75	20,75	324,50	78,75
500,75	658,75	28,00	20,00	24,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.099,25	1.889,75	139,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
500,75	658,75	28,00	20,00	24,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.099,25	1.889,75	139,25
1.187,50			44,50			37,75			4.128,25		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			0,00		
<b>1.187,50</b>			<b>80,50</b>			<b>37,75</b>			<b>4.164,25</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	12,75	9,00	0,00	1,00	15,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	18,00	86,75	83,75	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,00	24,50	312,25	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	34,75	120,25	396,00	4,00	19,00	0,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	40,75	150,25	396,00	4,00	19,00	0,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	587,00			23,00		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	3,50			0,00		
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>590,50</b>			<b>23,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I, Abschnitt A		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	11,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	455,00	116,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	107,00	44,00	0,00	1.167,00	671,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	17,75	38,50	1.193,00	578,50	963,75	1.337,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	93,75	24,75	354,00	484,75
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	132,75	85,50	1.286,75	2.277,25	2.116,50	1.822,00
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	10,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	30,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	6,50	2,00	0,00	132,75	85,50	1.286,75	2.283,25	2.146,50	1.822,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	8,50			1.505,00			6.251,75		
	Richter/innen	0,00			0,00			36,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00			3,50		
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>8,50</b>			<b>1.505,00</b>			<b>6.291,25</b>		



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2017**

**TEIL I - VERWALTUNG**  
Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>					
		<b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b>					
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	5,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	8,50	0,00	12,00	11,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	11,00	0,00	14,00	11,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,00	3,75	11,75	14,75
2 8 301		<i>Summe</i>	10,50	27,50	3,75	41,75	41,75
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	7,50	0,00	10,50	11,00
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,75	0,00	8,50	9,00
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	0,00	2,50	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	5,75	17,75	0,00	23,50	24,00
2 8 501		<b>Oö. Landesmuseum</b>					
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	4,75	0,00	8,75	8,75
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,75	22,50	0,00	30,25	30,25
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,50	22,25	8,75	35,50	33,50
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	2,00	19,75	8,00	29,75	30,75
2 8 501		<i>Zwischensumme</i>	18,25	69,25	16,75	104,25	103,25
2 8 501		Sonstige Bedienstete				10,00	10,00
2 8 501		<i>Summe</i>	18,25	69,25	16,75	114,25	113,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
2 8 910		<b>Adalbert-Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,25
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	3,00	7,50	0,00	10,50	10,25
		Zwischensumme Gruppe 2	37,50	122,00	20,50	180,00	179,25
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				10,00	10,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>37,50</b>	<b>122,00</b>	<b>20,50</b>	<b>190,00</b>	<b>189,25</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	861,00	0,00	861,00	884,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	15,00	0,00	15,00	5,00
3 2 021	III	Lehrpersonen	0,00	105,00	0,00	105,00	90,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	1.012,00	0,00	1.014,00	1.014,00
3 8 002		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram</b>					
3 8 002	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
3 8 002	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	1,50	3,75	3,00
3 8 002	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,75	8,75	9,00
3 8 002		<i>Summe</i>	0,00	3,25	10,25	13,50	13,00
3 8 003		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg</b>					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	5,50	8,00	7,50
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	1,50	10,00	13,50	13,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
3 8 005		<b>Oö. Kulturquartier</b>					
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	2,00	0,00	4,00	4,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,25	1,00	9,00	9,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	5,75	9,25	7,00	22,00	22,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				16,50	10,00
3 8 005		<i>Summe</i>	5,75	9,25	7,00	38,50	32,00
		Zwischensumme Gruppe 3	9,75	44,00	27,25	81,00	80,00
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				16,50	10,00
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>9,75</b>	<b>1.026,00</b>	<b>27,25</b>	<b>1.079,50</b>	<b>1.072,00</b>
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt B	47,25	166,00	47,75	261,00	259,25
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt B	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt B				26,50	20,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B</b>	<b>47,25</b>	<b>1.148,00</b>	<b>47,75</b>	<b>1.269,50</b>	<b>1.261,25</b>



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 3			Summe TEIL I, Abschnitt B		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b> <b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,00	5,75	0,00	2,00	1,00	0,00	13,00	6,75	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	14,25	44,00	0,00	3,00	3,00	0,00	17,25	47,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10,25	42,00	8,75	4,75	40,00	8,00	15,00	82,00	16,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,00	30,25	11,75	0,00	0,00	19,25	2,00	30,25	31,00
	<i>Summe</i>	37,50	122,00	20,50	9,75	44,00	27,25	47,25	166,00	47,75
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	861,00	0,00	0,00	861,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	15,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	105,00	0,00	0,00	105,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	982,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	37,50	122,00	20,50	9,75	1.026,00	27,25	47,25	1.148,00	47,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	180,00			1.063,00			1.243,00		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	10,00			16,50			26,50		
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I, Abschnitt B</b>	<b>190,00</b>			<b>1.079,50</b>			<b>1.269,50</b>		





**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**

für das

**Verwaltungsjahr**

**2017**

**TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2017	Stand 2016
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>					
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Landespflege- und Betreuungszentren</b>					
4 1 006							
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	46,00	2,00	55,00	57,00
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	222,50	23,00	250,50	250,50
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	71,00	79,50	79,50
4 1 006		<i>Summe</i>	12,00	277,00	96,00	385,00	387,00
		<b>Landeskinder- und Jugendwohnheime</b>					
4 3 104							
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	103,25	0,00	103,25	102,25
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	9,00	21,00	32,00	32,00
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,75	9,75	9,75
4 3 104		<i>Summe</i>	2,00	116,25	30,75	149,00	148,00
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>14,00</b>	<b>393,25</b>	<b>126,75</b>	<b>534,00</b>	<b>535,00</b>
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>	<b>14,00</b>	<b>393,25</b>	<b>126,75</b>	<b>534,00</b>	<b>535,00</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>								
<b>Gruppe 4</b>								
<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>								
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	12,00	277,00	96,00	0,00	385,00	387,00	- 2,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	2,00	116,25	30,75	0,00	149,00	148,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	14,00	393,25	126,75	0,00	534,00	535,00	- 1,00
<b>GESAMTSUMME TEIL III</b>		<b>14,00</b>	<b>393,25</b>	<b>126,75</b>	<b>0,00</b>	<b>534,00</b>	<b>535,00</b>	<b>- 1,00</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 4			Summe TEIL III		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	149,25	2,00	7,00	149,25	2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7,00	231,50	44,00	7,00	231,50	44,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	80,75	0,00	8,50	80,75
	<i>Summe</i>	14,00	393,25	126,75	14,00	393,25	126,75
<b>Lehrpersonen</b>							
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	14,00	393,25	126,75	14,00	393,25	126,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	534,00			534,00		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00		
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>	<b>534,00</b>			<b>534,00</b>		



### **III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND**

Seite

ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE	
NACH ORGANISATIONSEINHEITEN .....	49



ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>								
<b>Gruppe 0</b>								
<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>								
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.566,50	1.188,25	80,00	0,00	2.834,75	2.830,50	+ 4,25
0 2 111	Abteilung Statistik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	- 20,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	500,75	658,75	28,00	0,00	1.187,50	1.202,25	- 14,75
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	24,50	0,00	0,00	80,50	80,50	0,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.135,25	1.889,75	139,25	0,00	4.164,25	4.194,75	- 30,50
<b>Gruppe 2</b>								
<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>								
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,50	+ 0,25
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	24,00	- 2,75
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	14,00	0,00	19,75	20,75	- 1,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	20,25	0,00	27,25	27,25	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	18,00	0,00	23,00	23,00	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	14,75	0,00	18,75	19,00	- 0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,75	0,00	26,00	24,25	+ 1,75
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	13,75	0,00	17,75	17,75	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00

ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	5,00	- 0,50
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	2,50	1,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	18,75	0,00	24,75	25,50	- 0,75
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	7,25	- 0,50
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	1,25	0,00	0,00	1,25	3,75	- 2,50
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,50	0,00	3,50	3,50	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	8,75	0,00	12,00	12,00	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,25	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,50	4,50	0,00	7,00	6,25	+ 0,75
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,75	0,00	7,75	7,75	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,25	7,75	0,00	9,00	8,00	+ 1,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	5,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,50	- 0,50
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,75	5,00	15,00	3,50	27,25	27,25	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,50	27,50	3,75	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,75	17,75	0,00	0,00	23,50	24,00	- 0,50
2 8 501	Oö. Landesmuseum	18,25	69,25	16,75	10,00	114,25	113,25	+ 1,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,50	0,00	0,00	10,50	10,25	+ 0,25
	<i>Summe</i>	78,25	272,25	416,50	13,50	780,50	784,75	- 4,25
	<b>Gruppe 3 Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	- 0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	3,25	10,25	0,00	13,50	13,00	+ 0,50
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2,00	1,50	10,00	0,00	13,50	13,00	+ 0,50
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	16,50	38,50	32,00	+ 6,50
	<i>Summe</i>	9,75	1.026,00	27,25	16,50	1.079,50	1.072,00	+ 7,50
	<b>Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	2,00	12,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	19,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5</b>							
	<b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	9,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	9,00	- 0,50
	<b>Gruppe 6</b>							
	<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	90,50	59,00	1.196,50	0,00	1.346,00	1.355,00	- 9,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	42,25	26,50	62,25	0,00	131,00	134,00	- 3,00
	<i>Summe</i>	132,75	85,50	1.286,75	0,00	1.505,00	1.517,00	- 12,00
	<b>Summe TEIL I</b>	<b>2.366,50</b>	<b>3.294,50</b>	<b>1.869,75</b>	<b>30,00</b>	<b>7.560,75</b>	<b>7.600,50</b>	<b>- 39,75</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
	<b>Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	12,00	277,00	96,00	0,00	385,00	387,00	- 2,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	2,00	116,25	30,75	0,00	149,00	148,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	14,00	393,25	126,75	0,00	534,00	535,00	- 1,00
	<b>Summe TEIL III</b>	<b>14,00</b>	<b>393,25</b>	<b>126,75</b>	<b>0,00</b>	<b>534,00</b>	<b>535,00</b>	<b>- 1,00</b>
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>2.380,50</b>	<b>3.687,75</b>	<b>1.996,50</b>	<b>30,00</b>	<b>8.094,75</b>	<b>8.135,50</b>	<b>- 40,75</b>



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN, RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	56
INTERNATIONALER STANDARD CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT (COFOG).....	60
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTETEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften).....	61
DIENSTPOSTENRESERVE.....	62

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	38,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	396,00	107,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	769,00	388,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	351,50	489,25	49,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	12,00	193,50	31,00
	<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	1.566,50	1.188,25	80,00
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	14,75	0,00	1.566,50	1.188,25	80,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>		23,75			2.834,75	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>		<b>23,75</b>			<b>2.834,75</b>	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 0									Summe TEIL I, Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	11,00	0,00
33,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	441,00	116,25	0,00
266,75	204,75	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.043,75	603,00	0,00
179,25	326,75	1,00	8,00	14,50	0,00	3,00	1,75	10,50	541,75	835,00	60,50
8,75	125,25	27,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,75	20,75	20,75	324,50	78,75
500,75	658,75	28,00	20,00	24,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.099,25	1.889,75	139,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
500,75	658,75	28,00	20,00	24,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.099,25	1.889,75	139,25
1.187,50			44,50			37,75			4.128,25		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			0,00		
<b>1.187,50</b>			<b>80,50</b>			<b>37,75</b>			<b>4.164,25</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,00	5,75	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	27,00	53,00	0,00	3,00	3,00	0,00	1,00	15,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	28,25	128,75	92,50	4,75	40,00	8,00	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	6,00	54,75	324,00	0,00	0,00	19,25	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	72,25	242,25	416,50	9,75	44,00	27,25	4,00	19,00	0,00
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	861,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	105,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	78,25	272,25	416,50	9,75	1.026,00	27,25	4,00	19,00	0,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	767,00			1.063,00			23,00		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	13,50			16,50			0,00		
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>780,50</b>			<b>1.079,50</b>			<b>23,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			Summe TEIL I			TEIL III, Gruppe 4 Summe TEIL III			Gesamtsumme Dienstpostenplan 2017		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	11,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	468,00	123,00	0,00	0,00	4,00	0,00	468,00	127,00	0,00
2,50	0,00	0,00	107,00	44,00	0,00	1.184,25	718,50	0,00	7,00	149,25	2,00	1.191,25	867,75	2,00
0,00	1,00	0,00	17,75	38,50	1.193,00	593,50	1.045,75	1.354,00	7,00	231,50	44,00	600,50	1.277,25	1.398,00
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	93,75	26,75	384,25	515,75	0,00	8,50	80,75	26,75	392,75	596,50
6,50	2,00	0,00	132,75	85,50	1.286,75	2.324,50	2.282,50	1.869,75	14,00	393,25	126,75	2.338,50	2.675,75	1.996,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	17,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	871,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	871,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00
6,50	2,00	0,00	132,75	85,50	1.286,75	2.330,50	3.294,50	1.869,75	14,00	393,25	126,75	2.344,50	3.687,75	1.996,50
	8,50			1.505,00			7.494,75			534,00			8.028,75	
	0,00			0,00			36,00			0,00			36,00	
	0,00			0,00			30,00			0,00			30,00	
	<b>8,50</b>			<b>1.505,00</b>			<b>7.560,75</b>			<b>534,00</b>			<b>8.094,75</b>	

## Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2017	Stand 2016	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.469,25	2.493,75	- 24,50
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	80,50	80,50	0,00
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.936,00	1.946,25	- 10,25
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	475,00	479,50	- 4,50
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	316,00	321,25	- 5,25
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	95,00	95,00	0,00
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	308,50	301,25	+ 7,25
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.737,25	1.742,75	- 5,50
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	143,25	140,25	+ 3,00
<b>Summe TEIL I - VERWALTUNG</b>		<b>7.560,75</b>	<b>7.600,50</b>	<b>- 39,75</b>

		Stand 2017	Stand 2016	Differenz
TEIL III	10 SOZIALE SICHERUNG	534,00	535,00	- 1,00
<b>Summe TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>		<b>534,00</b>	<b>535,00</b>	<b>- 1,00</b>

		Stand 2017	Stand 2016	Differenz
<b>GESAMTSUMME</b>		<b>8.094,75</b>	<b>8.135,50</b>	<b>- 40,75</b>

**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Dienstpostenplan 2017**

<b>Bezeichnung</b>	Privatangestellte
Oö. Landes-Sportschule	3,50
Oö. Landesmuseum	10,00
Oö. Kulturquartier	16,50
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>30,00</b>

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

## **IV. ANHANG**

	Seite
Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	70
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals AG.....	71
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	75
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	77

**Anhang IV-A**

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	4,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00	0,00
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,25	0,00	2,25	2,50	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	17,00	0,00	17,00	18,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	19,25	0,00	19,25	20,50	- 1,25
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,75	15,25	0,00	19,00	18,00	+ 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	2,00	+ 2,00
	<i>Summe</i>	4,75	19,25	0,00	24,00	21,00	+ 3,00

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	3,00	0,00	7,00	8,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	7,75	0,00	11,75	13,75	- 2,00
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	11,00	1,00	0,00	12,00	12,00	0,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,50	0,00	2,75	2,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
	<i>Summe</i>	5,50	0,50	0,00	6,00	6,00	0,00
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,50	0,00	3,50	3,50	0,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>I.S.I. - Initiativen für soziale Integration</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,25	0,00	4,25	4,00	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,50	4,00	13,50	15,50	- 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,50	10,25	18,75	21,00	- 2,25
	<i>Summe</i>	1,00	21,25	14,25	36,50	40,50	- 4,00
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,50	0,00	1,50	2,50	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	4,00	7,50	7,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,25	1,00	7,25	8,00	- 0,75
	<i>Summe</i>	1,00	10,25	5,00	16,25	18,00	- 1,75
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	1,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	0,75	5,75	6,00	- 0,25
	<i>Summe</i>	0,00	7,50	0,75	8,25	9,50	- 1,25
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,25	0,00	3,25	3,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,75	0,00	6,75	7,75	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,75	1,75	1,75	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	5,00	7,00	0,75	12,75	13,75	- 1,00
LPA, Ipa	Lehrpersonen	7,00	2,75	0,00	9,75	11,75	- 2,00
L1, I1	Lehrpersonen	3,00	42,75	0,00	45,75	48,00	- 2,25
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,75	- 0,25
	<i>Summe</i>	15,00	54,00	0,75	69,75	75,25	- 5,50
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,75	0,00	1,75	1,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	6,00	- 2,00
	<i>Summe</i>	0,00	7,75	0,00	7,75	7,75	0,00

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	2,00	1,00	12,00	13,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,75	79,00	83,75	91,75	- 8,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	3,25	5,25	6,25	- 1,00
	<i>Summe</i>	10,00	7,75	83,25	101,00	111,00	- 10,00
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	<b>Eurotherme Bad Schallerbach GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,50	0,00	6,50	7,25	- 0,75
	<i>Summe</i>	0,00	6,50	0,00	6,50	7,25	- 0,75
	<b>Education Group GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,75	0,00	4,75	3,75	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,25	0,00	4,25	7,00	- 2,75
	<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	10,75	- 1,75
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	3,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,50	1,00	0,00	3,50	3,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	1,25	0,00	4,50	4,25	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,50	+ 0,25
	<i>Summe</i>	7,25	5,00	0,00	12,25	11,75	+ 0,50

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	3,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	4,00	0,00	4,00	3,00	+ 1,00
	<b>Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau</b>						
6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Organisationsverein Karate-WM 2016</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,75	0,00	6,75	9,00	- 2,25
	<i>Summe</i>	0,00	7,00	0,00	7,00	9,25	- 2,25
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	2,00	0,00	8,00	8,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	9,00	2,50	0,00	11,50	10,50	+ 1,00
	<b>Dienstposten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung</b>						
	<b>Summe</b>	<b>99,00</b>	<b>207,50</b>	<b>104,00</b>	<b>410,50</b>	<b>437,50</b>	<b>- 27,00</b>

## ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	8,00	5,00	0,00	0,00	13,00	13,00	0,00
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	19,25	0,00	0,00	19,25	20,50	- 1,25
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	4,75	19,25	0,00	0,00	24,00	21,00	+ 3,00
Wirtschaftskammer Österreich	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	4,00	7,75	0,00	0,00	11,75	13,75	- 2,00
Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	11,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	0,00
Landes-Immobilien GmbH	5,50	0,50	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	2,50	0,00	0,00	3,50	3,50	0,00
I.S.I. - Initiativen für soziale Integration	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	1,00	21,25	14,25	0,00	36,50	40,50	- 4,00
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	10,25	5,00	0,00	16,25	18,00	- 1,75
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	7,50	0,75	0,00	8,25	9,50	- 1,25
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	15,00	54,00	0,75	0,00	69,75	75,25	- 5,50
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	7,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
ASFINAG Service GmbH	10,00	7,75	83,25	0,00	101,00	111,00	- 10,00
ASFINAG Bau Management GesmbH	6,00	1,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00
Eurotherme Bad Schallerbach GmbH	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	6,50	0,00	0,00	6,50	7,25	- 0,75
Education Group GmbH	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	10,75	- 1,75
Schiene Oö GmbH	1,00	3,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00
Oö. Gesundheitsfonds	7,25	5,00	0,00	0,00	12,25	11,75	+ 0,50
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	3,00	+ 1,00
Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Organisationsverein Karate-WM 2016	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	7,00	0,00	0,00	7,00	9,25	- 2,25
Dienstposten für Bedienstete, deren Diensteinkommen stillgelegt ist	9,00	2,50	0,00	0,00	11,50	10,50	+ 1,00
<i>Summe</i>	99,00	207,50	104,00	0,00	410,50	437,50	- 27,00

**Anhang IV-B**

LANDWIRTSCHAFTLICHE BERUFS- UND FACHSCHULEN

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2017	Stand 2016
<b>a) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Landwirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	11,00	27,00	38,00	41,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	36,00	134,00	170,00	172,00
<i>Zwischensumme</i>	47,00	161,00	208,00	213,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			21,00	23,00
<i>Summe</i>			229,00	236,00
<b>b) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Hauswirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	6,00	8,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	14,00	80,00	94,00	94,00
<i>Zwischensumme</i>	16,00	86,00	102,00	101,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			12,00	13,00
<i>Summe</i>			114,00	114,00
<b>c) Ldw. Berufsschulen</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2,00	11,00	13,00	16,00
<i>Zwischensumme</i>	3,00	17,00	20,00	23,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			2,00	2,00
<i>Summe</i>			22,00	25,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2017	Stand 2016
<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen</b>					
a) Ldw. Fachschule/Fachricht. Landwirtschaft	47,00	161,00	21,00	229,00	236,00
b) Ldw. Fachschule/Fachricht. Hauswirtschaft	16,00	86,00	12,00	114,00	114,00
c) Ldw. Berufsschulen	3,00	17,00	2,00	22,00	25,00
<i>Summe</i>	66,00	264,00	35,00	365,00	375,00

**Anhang IV-C**

## Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Steyr</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	0,500	+ 0,500
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12,000	148,865			160,865	161,140	- 0,275
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	21,000	443,185			464,185	459,515	+ 4,670
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	594,730	36,250		634,980	627,180	+ 7,800
21 - 25	Unterstützendes Personal		99,560	180,960		280,520	283,520	- 3,000
	Sonstige Bedienstete				4,500	4,500	4,500	0,000
	<i>Summe</i>	37,000	1.287,340	217,210	4,500	1.546,050	1.536,355	+ 9,695
	<b>Salzkammergut-Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	19,250	236,235			255,485	250,860	+ 4,625
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	31,000	656,755			687,755	673,465	+ 14,290
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	26,000	1.007,680	63,000		1.096,680	1.072,005	+ 24,675
21 - 25	Unterstützendes Personal	9,000	80,815	161,635		251,450	256,705	- 5,255
	Sonstige Bedienstete				5,300	5,300	5,300	0,000
	<i>Summe</i>	85,250	1.982,485	224,635	5,300	2.297,670	2.259,335	+ 38,335
	<b>Landeskrankenhaus Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	34,250			39,250	38,575	+ 0,675
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,850	121,350			128,200	125,155	+ 3,045
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	160,725	10,500		176,225	171,200	+ 5,025
21 - 25	Unterstützendes Personal		20,975	41,340		62,315	61,315	+ 1,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	16,850	337,300	51,840	0,000	405,990	396,245	+ 9,745
	<b>Landeskrankenhaus Kirchdorf</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	46,150			51,150	48,725	+ 2,425
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	141,825			150,825	153,200	- 2,375
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,250	198,650	12,500		219,400	215,500	+ 3,900
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	25,750	68,500		95,250	95,250	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	23,250	412,375	81,000	0,000	516,625	512,675	+ 3,950

## Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	43,500			48,500	47,500	+ 1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,000	113,400			132,400	130,750	+ 1,650
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	13,000	166,550	12,000		191,550	188,550	+ 3,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,000	17,700	59,850		80,550	81,050	- 0,500
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	40,000	341,150	71,850	0,000	453,000	447,850	+ 5,150
	<b>Landeskrankenhaus Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	43,725			46,725	46,300	+ 0,425
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	12,000	104,915			116,915	118,215	- 1,300
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	163,195	12,500		178,695	174,795	+ 3,900
21 - 25	Unterstützendes Personal		17,290	12,520		29,810	29,810	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	18,000	329,125	25,020	0,000	372,145	369,120	+ 3,025
	<b>Gesundheitsinformatik</b>							
1 - 5	Top-Management						0,00	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	9,000	23,000			32,000	9,000	+ 23,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,350	122,350			131,700	145,950	- 14,250
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		5,750			5,750	17,500	- 11,750
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	18,350	151,100	0,000	0,000	169,450	172,450	- 3,000
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	2,00	2,00			4,000	4,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	12,000			17,000	17,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	12,000	34,950			46,950	47,825	- 0,875
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	23,650			24,650	24,775	- 0,125
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,500			1,500	1,000	+ 0,500
	Sonstige Bedienstete				2,000	2,000	2,000	0,000
	<i>Summe</i>	20,000	74,100	0,000	2,000	96,100	96,600	- 0,500
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<b>Summe</b>	<b>258,700</b>	<b>4.914,975</b>	<b>671,555</b>	<b>11,800</b>	<b>5.857,030</b>	<b>5.790,630</b>	<b>+ 66,400</b>

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>A N H A N G I V - C</b> <b>Oö. Gesundheits- und Spitals-AG</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	2,000	4,000	0,000	0,000	6,000	5,500	+ 0,500
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	63,250	587,725	0,000	0,000	650,975	619,100	+ 31,875
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	120,200	1.738,730	0,000	0,000	1.858,930	1.854,075	+ 4,855
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	60,250	2.320,930	146,750	0,000	2.527,930	2.491,505	+ 36,425
21 - 25	Unterstützendes Personal	13,000	263,590	524,805	0,000	801,395	808,650	- 7,255
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	11,800	11,800	11,800	0,000
	<b>Summe</b>	<b>258,700</b>	<b>4.914,975</b>	<b>671,555</b>	<b>11,800</b>	<b>5.857,030</b>	<b>5.790,630</b>	<b>+ 66,400</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2017	Stand 2016	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Landeskrankenhaus Steyr	37,000	1.287,340	217,210	4,500	1.546,050	1.536,355	+ 9,695
Salzkammergut-Klinikum	85,250	1.982,485	224,635	5,300	2.297,670	2.259,335	+ 38,335
Landeskrankenhaus Freistadt	16,850	337,300	51,840	0,000	405,990	396,245	+ 9,745
Landeskrankenhaus Kirchdorf	23,250	412,375	81,000	0,000	516,625	512,675	+ 3,950
Landeskrankenhaus Rohrbach	40,000	341,150	71,850	0,000	453,000	447,850	+ 5,150
Landeskrankenhaus Schärding	18,000	329,125	25,020	0,000	372,145	369,120	+ 3,025
Gesundheitsinformatik	18,350	151,100	0,000	0,000	169,450	172,450	- 3,000
Unternehmensleitung	20,000	74,100	0,000	2,000	96,100	96,600	- 0,500
<b>Summe</b>	<b>258,700</b>	<b>4.914,975</b>	<b>671,555</b>	<b>11,800</b>	<b>5.857,030</b>	<b>5.790,630</b>	<b>+ 66,400</b>

## Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Krankenhaus-Hygiene, Dialyse)
- Einhaltung der Erfordernisse des KA (Ärzte)
- Erfordernisse in der Funktionspflege (für Sonderausbildung Pflege)

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Verlagerung von administrativen Tätigkeiten von Ärzten bzw. Pflege in die Verwaltung (Stationssekretariat)
- Übertragung von ärztlichen Aufgaben in den mitverantwortlichen Tätigkeitsbereich der Pflege sowie Spezialisierungen in der Pflege (Brustzentrum, Kinästhetik)
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB im therapeutischen Bereich bzw. bei der Apotheke bzw. Pflegefunktionsbereichen (zB Ambulanzen bzw. Intensiv/Überwachung)
- Maßnahmen im Zusammenhang mit der Spitalsreform II und damit einhergehender Leistungsreduktionen

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- Implementierung eines Palliativkonsiliarteam in der gespag



## Kepler Universitätsklinikum GmbH

### Schwerpunkte:

- Um die KA-AZG Vorgaben einzuhalten, wurde der letzte Schritt des stufenweisen Stellenaufbaus im ärztlichen Bereich abgebildet.
- Einige Konzepte die bereits unter der Führung der Gespag an den Standorten Med Campus IV. und Neuromed Campus geplant wurden, gehen nun plangemäß 2017 in die Umsetzung. Darunter fallen im Wesentlichen die Einführung einer Palliativ-Konsiliarversorgung, der Endausbau der Tagesklinik neuropsychiatrische Gerontologie sowie der weitere Ausbau des Übergangsmanagements in der Psychiatrie.
- Einige neue Stellen gehen auf Veränderungen in der Leistungserbringung zurück. So wird beispielsweise die AEMP-Versorgung (Sterilisation) des Med Campus IV. künftig durch den Med Campus III. übernommen anstelle des bisherigen Zukaufes. Ebenso werden bisher zugekaufte Konsiliarleistungen in der Kepler Universitätsklinikum GmbH zunehmend durch eigenes Personal erbracht.
- Einzelne Stellen wurden aufgrund von Leistungssteigerungen in speziellen Bereichen der Pflege sowie in der Notaufnahme vorgesehen oder gehen auf die Übernahme gänzlich neuer Leistungen wie der Versorgung von Patienten mit Cystischer Fibrose im Erwachsenenalter zurück.
- Für die Bewältigung der vielfältigen Migrations-Themen werden im IT-Bereich Ressourcen aufgebaut, die jedoch in Zusammenschau mit der Tangente weitgehend kostenneutral abgewickelt werden.

## Anhang IV-E

### Allgemein bildende Pflichtschulen:

	DPPL 2015/2016	DPPL 2016/2017	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	6.778,00	6.401,00	- 377,00
Landesvertragslehrer/innen	4.417,90	5.013,10	+ 595,20
	11.195,90	11.414,10	+ 218,20
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 52,00	+ 50,00 *	- 2,00
Summe	11.247,90	11.464,10	+ 216,20

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2015/2016 (Stichtag 1.10.15)	DPPL 2016/2017 (Stichtag 1.10.16)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.741,90	4.889,70	+ 147,80
b) NMS/Hauptschulen	4.924,20	5.006,00	+ 81,80
c) Polytechnische Schulen	404,30	381,60	- 22,70
d) Sonderschulen	1.125,50	1.136,80	+ 11,30
	11.195,90	11.414,10	+ 218,20
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 52,00 *	+ 50,00 *	- 2,00
Summe	11.247,90	11.464,10	+ 216,20

\*

Bei diesen 52 bzw. 50 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**Berufsbildende Pflichtschulen:**

	Schuljahr 2015/2016	Schuljahr 2016/2017	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	329,00	265,00	- 64,00
Landesvertragslehrer/innen	975,39	974,39	- 1,00
	1.304,39	1.239,39	- 65,00
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,67 *	+ 13,57 *	- 0,10
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00 **	+ 7,00 **	0,00
Summe	1.325,06	1.259,96	- 65,10

\*  
Bei diesen 13,67 bzw. 13,57 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*  
Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.